

## DAFTAR PUSTAKA

Adkins, C. L., Werbel, J. D., & Farh, J.-L. (2001). A Field Study of Job Insecurity during a Financial Crisis. *Group & Organization Management*, 26(4), 463–483. <https://doi.org/10.1177/1059601101264004>

Agustina, N. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Karyawan Kontrak PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza. 1, 11.

Annissa, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru.

Ashford, S. J., Lee, Cynt., & Bobko, P. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: *a Theory-Based Measure and Substantive Test*. 28.

Atmojo, S. T., & Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit. 15.

Cropanzano, R., Bowen, D. E., & Gilliland, S. W. (2007). The Management of Organizational Justice. *Academy of Management Perspectives*, 21(4), 34–48. <https://doi.org/10.5465/amp.2007.27895338>

Edy, I. R. (2014). Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja Yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan di RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan. 19.

Folger, R., & Konovsky, M. A. (1989). Effect of Procedural and Distributive Justice on Reactions to Pay Raise Decisions. *Academy of Management Journal*, 32(1), 115–130. <https://doi.org/10.2307/256422>

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program *IBM SPSS25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *The Academy of Management Review*, 9(3), 438. <https://doi.org/10.2307/258284>

Hasmarini, D. P., & Yuniawan, A. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. 20.

<https://dikpora.jogjaprovo.go.id/>

Ito, J. K., & Brotheridge, C. M. (2007). Exploring the predictors and consequences of job insecurity's components. *Journal of Managerial Psychology*, 22(1), 40–64. <https://doi.org/10.1108/02683940710721938>

Juliawan. (2015). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap kepuasan kerja karyawan pada karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach* (12th ed). New York: McGraw-Hill Irwin.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.

Muslim Hidayat, R., Kurnianto Tjahjono, H., & Fauziah, F. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(1). <https://doi.org/10.18196/bti.81082>

Rahmawati, Fajarwati, & Faauziyah. (2017). Statistika Teori dan Praktek (Vol. 4). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.

Sakaran, Uma, & Bougie, roger. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: salemba empat.

Shi, B. (2017). An exploratory study of job insecurity in relation to household registration, employment contract, and job satisfaction in Chinese state owned enterprises. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(2), 151–165. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-09-2015-0039>

Stephen Robbins, & Judge T.A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: salemba empat.

Stephen Robbins, & Marry Coulter. (t.t.). *Manajemen* (10 ed., Vol. 2). Penerbit Erlangga.

Sulaefi, S. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD. H. RM. SOESELO di Slawi, Kabupaten Tegal, Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 18.

Tjahjono, H. K., & Riniarti, R. (2015). Evaluasi keadilan praktik tunjangan kinerja pada kepuasan dan kinerja karyawan di Kantor BPS DIY. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(2), 124–131. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss2.art3>

Yasadiputra, K. A., & Putra, M. S. (2014). Pengaruh *Organizational Justice* serta *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Kontrak pada PT. Wico Interna , Singaraja-Bali. 16.