

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN
JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA BERDASARKAN
STATUS KEPEGAWAIAN PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA DIY**

*ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE
COMPENSATION AND JOB INSECURITY ON THE JOB SATISFACTION
BASED BY EMPLOYMENT STATUS IN THE DEPARTMENT OF
EDUCATION, YOUTH AND SPORTS DIY*

SKRIPSI



Disusun Oleh:

LUKMAN ADRYAN

20160410231

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI
DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KEPUASAN KERJA
BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA DIY

*ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE
COMPENSATION AND JOB INSECURITY ON THE JOB
SATISFACTION BASED BY EMPLOYMENT STATUS IN THE
DEPARTMENT OF EDUCATION, YOUTH AND SPORTS DIY*



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Isthofaina Astuty, SE., M.Si

NIK. 19700428199603 143

Tanggal 26 November 2019

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI
DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KEPUASAN KERJA
BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA DIY

*ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE
COMPENSATION AND JOB INSECURITY ON THE JOB
SATISFACTION BASED BY EMPLOYMENT STATUS IN THE
DEPARTMENT OF EDUCATION, YOUTH AND SPORTS DIY*

Diajukan Oleh:

Lukman Adryan

2016040231

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 03 Januari 2020

Yang terdiri dari,

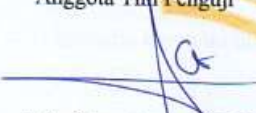
Ketua Tim Penguji


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahyono, MM

NIK. 19710927200004143070

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji


Isthofaina Astuty, SE., M.Si

NIP. 19700428199603 143


Meika Kurnia PRDA., M.Si., Ph.D

NIP. 19760513200004143071

Mengetahui Ka Prodi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retno Widowati PA, M.Si, Ph.D

NIP. 196304071991032001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lukman Adryan

Nomor Mahasiswa : 20160410231

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KEPUASAN KERJA BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA DIY**". Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang sama yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dan terkait dalam naskah ini dan disertakan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam naskah ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya ini dibatalkan.

Yogyakarta, 26 November 2019



Lukman Adryan

MOTTO

*"Bersabarlah kamu, kuatkanlah kesabaranmu, tetaplah bersiap siaga
dan bertawaqalah kepada Allah supaya kamu menang"*

(Qs. Al imraan: 200)

*"Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan
untuk menguji kekuatan akarnya"*

(Ali Bin Abi Thalib)

*"Berilah balasan minimal Seri, baik dalam perlakuan baik atau perlakuan
buruk kepadamu"*

(Lukman Adryan)

"Lit pagi masana, Ada nanti waktunya"

(Mamak Tersayang)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih dan tercinta.

**Teristimewa Bapak tercinta Ir.SUPARJO dan Mamak tersayang
Ny.ERIKA**

Tak mampu kuungkapkan rasa terima kasihku berkat doa dan usaha tiada henti dari kalian sehingga anakmu mampu menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat mengambil gelar Sarjana.

**Kepada Saudari kandung terkasih Khairani Fardilla, S.pd dan
Saudara kandung terkasih Reyfan Maulana**

Yang mana selalu memberikan dukungan dan motivasi agar dapat kuselesaikan studiku dengan cepat dan baik.

Teruntuk Kekasih Tercinta Jihan Hanipa Ritonga

Yang selalu setia menemani dan memberikan semangat untuk menjalani dan menyelesaikan studi sebaik mungkin.

Kepada teman kost Las Vegas

Dika Karbol, Nopal, Apis Niga, Apip Kiting, Rendi, Pajook, Faisal Bagong, Yoga Ateng, Pindong, Joko, Bang Ambon, Dek Wisnu. Terima kasih atas keributan yang kalian selama saya mengerjakan skripsi ini.

Kepada mahasiswa manajemen angkatan 2016 seperjuangan

Terima kasih untuk segala support dari kalian sehingga kita bisa sama-sama berjuang untuk menyelesaikan studi kita

Kepada kalian yang membaca skripsi ini yang tak mampu saya sebutkan satu-persatu, saya ucapkan terima kasih 10 jari untuk kalian semua semoga kelak bantuan kalian akan dibalas Allah

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan pengaruh keadilan distributif kompensasi dan job insecurity terhadap kepuasan kerja berdasarkan status kepegawaiaan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik sampling yang digunakan adalah convenience sampling dengan 80 responden. Teknik analisis data yang digunakan berupa uji regresi linier berganda menggunakan variabel dummy yaitu status kepegawaiaan. Hasil penelitian ini menunjukkan keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, terdapat perbedaan pengaruh keadilan distributif kompensasi terhadap kepuasan kerja antara pegawai tetap dan pegawai kontrak Job insecurity berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, terdapat perbedaan pengaruh job insecurity terhadap kepuasan kerja antara pegawai tetap dan pegawai kontrak.

