

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER

Identitas Responden :

1. Nama :
2. Devisi/Bagian :
3. Status Kerja :
4. Usia :
5. Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon kuisisioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5 (lima) alternative pengisian jawaban, yaitu:
 - Skor 5 untuk jawaban Sangat Setuju (SS)
 - Skor 4 untuk jawaban Setuju (S)
 - Skor 3 untuk jawaban Netral (N)
 - Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS)
 - Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS)

ITEM PERNYATAAN**A. Stres Kerja**

No.	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan terlalu banyak					
2.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas-tugas saya					
3.	Jam kerja diluar jam kerja normal memberatkan bagi saya					
4.	Dalam bekerja saya terlalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5.	Saya merasa kepercayaan atasan dengan bawahan sangat rendah					
6.	Saya merasa keputusan yang diambil atasan saya terkadang memberatkan					
7.	Tugas dan sasaran pekerjaan yang saya jalankan tidak jelas					
8.	Saya merasa hubungan komunikasi antara atasan dengan bawahan tidak efektif					
9.	Perusahaan menuntut lebih dari kemampuan yang saya miliki tanpa fasilitas yang memadai					
10.	Bank BTN tidak pernah memberikan promosi pekerjaan terhadap karyawannya					
11.	Saya merasa tidak mengalami peningkatan karir selama bekerja di Bank BTN					

B. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Saya memutuskan sendiri apa yang benar dan apa yang salah terkait tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
2.	Saya bekerja di Bank BTN berdasarkan etika yang baik yang saya miliki					
3.	Selama bekerja di Bank BTN, saya selalu mengikuti apa yang saya yakini benar dan sesuai dengan kode etik dalam bekerja					
4.	Saya merasa tidak ada alasan untuk berhenti bekerja di Bank BTN					
5.	Saya akan merasa rugi jika memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya saat ini					
6.	Saya akan merasa sulit mendapatkan pekerjaan lagi jika saya keluar dari Bank BTN					
7.	Jika saya tidak bekerja di Bank BTN, saya akan mempertimbangkan untuk bekerja di perusahaan yang lain					
8.	Saya merupakan bagian dari Bank BTN, dan Bank BTN pantas mendapatkan kesetiaan dari saya					
9.	Saya tidak akan meninggalkan Bank BTN karena saya seperti memiliki kewajiban kepada orang-orang didalamnya					
10.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan saya di Bank BTN					

C. Turnover Intention

No .	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Saya berpikir untuk meninggalkan Bank BTN					
2.	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan					
3.	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan Bank BTN					

LAMPIRAN 2 INPUT HASIL KUISIONER

1. Stres Kerja (X)

RESP.	ITEM PERNYATAAN STRES KERJA											SK
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	
1	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	32
2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	29
3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	36
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	35
5	4	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	34
6	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	27
7	3	4	3	3	2	2	3	3	4	4	2	33
8	3	3	3	3	2	2	3	2	4	2	3	30
9	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	31
10	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	38
11	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	34
12	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	26
13	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	28
14	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	36
15	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	35
16	5	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	36
17	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	34
18	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	1	29
19	4	4	2	3	4	5	3	2	3	3	3	36
20	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	26
21	5	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	31
22	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	32
23	3	3	3	4	3	4	2	2	3	4	3	34
24	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	29
25	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	34
26	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	2	30
27	5	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	36
28	4	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	31
29	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	33
30	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	31
31	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	38
32	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	5	35
33	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	31
34	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	28
35	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	26
36	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33

37	3	4	3	4	3	2	3	3	3	2	2	32
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	32
39	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	38
40	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	27
41	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	28
42	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	28
43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	33
44	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	29
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
46	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	37
47	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	33
48	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	29
49	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	27
50	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	28
51	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	30
52	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
53	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	29
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	31
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
56	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	35
57	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	35

2. Komitmen Organisasi (Z)

RESP.	ITEM PERNYATAAN KOMITMEN ORGANISASI										KO
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	
1	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	34
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	1	24
4	2	4	4	2	2	2	3	4	2	2	27
5	3	4	5	3	3	3	4	4	4	3	36
6	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	36
7	3	5	3	2	4	4	3	3	4	2	33
8	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
10	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
11	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	26
12	3	4	3	3	4	2	2	4	3	3	31
13	4	5	4	4	2	3	3	2	3	4	34
14	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	34
15	2	4	5	4	4	3	3	3	4	4	36
16	2	5	5	4	3	4	5	4	4	4	40
17	3	3	5	4	3	4	3	5	5	3	38

