

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Servant Leadership* dan Motivasi terhadap Kinerja. Subjek dan objek dalam penelitian ini adalah Guru SMA Muhammadiyah 1 Pontianak yang berjumlah 40 orang dan kuesioner yang dapat kembali berjumlah 40. Data diambil dalam bentuk kuesioner yang mengacu kepada skala likert.

Penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling*. Teknik alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda, uji validitas instrument menggunakan analisis *corrected item-total correlation* dan uji reliabilitas menggunakan formula *alfa croanbach*. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dapat diketahui dari hasil uji t $0,000 \leq \alpha = 0,05$ serta koefisien regresinya sebesar 5,262 dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dapat diketahui dari hasil uji t $0,017 \leq \alpha = 0,05$, serta koefisien regresinya sebesar 2,496.

Kata kunci: *Servant Leadership*, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Servant Leadership and Motivation on Performance. The subjects and objects in this study were teachers of Pontianak 1 Muhammadiyah High School, acquired 40 people and 40 questionnaires that could be returned. Data is taken in the form of a questionnaire that refers to the Likert scale.

This study uses the Purposive Sampling method. The analysis tool used is Multiple Linear Regression, validity test of instruments using corrected item-total correlation analysis and reliability test using alpha croanbach formula. Based on the analysis that has been done, the results show that the Waiter Leadership has a positive and significant effect on Performance can be seen from the results of t test $0,000 \alpha = 0.05$ and regression coefficient of 5,262 and Motivation positive and significant relationship to Performance can be used from the t test results $\alpha = 0.05$, and the regression coefficient is 2.496.

Keywords: Servant Leadership, Motivation, Performance