

# **LAMPIRAN**

# **1**

## **KUESIONER PENELITIAN**

## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu

Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Divisi Keselamatan dan Keamanan

Di tempat,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang dilakukan saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya akan melakukan penelitian tentang perilaku kerja karyawan dalam perusahaan.

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuisisioner kepada para responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian untuk mengisi kuisisioner atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, yang akan digunakan sebagai data dalam penelitian saya. Atas kesediaannya dan kerjasamanya, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Novtania Sukma Nurapsti

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pendidikan terakhir :  SMA  S1  
 S2  Lainnya : ....

Tahun Kelahiran :

Jenis kelamin : Laki- laki / Perempuan

Lama Bekerja :  ≤ 5 tahun  ≥ 5 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia, adapun dengan ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisisioner dengan sebenar-benarnya dan sesubjektif mungkin.

## KUESIONER

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Jadwal kerja saya sering bertentangan dengan kehidupan keluarga saya.					
2	Setelah bekerja, saya pulang terlalu lelah untuk melakukan beberapa hal yang ingin saya lakukan.					
3	Pada pekerjaan saya memiliki begitu banyak tugas yang harus dilakukan jauh dari kepentingan pribadi saya.					
4	Keluarga saya tidak suka seberapa tingginya tingkat kesibukan saya dalam mengerjakan pekerjaan saya saat di rumah.					
5	Karena pekerjaan saya sangat menekan, kadang-kadang saya merasa begitu mudah marah di rumah.					
6	Tuntutan pekerjaan membuat saya sulit santai sepanjang waktu di rumah.					
7	Pekerjaan saya mengganggu waktu yang ingin saya habiskan dengan keluarga.					
8	Pekerjaan membuat saya sulit menjadi pasangan hidup atau orang tua seperti yang saya inginkan.					

9	Saya harus menunda melakukan hal-hal yang saya sukai karena tuntutan terkait pekerjaan.					
10	Karena tugas yang berhubungan dengan pekerjaan, saya sering harus buat perubahan pada rencana pribadi saya.					
11	Banyaknya waktu yang teralokasi dalam pekerjaan membuat saya sulit untuk memenuhi tanggung jawab dalam keluarga.					
12	Pekerjaan menghasilkan ketegangan yang membuat saya sulit untuk memenuhi kewajiban pribadi saya.					
13	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya					
14	Saya lebih menyukai pekerjaan saya daripada hal lain					
15	Saya menghabiskan waktu saya dengan bekerja keras					
16	Saya merasa dihargai dalam pekerjaan saya					
17	Saya proaktif dalam pekerjaan saya					
18	Pekerjaan saya penting dalam hidup saya					
19	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang.					

20	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan.					
21	Sesegera mungkin, saya akan meninggalkan organisasi.					

# **LAMPIRAN**

## **2**

### **DATA MENTAH HASIL KUESIONER**





35	2	5	5	2	1	2	3	5	2	4	2	5	38
36	2	2	4	2	2	2	2	3	4	4	2	2	31
37	3	4	4	3	2	2	4	2	4	4	4	3	39
38	2	2	5	1	2	2	1	1	4	4	2	2	28
39	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
40	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	30
41	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	43
42	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	37
43	4	4	3	2	2	2	3	2	4	2	2	2	32
44	1	2	2	3	1	2	2	2	2	3	1	1	22
45	4	2	4	1	2	3	2	3	4	4	2	2	33
46	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	28
47	2	2	4	3	2	4	4	4	2	4	2	2	35
48	1	2	2	1	1	1	1	1	5	2	1	1	19
49	2	2	2	1	2	3	2	2	4	4	2	2	28
50	2	2	2	1	2	1	2	2	4	4	2	2	26
51	2	4	4	3	2	4	2	2	5	4	2	2	36
52	3	2	4	2	2	2	2	4	4	4	3	2	34
53	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	30
54	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	29
55	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	28
56	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	26
57	1	2	4	2	2	2	2	2	4	4	2	2	29
58	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	15
59	4	4	5	2	2	2	2	2	5	4	2	2	36
60	2	4	4	2	2	3	3	3	4	4	3	2	36
61	4	3	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	44
62	2	3	4	3	2	2	2	2	4	3	2	2	31
63	2	3	3	2	2	3	2	2	3	1	1	1	25
64	2	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	5	42
65	1	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
66	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	36
67	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
68	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	35
69	3	3	4	3	2	2	3	3	1	4	4	3	35
70	2	4	4	2	1	2	4	2	5	4	2	2	34
71	2	4	3	3	4	3	2	1	3	2	2	1	30
72	3	3	2	2	2	3	3	2	5	2	2	1	30
73	3	3	2	4	2	3	2	2	2	2	4	2	31
74	3	2	2	4	2	4	4	5	3	4	4	3	40
75	3	2	2	4	2	4	4	4	3	4	4	3	39