18	1	3	4	3	3	4	3	4	2	3	30
19	1	4	4	2	3	5	4	4	2	2	31
20	3	5	4	1	5	3	4	3	2	1	31
21	2	4	5	1	4	3	4	3	3	1	30
22	3	4	5	2	3	4	3	3	4	2	33
23	2	4	5	3	4	5	3	4	3	3	36
24	1	5	5	4	4	3	3	5	3	4	37
25	3	5	4	2	3	3	4	2	2	2	30
26	3	5	5	2	3	3	4	2	4	2	33
27	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	35
28	2	4	4	4	4	5	3	4	1	4	35
29	2	5	5	5	4	3	3	5	3	5	40
30	2	5	4	2	5	3	2	5	3	2	33
31	3	4	4	1	3	3	2	4	1	1	26
32	2	4	5	1	2	5	2	3	2	1	27
33	4	5	4	3	2	5	4	3	2	3	35
34	4	5	5	3	4	5	4	3	1	3	37
35	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	41
36	2	5	4	3	4	4	3	3	3	3	34
37	2	5	4	3	3	4	3	3	4	3	34
38	3	4	5	4	3	4	3	4	4	4	38
39	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
40	5	4	5	5	5	3	3	4	2	5	41
41	2	5	5	4	5	3	4	3	5	4	40
42	2	3	4	3	3	4	4	5	3	3	34
43	2	5	4	3	3	2	5	4	5	3	36
44	3	5	4	4	4	4	5	3	3	4	39
45	3	3	4	3	4	5	5	4	4	3	38
46	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	25
47	3	4	3	2	5	4	2	4	2	2	31
48	2	4	5	4	5	5	3	4	2	4	38
49	3	4	3	4	5	3	4	5	5	4	40
50	2	4	4	5	3	4	4	4	4	5	39
51	2	5	5	3	3	5	5	4	5	3	40
52	3	4	4	3	4	4	2	4	5	3	36
53	2	3	3	2	5	4	2	4	3	2	30
54	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	39
55	3	4	5	1	3	3	2	2	4	1	28
56	3	4	3	5	3	3	3	4	4	5	37
57	2	5	3	2	1	3	3	3	4	2	28

3. *Turnover Intention (Y)*

RESP.	ITEM PERNYATAAN TURNOVER INTENTION			TI
	TI1	TI2	TI3	
1	2	2	3	7
2	2	2	2	6
3	3	4	4	11
4	3	4	3	10
5	2	2	1	5
6	1	1	2	4
7	1	1	4	6
8	3	3	3	9
9	4	4	3	11
10	4	5	5	14
11	4	4	4	12
12	2	2	2	6
13	3	4	4	11
14	2	2	2	6
15	2	2	2	6
16	3	3	3	9
17	2	2	1	5
18	3	2	3	8
19	4	3	4	11
20	2	2	1	5
21	3	3	1	7
22	3	3	2	8
23	3	3	3	9
24	2	3	2	7
25	3	3	3	9
26	2	2	4	8
27	4	4	4	12
28	4	4	2	10
29	2	2	1	5
30	3	3	3	9
31	4	5	4	13
32	4	4	4	12
33	4	3	3	10
34	2	3	3	8
35	1	2	2	5
36	4	3	3	10

37	4	4	3	11
38	3	3	4	10
39	5	5	4	14
40	1	2	1	4
41	2	2	1	5
42	4	4	4	12
43	3	4	4	11
44	2	3	2	7
45	3	3	2	8
46	5	5	4	14
47	4	4	4	12
48	3	3	3	9
49	2	1	2	5
50	3	2	3	8
51	2	2	2	6
52	3	2	2	7
53	3	3	2	8
54	3	3	2	8
55	4	4	4	12
56	4	4	2	10
57	3	3	3	9

LAMPIRAN 3 DATA RESPONDEN**jenis kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki-laki	19	33.3	33.3	33.3
Valid perempuan	38	66.7	66.7	100.0
Total	57	100.0	100.0	

usia responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 30 Tahun	33	57.9	57.9	57.9
Valid 30 - 40 Tahun	19	33.3	33.3	91.2
41 - 50 Tahun	5	8.8	8.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

lama kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 5 Tahun	27	47.4	47.4	47.4
Valid 5 - 10 Tahun	19	33.3	33.3	80.7
11 - 20 Tahun	8	14.0	14.0	94.7
> 20 Tahun	3	5.3	5.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4 UJI KUALITAS INSTRUMEN

1. Uji Validitas

a. Stres Kerja (X)

