

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris tentang pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Bantul). Sampel pada penelitian ini adalah 34 SKPD di Kabupaten Bantul yang meliputi: Sekretariat Daerah, Inspektorat, Dinas, Badan, dan Kantor. Berdasarkan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* dengan jumlah kuesioner yang dapat diolah sebanyak 134 kuesioner, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di 34 SKPD di Kabupaten Bantul, menyatakan bahwa:
 - a. Kompetensi Sumber Daya Pemerintah berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.
 - b. Sistem Pengendalian Pemerintah berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.
 - c. Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

B. Keterbatasan

1. Pengumpulan data hanya dengan menggunakan kuesioner dapat menimbulkan bias di dalam pengisian kuesioner
2. Obyek penelitian yang dipilih hanya menggunakan cakupan 1 (satu) lokasi Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan hanya dalam lingkup kabupaten/kota
3. Penelitian ini hanya dilakukan di 34 SKPD Kabupaten Bantul dengan jumlah kuesioner yang disebar yaitu hanya berjumlah 170 kuesioner
4. Penelitian ini hanya menggunakan 3 (tiga) variable independen, sehingga kesimpulan yang diperoleh terbatas.
5. Pendistribusian kuesioner yaitu saat responden sebagian sedang bekerja sehingga tingkat pengembalian kuesioner kurang maksimal

C. Saran

Berdasarkan analisis terhadap hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti antara lain:

1. Saran dari peneliti untuk SKPD Kabupaten Bantul adalah SKPD Kabupaten Bantul sudah memiliki SDM yang cukup berkompeten namun harus lebih meningkatkan kompetensi sumber daya manusianya melalui usaha peningkatan pengetahuan, pemahaman, maupun keterampilan dan sikap sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilakukan sehingga *output* dari pekerjaan yang dihasilkan akan menjadi lebih maksimal, berupa Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah menjadi lebih berkualitas dengan

cara seperti pelatihan, memfasilitasi pegawai yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan atau pengetahuan dan lainnya.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian dan memperluas cakupan obyek penelitian serta menambah jumlah sampel penelitian, misalnya untuk cakupan wilayah Provinsi Jawa Tengah atau lebih luas lagi.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah atau menggunakan variabel lain yang mungkin dapat memengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, seperti: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan, dan lain-lain.
4. Penelitian selanjutnya disarankan untuk melengkapi metode survey dengan menambahkan sesi wawancara atau mengajukan pertanyaan secara lisan guna meningkatkan sikap kepedulian dan keseriusan responden dalam menjawab pertanyaan yang diajukan serta meningkatkan keakuratan target responden yang di inginkan.
5. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah responden sehingga data yang diperoleh pada saat diolah menjadi lebih akurat karena dianggap telah mewakili sebagian besar populasi.