76	4	3	2	4	2	2	2	2	4	4	3	4	36
77	4	3	2	3	2	4	2	2	4	4	3	4	37
78	4	3	2	3	2	2	2	2	4	4	3	4	35
79	3	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	4	32
80	4	4	2	2	2	2	3	2	2	4	3	4	34

**b. Kepuasan kerja**

KEPUASAN KERJA							
NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	TOTAL
1	3	2	4	3	3	2	17
2	4	3	3	4	3	3	20
3	3	3	4	3	4	3	20
4	3	3	4	3	4	3	20
5	5	4	4	4	4	5	26
6	4	4	3	3	3	3	20
7	3	4	4	4	4	3	22
8	4	4	2	2	4	4	20
9	4	3	4	4	3	2	20
10	3	3	2	3	3	2	16
11	3	3	4	4	3	3	20
12	3	3	3	4	3	3	19
13	3	3	3	4	3	3	19
14	5	5	5	5	5	5	30
15	3	3	3	3	3	2	17
16	3	3	4	4	3	3	20
17	4	4	4	4	4	4	24
18	3	2	2	3	4	5	19
19	4	3	3	4	5	4	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	5	4	4	4	4	4	25
23	5	4	4	4	3	4	24
24	4	4	4	4	4	5	25
25	4	2	2	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	3	4	4	4	4	4	23
29	4	4	3	3	4	4	22

30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	2	5	4	5	26
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	4	5	4	5	28
34	4	4	3	5	5	5	26
35	3	4	2	4	2	5	20
36	2	4	2	4	4	4	20
37	4	5	4	5	3	4	25
38	5	4	4	4	5	5	27
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	3	4	3	3	21
41	4	3	4	4	4	4	23
42	4	3	3	4	3	4	21
43	4	3	4	4	4	4	23
44	5	4	5	4	4	4	26
45	5	4	4	4	4	5	26
46	4	4	2	4	4	4	22
47	4	1	4	4	4	4	21
48	5	5	2	5	5	5	27
49	5	4	2	4	3	4	22
50	5	4	2	4	3	4	22
51	5	5	5	4	4	5	28
52	4	4	4	4	4	4	24
53	3	4	3	4	3	4	21
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	3	2	2	19
56	5	4	4	4	4	5	26
57	5	4	3	5	3	5	25
58	4	5	4	4	4	5	26
59	5	4	4	5	5	5	28
60	4	4	4	4	4	4	24
61	3	3	3	2	2	3	16
62	4	4	4	4	4	5	25
63	4	3	1	4	5	5	22
64	5	4	4	4	4	5	26
65	4	4	2	5	4	4	23
66	4	3	3	4	4	5	23
67	5	3	3	3	5	4	23
68	4	4	4	4	3	4	23
69	4	4	4	3	4	5	24

70	5	5	4	3	5	5	27
71	4	4	3	4	4	5	24
72	4	5	5	5	5	5	29
73	4	4	4	4	2	4	22
74	5	3	5	4	5	5	27
75	5	3	5	4	5	5	27
76	3	4	5	3	3	2	20
77	3	4	4	5	3	2	21
78	3	2	4	5	4	5	23
79	3	4	4	5	3	5	24
80	3	4	4	5	3	5	24

