

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan di dalam penelitian ini adalah purposive sampling dengan keiteria pengambilan sampel karyawan yang berstatus tetap yang minimal telah bekerja selama 2 (dua) tahun. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 80. Data yang digunakan merupakan data primer, dimana data ini didapat melalui penyebaran kuisisioner secara langsung kepada karyawan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Yogyakarta.

Teknik analisis data kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan path analisis atau analisis regresi dengan program SPSS versi 22.0 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan komitmen organisasi dapat memediasi pengaruh antara stress kerja terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci :** Stres Kerja, *Turnover Intention*, Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the Effect of Job Stress to the Turnover Intention Through Organizational Commitment as an Intervening Variable in the Bank Tabungan Negara Tbk. Yogyakarta Branch Office. The subjects in this study were employees who worked at the Bank Tabungan Negara Tbk. Yogyakarta Branch Office. The sampling method used in this study is purposive sampling with a sampling of employees with permanent status who have worked for a minimum of 2 (two) years. The number of samples in this study was 80. The data used were primary data, where this data was obtained through distributing questionnaires directly to employees of the Bank Tabungan Negara Tbk. Yogyakarta Branch Office.*

*Quantitative data analysis techniques in this study use path analysis or regression analysis with SPSS version 22.0 as an analysis. The results of this study indicate that work stress has a negative and significant effect on organizational commitment, organizational commitment has a negative and significant effect on turnover intention, work stress has a positive and significant effect on turnover intention and organizational commitment can mediate the effect of work stress on turnover intention.*

*Keyword: Job Stress, Turnover Intention, Organizational Commitment*