Correlations

	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK10	SK11	SKT
SK1 Pearson Correlation	1	.349**	.445**	.185	.243	.397**	.061	.005	.024	.148	.271*	.599**
Sig. (2-tailed)		.008	.001	.169	.069	.002	.654	.970	.857	.273	.042	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK2 Pearson Correlation	.349**	1	.089	.257	.233	.336*	.243	.083	.038	.284*	-.130	.493**
Sig. (2-tailed)	.008		.511	.054	.081	.010	.069	.541	.776	.032	.335	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK3 Pearson Correlation	.445**	.089	1	.401**	.269*	.219	.126	.188	.225	.170	.233	.615**
Sig. (2-tailed)	.001	.511		.002	.043	.101	.351	.162	.092	.206	.082	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK4 Pearson Correlation	.185	.257	.401**	1	.376**	.422**	.145	-.004	.186	.191	.009	.565**
Sig. (2-tailed)	.169	.054	.002		.004	.001	.282	.976	.165	.154	.948	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK5 Pearson Correlation	.243	.233	.269*	.376**	1	.422**	.258	.092	-.021	-.095	.096	.514**
Sig. (2-tailed)	.069	.081	.043	.004		.001	.053	.494	.875	.483	.478	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK6 Pearson Correlation	.397**	.336*	.219	.422**	.422**	1	.186	.082	.133	.317*	.140	.673**
Sig. (2-tailed)	.002	.010	.101	.001	.001		.167	.544	.325	.016	.300	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK7 Pearson Correlation	.061	.243	.126	.145	.258	.186	1	.155	.275*	-.063	.076	.418**
Sig. (2-tailed)	.654	.069	.351	.282	.053	.167		.249	.039	.640	.575	.001
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK8 Pearson Correlation	.005	.083	.188	-.004	.092	.082	.155	1	.259	.146	.117	.356**
Sig. (2-tailed)	.970	.541	.162	.976	.494	.544	.249		.052	.278	.386	.007
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK9 Pearson Correlation	.024	.038	.225	.186	-.021	.133	.275*	.259	1	.202	.210	.436**
Sig. (2-tailed)	.857	.776	.092	.165	.875	.325	.039	.052		.132	.117	.001
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK10 Pearson Correlation	.148	.284*	.170	.191	-.095	.317*	-.063	.146	.202	1	.164	.442**
Sig. (2-tailed)	.273	.032	.206	.154	.483	.016	.640	.278	.132		.223	.001
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SK11 Pearson Correlation	.271*	-.130	.233	.009	.096	.140	.076	.117	.210	.164	1	.421**
Sig. (2-tailed)	.042	.335	.082	.948	.478	.300	.575	.386	.117	.223		.001
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
SKT Pearson Correlation	.599**	.493**	.615**	.565**	.514**	.673**	.418**	.356**	.436**	.442**	.421**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.007	.001	.001	.001	
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Komitmen Organisasi (Z)

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KOTOTAL
K01	Pearson Correlation	1	.181	-.006	.201	.105	.125	.115	-.251	-.053	.159	.289*
	Sig. (2-tailed)		.178	.964	.133	.436	.355	.395	.060	.695	.236	.029
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K02	Pearson Correlation	.181	1	.377**	.197	.168	.226	.344**	.100	.135	.241	.540**
	Sig. (2-tailed)	.178		.004	.142	.212	.091	.009	.459	.315	.071	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K03	Pearson Correlation	-.006	.377**	1	.169	.124	.345**	.317*	.154	.034	.170	.475**
	Sig. (2-tailed)	.964	.004		.210	.358	.009	.016	.253	.799	.207	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K04	Pearson Correlation	.201	.197	.169	1	.194	.168	.256	.368**	.276*	.964**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.133	.142	.210		.149	.213	.054	.005	.038	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K05	Pearson Correlation	.105	.168	.124	.194	1	.178	.036	.399**	-.008	.230	.463**
	Sig. (2-tailed)	.436	.212	.358	.149		.185	.791	.002	.955	.085	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K06	Pearson Correlation	.125	.226	.345**	.168	.178	1	.258	.198	-.121	.177	.467**
	Sig. (2-tailed)	.355	.091	.009	.213	.185		.053	.141	.368	.188	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K07	Pearson Correlation	.115	.344**	.317*	.256	.036	.258	1	.023	.192	.231	.518**
	Sig. (2-tailed)	.395	.009	.016	.054	.791	.053		.864	.153	.083	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K08	Pearson Correlation	-.251	.100	.154	.368**	.399**	.198	.023	1	.164	.373**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.060	.459	.253	.005	.002	.141	.864		.222	.004	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K09	Pearson Correlation	-.053	.135	.034	.276*	-.008	-.121	.192	.164	1	.253	.392**
	Sig. (2-tailed)	.695	.315	.799	.038	.955	.368	.153	.222		.058	.003
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K010	Pearson Correlation	.159	.241	.170	.964**	.230	.177	.231	.373**	.253	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.236	.071	.207	.000	.085	.188	.083	.004	.058		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KOTOTAL	Pearson Correlation	.289*	.540**	.475**	.769**	.463**	.467**	.518**	.497**	.392**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. *Turnover Intention (Y)*