*c. Turnover Intention*

TURNOVER INTENTION				
NO	X1	X2	X3	TOTAL
1	3	2	3	8
2	3	3	3	9
3	4	3	3	10
4	4	3	3	10
5	3	3	3	9
6	2	3	1	6
7	4	4	4	12
8	2	3	3	8
9	2	2	2	6
10	3	2	3	8
11	3	3	3	9
12	3	3	3	9
13	3	3	3	9
14	5	5	1	11
15	2	2	2	6
16	3	3	4	10
17	2	2	1	5
18	2	2	2	6
19	2	1	1	4
20	1	1	1	3
21	2	2	2	6
22	2	2	4	8
23	1	2	1	4
24	1	1	1	3

25	1	1	1	3
26	2	2	2	6
27	1	1	1	3
28	1	1	2	4
29	2	3	2	7
30	2	2	2	6
31	1	1	1	3
32	2	2	2	6
33	1	2	2	5
34	1	1	1	3
35	3	1	2	6
36	2	2	4	8
37	3	4	3	10
38	1	1	1	3
39	2	2	2	6
40	3	3	2	8
41	2	2	2	6
42	2	1	1	4
43	2	2	4	8
44	1	2	2	5
45	1	1	1	3
46	4	2	2	8
47	1	1	1	3
48	1	1	4	6
49	1	2	2	5
50	1	2	2	5
51	1	1	1	3
52	2	2	2	6
53	2	2	3	7
54	2	2	2	6
55	2	2	2	6
56	1	1	1	3
57	1	1	1	3
58	1	1	1	3
59	1	1	3	5
60	2	2	2	6
61	4	4	4	12
62	1	1	1	3
63	1	1	1	3
64	1	1	3	5
65	2	2	2	6
66	2	2	1	5

67	3	3	3	9
68	3	3	3	9
69	4	3	1	8
70	1	1	5	7
71	2	1	1	4
72	1	1	2	4
73	2	2	2	6
74	2	1	1	4
75	1	1	1	3
76	2	1	1	4
77	1	1	1	3
78	2	1	1	4
79	2	1	1	4
80	2	1	1	4

# **LAMPIRAN**

## **3**

### **HASIL UJI INSTRUMEN**

### Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen

#### a. Hasil Uji Validitas Variabel

##### 1. Work-Family Conflict

		Correlations												
		WFC. 1	WFC. 2	WFC. 3	WFC. 4	WFC. 5	WFC. 6	WFC. 7	WFC. 8	WFC. 9	WFC. 10	WFC. 11	WFC. 12	TO TAL
W F C. 1	Pearson Correlation	1	,439**	,018	,455**	,310**	,284*	,472**	,318**	,207	,259*	,514**	,422**	,692**
	Sig. (2-tailed)		,000	,876	,000	,005	,011	,000	,004	,065	,021	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 2	Pearson Correlation	,439**	1	,137	,208	,059	,128	,386**	,145	,264*	,058	,202	,266*	,496**
	Sig. (2-tailed)	,000		,226	,064	,602	,259	,000	,198	,018	,610	,073	,017	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 3	Pearson Correlation	,018	,137	1	,057	,099	,047	,120	,060	,151	,284*	-,148	,021	,281*
	Sig. (2-tailed)	,876	,226		,617	,381	,677	,289	,594	,182	,011	,191	,853	,011
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 4	Pearson Correlation	,455**	,208	,057	1	,369**	,510**	,564**	,456**	-,024	,161	,511**	,415**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,000	,064	,617		,001	,000	,000	,000	,832	,153	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 5	Pearson Correlation	,310**	,059	,099	,369**	1	,425**	,279*	,148	,100	,148	,372**	,118	,473**
	Sig. (2-tailed)	,005	,602	,381	,001		,000	,012	,191	,377	,189	,001	,296	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 6	Pearson Correlation	,284*	,128	,047	,510**	,425**	1	,480**	,445**	,202	,258*	,370**	,288**	,625**
	Sig. (2-tailed)	,011	,259	,677	,000	,000		,000	,000	,072	,021	,001	,010	,000



