

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R., Anita, R., & Anugerah, R. (2016). Dampak Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 121-141.
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). Commitment in The Workplace Theory Research and Application.
- Ambarwati, D. (2014). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Perawat IGD (Studi pada RSUP Dr. Kariadi Semarang). *Jurnal Manajemen*.
- Biantoro, L. C., & Sihombing, R. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Bisnis*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendrayani, D. (2013). Pengaruh Komitmen dan Job Insecurity terhadap Intensi Turnover pada Operator Garuda Call Center. *Jurnal MIX*, 109-120.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. 76-87.
- Karambut, C., & Noormijati, E. (2012). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 655-668.
- Kaswan. (2019). *Kepemimpinan Dampak dan Warisannya (Praktik Kepemimpinan untuk Meraih Keunggulan Organisasi Jangka Pendek dan Jangka Panjang)*. Bandung: ALFABETA.
- Labrague, L., McEnroe-Petitte, D., Tsaras, K., Cruz, J., Colet, P., & Gloe, D. (2018). Organizational Commitment and Turnover Intention Among Rural Nurses in the Philippines: Implications for Nursing Management. *International Journal of Nursing Sciences*, 403-408.
- Lambert, E., & Paoline III, E. (2008). The Influence of Individual, Job, and Organizational Characteristic on Correctional Staff Job Stress, Job

Satisfaction, and Organizational Commitment. *Article in Criminal Justice Review*.

Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. "X". *AGORA*.

Lee, B.-K., Seo, D.-K., & Han, D.-U. (2016). Impact of Work Environment and Work-Related Stress on Turnover Intention in Physical Therapist. *Journal of Physical Therapy Science*.

Mobley, W., Griffeth, R., Hand, H., & Meglino, B. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 493-522.

Puspitawati, N. M., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.

Rismawan, P. A., Supartha, W. G., & Yasa, N. N. (2014). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 424-441.

Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Rulestri, S., & Eryanto, H. (2013). Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit TK IV Salak, Bogor. *Jurnal Ilmiah Econosains*, 17-28.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan-Keahlian)*. Jakarta: Salemba Empat.

Septiari, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6429-6456.

Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi). *Jurnal Manajemen*.

Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan

Departmen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Tika, N., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*.

Tnay, E., Othman, A. E., Siong, H., & Lim, S. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *Social and Behavioral Sciences*, 201-208.

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 97-115.

Zainal , A., Zuriyah, A., & Dhania, D. (2010). Pengaruh Stres Kerja, beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Manajemen*.

Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening.