

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

**(Studi pada karyawan perusahaan PT. Kereta Api Indonesia (PT.KAI) Pusat di
Kota Bandung)**

***THE IMPACT OF WORK-FAMILY CONFLICT ON TURNOVER INTENTION
THROUGH JOB SATISFACTION AS A VARIABEL MEDIATION***

(Study on employees of PT. Kereta Api Indonesia (PT. KAI) Pusat in Bandung)

Diajukan oleh

Novtania Sukma Nurapsti

20160410112

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing,



Isthofaina Astuty, S.E. , M.Si.

Tanggal, 02 Januari 2020

NIK. 19700428199603 143 051

SKRIPSI

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada karyawan perusahaan PT. Kereta Api Indonesia (PT.KAI) Pusat di Kota Bandung)

THE IMPACT OF WORK-FAMILY CONFLICT ON TURNOVER INTENTION THROUGH JOB SATISFACTION AS A VARIABEL MEDIATION

(Study on employees of PT. Kereta Api Indonesia (PT. KAI) Pusat in Bandung)

Diajukan oleh:

Novtania Sukma Nurapsti

20160410112

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 02 Januari 2020

Yang terdiri dari



Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji



Dr. Rr. Sri Handari W., S.E., M.Si

Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Retno Widowati PA, M.Si, Ph. D

NIP. 196304071991032001