	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 7	Pearson Correlation	,472**	,386**	,120	,564**	,279*	,480**	1	,593**	,063	,326**	,516**	,390**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,289	,000	,012	,000		,000	,579	,003	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 8	Pearson Correlation	,318**	,145	,060	,456**	,148	,445**	,593**	1	-,031	,357**	,478**	,503**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,004	,198	,594	,000	,191	,000	,000		,784	,001	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 9	Pearson Correlation	,207	,264*	,151	-,024	,100	,202	,063	-,031	1	,211	-,005	,005	,338**
	Sig. (2-tailed)	,065	,018	,182	,832	,377	,072	,579	,784		,060	,962	,963	,002
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 10	Pearson Correlation	,259*	,058	,284*	,161	,148	,258*	,326**	,357**	,211	1	,322**	,392**	,558**
	Sig. (2-tailed)	,021	,610	,011	,153	,189	,021	,003	,001	,060		,004	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 11	Pearson Correlation	,514**	,202	-,148	,511**	,372**	,370**	,516**	,478**	-,005	,322**	1	,633**	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000	,073	,191	,000	,001	,001	,000	,000	,962	,004		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
W F C. 12	Pearson Correlation	,422**	,266*	,021	,415**	,118	,288**	,390**	,503**	,005	,392**	,633**	1	,657**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,853	,000	,296	,010	,000	,000	,963	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
T O T A L	Pearson Correlation	,692**	,496**	,281*	,665**	,473**	,625**	,744**	,643**	,338**	,558**	,688**	,657**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Kepuasan Kerja

Correlations								
		KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	TOTAL
KK.1	Pearson Correlation	1	,398**	,182	,246*	,447**	,516**	,720**
	Sig. (2-tailed)		,000	,106	,028	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KK.2	Pearson Correlation	,398**	1	,190	,343**	,149	,348**	,624**
	Sig. (2-tailed)	,000		,092	,002	,186	,002	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KK.3	Pearson Correlation	,182	,190	1	,147	,163	,047	,473**
	Sig. (2-tailed)	,106	,092		,194	,150	,676	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KK.4	Pearson Correlation	,246*	,343**	,147	1	,230*	,445**	,599**
	Sig. (2-tailed)	,028	,002	,194		,040	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KK.5	Pearson Correlation	,447**	,149	,163	,230*	1	,560**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,000	,186	,150	,040		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
KK.6	Pearson Correlation	,516**	,348**	,047	,445**	,560**	1	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,676	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
TOTAL	Pearson Correlation	,720**	,624**	,473**	,599**	,664**	,766**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

### 3. Turnover Intention

Correlations					
		TI.1	TI.2	TI.3	TOTAL
TI.1	Pearson Correlation	1	,794**	,381**	,860**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80
TI.2	Pearson Correlation	,794**	1	,469**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80
TI.3	Pearson Correlation	,381**	,469**	1	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80
TOTAL	Pearson Correlation	,860**	,894**	,753**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### b. Hasil Uji Reabilitas Variabel

##### 1. Work-Family Conflict

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,806	12

## 2. Kepuasan Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,707	6

## 3. Turnover Intention

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	3

# **LAMPIRAN**

## **4**

### **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

#### Lampiran 4. Hasil Karakteristik Responden

<b>NO</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Lama Bekerja</b>
1	Laki-laki	Sarjana	< 5 tahun
2	Laki-laki	Sarjana	< 5 tahun
3	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
4	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
5	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
6	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
7	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
8	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
9	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
10	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
11	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
12	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
13	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
14	Perempuan	Sarjana	> 5 tahun
15	Perempuan	SMA	< 5 tahun
16	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
17	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
18	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
19	Laki-laki	Sarjana	> 5 tahun
20	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
21	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
22	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
23	Perempuan	Sarjana	> 5 tahun
24	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
25	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
26	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
27	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
28	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
29	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
30	Perempuan	SMA	< 5 tahun
31	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
32	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
33	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
34	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
35	Laki-laki	Sarjana	> 5 tahun
36	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
37	Perempuan	Sarjana	< 5 tahun
38	Laki-laki	SMA	< 5 tahun

39	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
40	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
41	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
42	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
43	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
44	Perempuan	SMA	> 5 tahun
45	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
46	Laki-laki	Sarjana	< 5 tahun
47	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
48	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
49	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
50	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
51	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
52	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
53	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
54	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
55	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
56	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
57	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
58	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
59	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
60	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
61	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
62	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
63	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
64	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
65	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
66	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
67	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
68	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
69	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
70	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
71	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
72	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
73	Laki-laki	Sarjana	< 5 tahun
74	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
75	Laki-laki	Sarjana	> 5 tahun
76	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
77	Laki-laki	SMA	< 5 tahun
78	Laki-laki	SMA	> 5 tahun
79	Laki-laki	Sarjana	> 5 tahun
80	Laki-laki	SMA	< 5 tahun

# **LAMPIRAN**

## **5**

### **HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF**



## Lampiran 5. Hasil Uji Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
WFC.1	80	1	5	2,77	,105	,941
WFC.2	80	1	5	2,85	,104	,929
WFC.3	80	1	5	3,13	,106	,946
WFC.4	80	1	4	2,55	,092	,825
WFC.5	80	1	4	2,26	,081	,725
WFC.6	80	1	4	2,53	,087	,779
WFC.7	80	1	4	2,57	,090	,808
WFC.8	80	1	5	2,51	,096	,857
WFC.9	80	1	5	3,15	,114	1,020
WFC.10	80	1	5	3,40	,100	,894
WFC.11	80	1	5	2,70	,101	,906
WFC.12	80	1	5	2,55	,107	,953
KK.1	80	2	5	4,00	,085	,763
KK.2	80	1	5	3,74	,088	,791
KK.3	80	1	5	3,56	,102	,912
KK.4	80	2	5	3,97	,075	,675
KK.5	80	2	5	3,77	,087	,779
KK.6	80	2	5	4,06	,104	,932
TI.1	80	1	5	2,00	,108	,968
TI.2	80	1	5	1,90	,103	,922
TI.3	80	1	5	2,03	,115	1,031
Valid N (listwise)	80					

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Work-Family Conflict (X1)	80	15	45	32,98	6,002
Kepuasan Kerja (X2)	80	16	30	23,11	3,110
Turnover Intention (Y)	80	3	12	5,93	2,433
Valid N (listwise)	80				

# **LAMPIRAN**

## **6**

### **HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

## Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Regresi Sederhana

#### Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja

#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,96759110
	Absolute	,085
Most Extreme Differences	Positive	,085
	Negative	-,058
Kolmogorov-Smirnov Z		,756
Asymp. Sig. (2-tailed)		,617

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil uji normalitas menunjukkan bahwa nilai residual probabilitas kolmogorov-Smirnov 0,617 lebih besar dari 0,05 artinya data berdistribusi normal.

## Uji Multikolonieritas

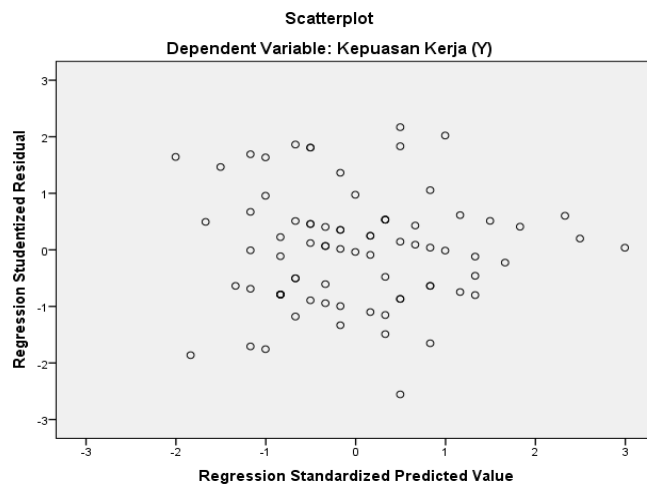
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28,220	1,876	15,042	,000		
	Work-Family Conflict (X)	-,155	,056	-,299	,007	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

1. Hasil uji multikolonieritas menunjukkan bahwa nilai Tolerance 1,000 lebih dari 0,10 artinya tidak terjadi gejala multikolonieritas.
2. Hasil uji multikolonieritas menunjukkan bahwa nilai VIF 1,000 kurang dari 10 artinya tidak terjadi gejala multikolonieritas.

## Uji Heteroskedastisitas



## 2. Regresi Berganda

### Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention

#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	5,9250000
	Std. Deviation	1,16024975
Most Extreme Differences	Absolute	,052
	Positive	,041
	Negative	-,052
Kolmogorov-Smirnov Z		,469
Asymp. Sig. (2-tailed)		,981

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil uji normalitas menunjukkan bahwa nilai residual probabilitas kolmogorov-Smirnov 0,981 lebih besar dari 0,05 artinya data berdistribusi normal.

