

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada karyawan PT.IGP Internasional Klaten, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan *job insecurity* terhadap kepuasan kerja karyawan PT.IGP Internasional Klaten. Hal ini menunjukkan bahwa *job insecurity* dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada PT.IGP Internasional Klaten.
2. Tidak ada pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan PT.IGP Internasional Klaten. Hal ini menunjukkan bahwa *job insecurity* tidak mempengaruhi *turnover intention* karyawan PT.IGP Internasional Klaten.
3. Terdapat pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT.IGP Internasional Klaten. Hal ini menunjuk bahwa variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan PT.IGP Internasional Klaten.
4. Kepuasan kerja menjadi mediasi antara *job insecurity* terhadap *turnover intention*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1) Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel *turnover intention* pada pernyataan “saya mungkin akan mencari pekerjaan baru secepatnya” mendapatkan skor tinggi. Oleh karena itu pihak perusahaan perlu hendaknya meminimalisir keinginan karyawan atau perlu merubah pola pikir karyawan yang berkeinginan mencari pekerjaan yang baru dari dengan cara memberikan dorongan kepada karyawannya yang untuk bertahan di perusahaan dan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan

2) Bagi peneliti selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan pemilihan kata dan penyusunan kalimat sesuai dengan kondisi responden agar lebih mudah dipahami dan tidak terjadi mispersepsi atas jawaban dari pernyataan yang diberikan oleh responden.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan agar lebih memperhatikan waktu penelitian. Waktu penelitian diharapkan tidak dilakukan pada waktu karyawan sibuk, sehingga tingkat pengembalian kuesioner dapat lebih tinggi dan mendapatkan hasil yang akurat.

C. Keterbatasan Peneliti

1. Kalimat pertanyaan dalam kuesioner yang sulit dipahami oleh responden membuat adanya perbedaan pemahaman antara peneliti dengan responden yang dapat mempengaruhi jawaban sehingga hasil yang didapatkan kurang maksimal. Akan lebih baik untuk pihak yang akan datang dapat memilih kalimat yang sesuai dengan kondisi responden yang akan dipilih agar responden dapat memahami apa yang kita inginkan.
2. Penelitian ini hanya berhasil mendapatkan beberapa responden karyawan PT.IGP Internasional Klaten, dikarenakan keterbatasan waktu dan pembagian jam kerja. Akan lebih baik ketika seluruh karyawan produksi PT.IGP Internasional Klaten dapat mengisi kuesioner.