

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. (2008). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik . *Jurnal Akutansi*, 100-116.
- Ahmed, M., Muddasar, M., & Perviaz, S. (2012). The impact of Work-Family Conflict and Pay on Employee job satisfaction with the moderating affect of Perceived Supervisor Support in Pakistan Banking Sector. *Global Journal of Management and Business Research*, 36-44.
- Amella, A. (2010). Pengaruh Work-to-Family Conflict dan Family-to Work Conflict terhadap Kepuasan dalam Bekerja, Keinginan Pindah Tempat Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 201-219.
- Amstad, T., F., Meier, L., L., Fasel, Ursula, . . . K., N. (2011). A meta-analysis of work–family conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain versus matching-domain relations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 151-169.
- Apperson, M., Schmidt, H., Moore, S., & Grunberg, L. (2002). Women Managers and the Experience Of Work-Family Conflic. *AMERICAN JOURNAL OF UNDERGRADUATE RESEARCH*, 9-16.
- Dewi, N. A., & Wulanyan, N. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Konflik Peran terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Bank di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 399-412.
- Duxbury, L., & Higgins, C. (2001). Work-Life Balance in the New Millennium: Where Are We? WhereDo We Need To Go? *CPRN Discussion Paper*, 95.
- Fadzilah, A. A., & Martono, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional pada Keinginan Berpindah . *Journal UNNES*, 11.
- Fatimah, A. (1985). Wanita dan Pekerjaan : Satu Analisis Konflik Peran. *Akademika*, 77-93.

- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: Testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*, 65-78.
- Ghozali, I. (2011). *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0 Update Bayesian SEM*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*.
- H., M. W., O, H. S., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 408-414.
- Harindja, E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Komariah, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Konflik Peran , Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada CV. Bartec Semarang. *Journal of Management*, 1-16.
- Kristanto, S., Rahyuda, I. K., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen, dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 308-329.
- Lathifah, I. (2008). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Turnove Intentions dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia). *Respository Universitas Diponegoro*, 137.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach*. USA: McGraw-Hill Irwin Company.
- Manurung, M. T. (2012). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Eprints. Undip*, 83.

- Nadeem, M. S., & Abbas, D. Q. (2009). The Impact of Work Life Conflict on Job Satisfactions of Employees in Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 63-83.
- Nanda, N. L., & Utama, I. W. (2015). Pengaruh Konflik-Kerja Keluarga dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan pada Restoran Pizza Hut Mall Galeria Bali. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 2461-2477.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R. (1996). Development and validation of work–family conflict and family–work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*, 400-410.
- Netemeyer, R. G., Brashear-Alejandro, T., & Boles, J. S. (2004). A Cross-National Model of Job-Related Outcomes of Work Role and Family Role Variables: A Retail Sales Context. *SAGE Journals*, 49-60.
- Poli, L. R. (2015). Analisis Ketertarikan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, 178-190.
- Prawitasari, A. K., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2007). Hubungan Work-Family Conflict dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati berperan jenis kelamin Androgini DIPT. Tiga Putera Abadi Perkasa Cabang Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 1-13.
- Rahmawati, A., & Fauziyah. (2017). *Statistika : Teori dan Praktek*. Yogyakarta.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, M. A. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 72-81.
- Ruderman, M. N., Ohlott, P. J., & King, S. N. (2017). Benefits of Multiple Roles for Managerial Women. *Academy of Management* .
- Santjaka, A. (2015). *Aplikasi SPSS untuk Analisis Data Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika.

- Sekaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Tariana, I. W., & Wibawa, I. M. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Work-Family Conflict dan Turnover Intention pada Karyawan Wanita . *E-Jurnal Manajemen*, 5433-5461.
- Waspodo, A. A., HandayanI, N. C., & Paramita, W. (2013).Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan di PT.UNITEX Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 97-115.
- Westman, M. (2001). Stress and Strain Crossover . *SAGE Journals*, 717-751.
- Widodo, R. (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Respository UNDIP*, 101.
- Wulandari, I. A., & Adnyani, I. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Kepuasan Kerja pada Hotel Grand Inna Kuta . *E-Jurnal Manajemen*, 6146-6173.