		Correlations			
		TI1	TI2	TI3	TITOTAL
TI1	Pearson Correlation	1	.845**	.582**	.909**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57
TI2	Pearson Correlation	.845**	1	.608**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57
TI3	Pearson Correlation	.582**	.608**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57
TITOTAL	Pearson Correlation	.909**	.921**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Stres Kerja (X)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.710	.706	11

b. Komitmen Organisasi (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.706	.699	10

c. *Turnover Intention (Y)***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.862	.863	3

LAMPIRAN 5 UJI STATISTIK DESKRIPTIF

1. Stres Kerja (X)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
SK1	57	2	5	3.37	.092	.698
SK2	57	2	4	3.25	.076	.576
SK3	57	2	4	3.02	.081	.612
SK4	57	2	4	3.09	.076	.576
SK5	57	2	4	2.84	.074	.560
SK6	57	2	5	2.98	.088	.668
SK7	57	1	4	2.70	.071	.533
SK8	57	2	4	2.61	.070	.526
SK9	57	2	4	2.74	.073	.552
SK10	57	2	4	2.70	.075	.566
SK11	57	1	5	2.56	.090	.682
Valid N (listwise)	57					

2. Komitmen Organisasi (Z)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
KO1	57	1	5	2.61	.114	.861
KO2	57	2	5	4.11	.111	.838
KO3	57	3	5	4.04	.103	.778
KO4	57	1	5	2.98	.145	1.094
KO5	57	1	5	3.40	.127	.961
KO6	57	2	5	3.53	.123	.928
KO7	57	2	5	3.23	.120	.907
KO8	57	2	5	3.46	.120	.908
KO9	57	1	5	3.19	.143	1.076
KO10	57	1	5	2.93	.146	1.100
Valid N (listwise)	57					

3. *Turnover Intention (Y)*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
T11	57	1	5	2.91	.131	.987
T12	57	1	5	2.98	.136	1.026
T13	57	1	5	2.77	.139	1.053
Valid N (listwise)	57					

LAMPIRAN 6 UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.93369778
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.059
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.170 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	8,434	4,245		1,987	,052		
1 stress kerja	,277	,090	,340	3,073	,003	,767	1,304
komitmen organisasi	-,257	,060	-,471	-4,258	,000	,767	1,304

a. Dependent Variable: turnover intention

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.091	2.291		.476	.636
	Stres Kerja	.001	.049	.004	.027	.979
	Komitmen Organisasi	.014	.033	.068	.440	.662

a. Dependent Variable: Abs_RES

LAMPIRAN 7 ANALISIS REGRESI LINIER SEDERHANA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,483 ^a	,233	,219	4,400

a. Predictors: (Constant), stress kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	323,563	1	323,563	16,715	,000 ^b
	Residual	1064,648	55	19,357		
	Total	1388,211	56			

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

b. Predictors: (Constant), stress kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56,473	5,656		9,985	,000
	stress kerja	-,722	,177	-,483	-4,088	,000

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

LAMPIRAN 8 ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,702 ^a	,493	,474	1,969

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, stress kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	203,272	2	101,636	26,211	,000 ^b
	Residual	209,394	54	3,878		
	Total	412,667	56			

a. Dependent Variable: turnover intention

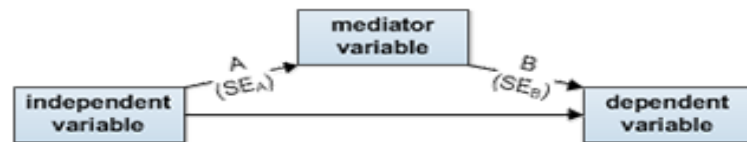
b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, stress kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,434	4,245		1,987	,052
	stress kerja	,277	,090	,340	3,073	,003
	komitmen organisasi	-,257	,060	-,471	-4,258	,000

a. Dependent Variable: turnover intention

LAMPIRAN 9 SOBEL TEST

A: ?B: ?SE_A: ?SE_B: ?**Calculate!**

Sobel test statistic: 2.95392083
One-tailed probability: 0.00156882
Two-tailed probability: 0.00313764

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Yogyakarta)

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

19%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprint.stieww.ac.id Internet Source	2%
2	poemabatsoilik.blogspot.co.uk Internet Source	2%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
4	www.scribd.com Internet Source	1%
5	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	1%
7	repository.upy.ac.id Internet Source	1%

repository.maranatha.edu

8	Internet Source	1%
9	docplayer.info Internet Source	1%
10	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	1%
11	adoc.tips Internet Source	1%
12	core.ac.uk Internet Source	1%
13	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
14	es.scribd.com Internet Source	1%
15	id.123dok.com Internet Source	1%
16	johannessimatupang.wordpress.com Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography Off

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Dewi Antika Ismiasih
NIM : 20160410191
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : **PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Yogyakarta)

Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., MM.

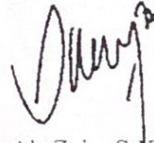
Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 15%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 11/27/2019
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I