

HALAMAN JUDUL

**EVALUASI KEBIJAKAN PENGANGKATAN TENAGA HONORER
BERDASARKAN UU NO 5 TAHUN 2014
STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SLEMAN**



Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Fakultas

Ilmu Social dan Ilmu Politik Progam Studi Ilmu Pemerintahan

Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh :

AHMAD MUFID

20130520327

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : AHMAD MUFID

Nim : 20130520327

Prodi : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“EVALUASI KEBIJAKAN PENGANGKATAN TENAGA HONORER BERDASARKAN UU NO 5 TAHUN 2014 STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SLEMAN ”** benar-benar saya buat dengan hasil karya sendiri, dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun.

Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila ada dikemudian hari terbukti terdapat duplikat dan ada pihak lain yang merasa dirugikan, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 10 Desember 2019

AHMAD MUFID

HALAMAN MOTTO

“Berguna dan bermanfaat bagi banyak orang adalah salah satu hal terpenting dalam hidup, terutama kepada kedua orang tua”.

-AHMAD MUFID-

•

“Lakukan sesuatu yang tidak kamu sukai lawan malas untuk maju yang lebih baik”

-AHMAD MUFID-

•

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang sangat berarti di dalam hidup saya, untuk :

1. Kedua orang tuaku. Ayah Rozikin & Ibu Nur hayati yang telah menyayangi sepenuh jiwa raga, telah membimbing, memotivasi, dan mendo'akanku setiap hari. Kalian pahlawan dan inspirasi dalam setiap perjalanan hidupku. Untuk ibu yang tersayang maafkan anakmu ini yang sejak dalam kandungan selalu menyusahkan, selalu menggoreskan kesedihan di hati ibu atas segala perbuatan burukku selama ini, ibu selalu tidak nyenyak dalam istirahatmu karena memikirkanku agar bisa merasakan pendidikan yang layak. Terima kasih atas segala pengorbananmu, semoga dengan berakhirnya masa studiku yang Insya Allah bukan untuk yang terakhir sedikit bisa menjadi persembahanku untukmu. Untuk ayah yang aku sayang kuhaturkan banyak terimakasih atas segala bimbinganmu, kasih sayangmu, pengorbananmu, walaupun jarang ketemu tetapi tetap berjuang memberikan anakmu ini yang terbaik, semoga bapak selalu diberikan kesehatan selalu, amin.
2. Keluarga besar Bapak Rozikin, Ibu Nurhayati, Mbak Ambu, dan segenap keluarga terima kasih atas dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga semuanya selalu diberikan kesehatan dan keselamatan dan selalu di ridhoi oleh Allah.S.W.T

3. Untuk sahabat-sahabatku yang ada di yogyakarta ataupun dikampung berkat dukungan dan bantuan kalian akhirnya skripsiku ini telah sampai pada batasnya, terima kasih untuk Nayla, franklin, kikut, Raxy, Heru, Tami
4. Almamaterku Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis juga ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh handai taulan yang telah berkontribusi banyak selama penulis menempuh masa perkuliahan.

1. Seluruh dosen Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu tanpa pamrih kepadaku semoga kebaikan selalu menyertai Bapak/Ibu.
2. Terimah kasih juga kepada Staf Prodi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (Pak Arif, Pak Wahid, dan Ibu Ning)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan anugerah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “EVALUASI KEBIJAKAN PENGANGKATAN TENAGA HONORER BERDASARKAN UU NO 5 TAHUN 2014 STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SLEMAN)”.

Penyusunan skripsi ini merupakan suatu bentuk pertanggungjawaban penulis dan tugas akhir sebagai memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana di Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keberhasilan ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dengan sepenuh hati. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan moral.

Ucapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Awang Darumurti, S.IP., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan sampai terselesainya Skripsi ini.
2. Bapak Dr. Muhamad Zaenuri, M.Si selaku Ketua Prodi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Suswanta, M.Si., selaku Dosen Penguji I
6. Bapak Dr. Ulung Pribadi, M.Si., selaku Dosen Penguji II
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Prodi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Bapak Suyono, SH.,M.Hum., selaku Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sleman
9. Ibu Diana Kurniawati, S.IP.,M.Sc., selaku Kepala Subbidang Perencanaan dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sleman
10. Seluruh Staf Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman

Penulis tidak bisa memberikan apa-apa kecuali ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak tersebut. Semoga semua amal dan kebaikan tersebut mendapat balasan yang sesuai dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis maupun orang-orang yang membacanya.

Wassalamu'laikum Wr. Wb

Yogyakarta, 10 Desember 2019

Penulis,

AHMAD MUFID

20130520327

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
SINOPSIS	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Literatur Review	10
1.6 Kerangka Teori	21
1.7 Definisi Konseptual	41
1.8 Definisi Operasional	42
1.9 Metode Penelitian	43
1.9.1 Jenis Penelitian	43
1.9.2 Objek Penelitian	44
1.9.3 Teknik Pengumpulan data	45
1.9.4 Teknik Analisa Data	46

BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

2.1 Deskripsi Umum Kabupaten Sleman	48
2.1.1 Letak Wilayah	48
2.1.2 Luas Wilayah	48
2.1.3 Wilayah Administrasi Kabupaten Sleman	49
2.1.4 Kondisi Pemerintahan	50
2.1.5 Visi dan Misi	55
2.2 Deskripsi Umum Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman	56
2.2.1 Tugas Sekretariat	56
2.2.2 Subbag Umum dan Kepegawaian	57
2.2.3 Subbag Keuangan, Perencanaan dan Evaluasi	58
2.2.4 Bidang Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan	58
2.2.5 Bidang Mutasi	59
2.2.6 Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai	60
2.2.7 Struktur Organisasi BKPP Kabupaten Sleman	61
2.2.8 Pejabat Struktural BKPP Kabupaten Sleman	61
2.2.9 Daftar Pegawai BKPP dan UPT DP-KORPRI.....	62

BAB III EVALUASI KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH TERHADAP PENGANGKATAN HONORER UU NO 5 TAHUN 2014

3.1 Efektifitas Dalam Evaluasi Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Sleman	66
3.2 Efisiensi Dalam Evaluasi Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Sleman.....	72
3.3 Kecukupan Dalam Evaluasi Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Sleman	78
3.4 Perataan Dalam Evaluasi Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Sleman	82

3.5 Responsifitas Dalam Evaluasi Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Sleman	87
3.6 Ketepatan Dalam Evaluasi Terhadap Pengangkatan Pegawai Honorer Berdasarkan UU Nomer 5 Tahun 2014	90
3.7 Evaluasi dalam menerapkan Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah dalam pengangkatan Honorer UU No 5 Tahun 2014 di Kabupaten Sleman	94
3.8 Kendala dalam menerapkan Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah dalam pengangkatan Honorer UU No 5 Tahun 2014 di Kabupaten Sleman	99
3.9 Pembahasan	101

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan	109
4.2 Saran	112

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- A. Surat izin penelitian
- B. Daftar Pertanyaan
- C. Data

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tinjauan Pustaka	15
Tabel 2.1 Luas Wilayah dan Jumlah Desa Per-Kecamatan	49
Tabel 2.2 Jumlah PNS Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Sleman	52
Tabel 2.3 Jumlah PNS Menurut Pendidikan di Kabupaten Sleman	52
Tabel 2.4 Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sleman	54
Tabel 2.5 Daftar pegawai BKPP dan UPT DP-KORPRI Kab.Sleman	62
Tabel 3.1 Data Perbandingan Anggaran di Kabupaten Sleman	69
Tabel 3.2 Realisasi Fisik dan Keuangan BKD Sleman Bulan Desember	73
Tabel 3.3 Data Nominatif Tenaga Honoror Kategori 2.....	88