Kata kunci: Keadilan Distributif Kompensasi, Job Insecurity, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose this study was to analyze differences in the influence of distributive justice compensation and job insecurity on job satisfaction based by employment status in the department of education, youth and sports DIY. The data collection is done by distributing questionnaires and the samples in this study using convenience sampling with 80 respondents. Data analysis techniques using multiple linear regression tests with dummy variable of personnel status. The results of this research showed that distributive justice compensation positive impact on job satisfaction, there is a difference in the influence of justice distributive compensation to job satisfaction between permanent and contract employees. Job insecurity positive impact on job satisfaction, there is a difference in the influence of job insecurity to job satisfaction between permanent and contract employees.

Keywords: Distributive Justice Compensation, Job Insecurity, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya yang mana telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Status Kepegawaian pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY". Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan harapan penulis, wallau penulis menyadari banyak keterbatasan dalam skripsi ini.

Naskah ini disusun dengan segala kemampuan dan usaha terbaik untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

3. Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
5. Teman-teman terdekat yang selalu ada dan bersedia membantu saya.
6. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY yang telah membantu dan memberikan izin untuk melakukan penelitian
7. Orang tua, saudara-saudara saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 26 November 2019

Lukman Adryan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Keadilan Distributif Kompensasi	12
a. Definisi, Arti Penting dan Manfaat	18
b. Faktor Penyebab (Anteseden).....	19
c. Faktor Akibat/Dampak (Konsekuensi)	24
3. Kepuasan Kerja.....	25
B. Kerangka Berpikir dan Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
1. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja....	34
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	37
C. Model Penelitian.....	40
BAB III	41

METODE PENELITIAN.....	41
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	41
1. Obyek penelitian.....	41
2. Subyek penelitian.....	41
B. Jenis Data.....	41
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel	42
3. Teknik sampling	43
D. Teknik Pengumpulan data	43
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	45
1. Uji validitas.....	45
2. Uji reliabilitas	45
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	46
1. Analisis regresi berganda.....	46
b. Uji asumsi normalitas	47
c. Uji asumsi multikolinearitas	48
2. Variabel <i>Dummy</i>	48
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga DIY	49
B. Tinjauan Umum Lokasi Penelitian	53
C. Profil Responden.....	54
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data	56
D. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	58
E. Uji Hipotesis	67
F. Pembahasan.....	76
BAB V.....	84
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	84
A. SIMPULAN.....	84
B. KETERBATASAN PENELITIAN	85

C. SARAN.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu Tentang Hubungan Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	33
Tabel 2.2.	Perbedaan Hak Antara Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak.....	31
Tabel 2.3.	Penelitian Terdahulu Tentang Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	37
Tabel 3.1.	Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.1.	Sumber Daya Manusia Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.....	50
Tabel 4.2.	Sarana dan Prasarana Instansi.....	51
Tabel 4.3.	Klasifikasi Kuesioner.....	52
Tabel 4.4.	Profil Responden.....	53
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.7.	Frekuensi Jawaban Variabel Keadilan Distributif Kompensasi....	58
Tabel 4.8.	Frekuensi Jawaban Keadilan Distributif Kompensasi.....	59
Tabel 4.9.	Hasil Deskriptif Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	60
Tabel 4.10.	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Insecurty</i>	60
Tabel 4.11.	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Insecurity</i>	61
Tabel 4.12.	Deskriptif Frekuensi Variabel <i>Job Insecurity</i>	62
Tabel 4.13.	Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.14.	Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.15.	Deskriptif Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.16.	Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.17.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
Tabel 4.18.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4.19.	Hasil Regresi Linier Berganda.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Penelitian.....	39
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.....	49
Gambar 4.2.	Presentasi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	53
Gambar 4.3.	Pembagian Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54