## Uji Multikolonieritas

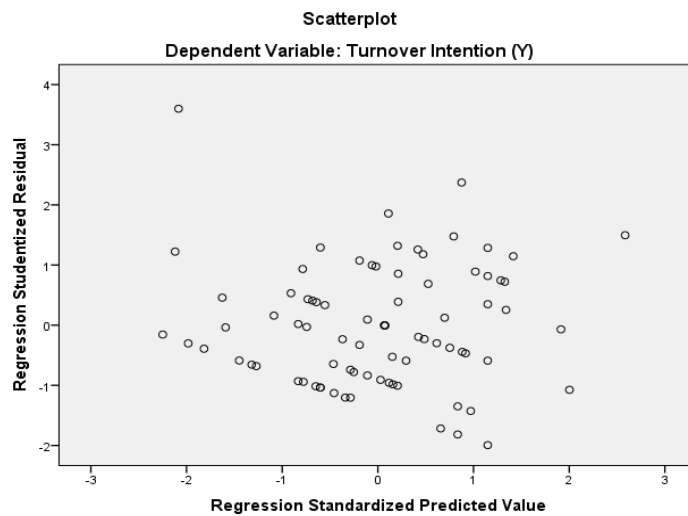
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8,570	2,687		3,189	,002		
1 Work-Family Conflict (X1)	,103	,043	,254	2,424	,018	,911	1,098
1 Kepuasan Kerja (X2)	-,262	,082	-,334	-3,186	,002	,911	1,098

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

1. Hasil uji multikolonieritas menunjukkan bahwa nilai Tolerance 0,911 lebih dari 0,10 artinya tidak terjadi gejala multikolonieritas.
2. Hasil uji multikolonieritas menunjukkan bahwa nilai VIF 1,098 kurang dari 10 artinya tidak terjadi gejala multikolonieritas.

## Uji Heteroskedastisitas



# **LAMPIRAN**

## **7**

### **HASIL UJI HIPOTESIS**

## Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis

### 1. Regresi Sederhana

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,299 <sup>a</sup>	,089	,078	2,987

a. Predictors: (Constant), Work-Family Conflict (X)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68,266	1	68,266	7,654	,007 <sup>b</sup>
	Residual	695,721	78	8,920		
	Total	763,988	79			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Work-Family Conflict (X)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,220	1,876		15,042	,000
	Work-Family Conflict (X)	-,155	,056	-,299	-2,767	,007

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)



## 2. Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,477 <sup>a</sup>	,227	,207	2,166

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Work-Family Conflict

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106,348	2	53,174	11,336	,000 <sup>b</sup>
	Residual	361,202	77	4,691		
	Total	467,550	79			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

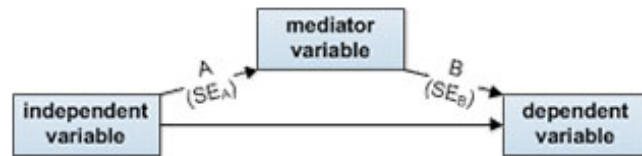
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Work-Family Conflict

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,570	2,687		3,189	,002
	Work-Family Conflict	,103	,043	,254	2,424	,018
	Kepuasan Kerja	-,262	,082	-,334	-3,186	,002

a. Dependent Variable: Turnover Intention

## UJI SOBEL



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

**Sobel test statistic: 2.09204397**

**One-tailed probability: 0.01821729**

**Two-tailed probability: 0.03643458**

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : NOVTANIA SUKMA NURAPSTI  
NIM : 20160410112  
Prodi : Manajemen/FEB  
Judul :PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP  
TURNOVER INTENTION MELALUI MEDIASI KEPUASAN  
KERJA (Studi pada karyawan perusahaan PT. Kereta Api Indonesia  
(PT.KAI)

Dosen Pembimbing : Isthofaina Astuty, S.E. , M.Si.

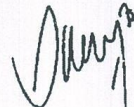
**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 17%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/16/2019  
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I