

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, sehingga dapat dibuat beberapa kesimpulan yaitu :

1. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.
7. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah didapat, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

### **1. Bagi pihak perusahaan WL Aluminium Yogyakarta**

Bagi pengelola perusahaan WL Aluminium Yogyakarta diharapkan untuk menetapkan SK (Surat Keputusan) saat melakukan perekrutan karyawan sehingga perusahaan memiliki perjanjian kerja secara sah dan bukti secara fisik sehingga adanya peraturan yang tertulis supaya karyawan tidak mudah melanggar peraturan yang sudah ditetapkan. Serta semaksimal mungkin lebih perhatian terhadap lingkungan dan hubungan karyawan dengan lingkungan sekitarnya. Dapat dilakukan dengan cara membangun kondisi kerja yang baik, menghargai apa yang telah dikerjakan karyawan untuk perusahaan.

Hal tersebut dilakukan agar karyawan bertahan dan merasa nyaman bekerja di perusahaan WL Aluminium Yogyakarta. Jika karyawan merasa mendapatkan perhatian yang lebih dari atasan maka akan senang untuk terus bekerja dan bertahan di perusahaan tersebut. Bekerja di perusahaan WL Aluminium Yogyakarta perlu keahlian pada karyawan bidang produksi sehingga perlu pelatihan khusus yang ditujukan kepada karyawan untuk memberikan edukasi tentang pengoperasian mesin dan alat produksi sehingga dapat meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan.

## **2. Bagi peneliti selanjutnya**

- a) Bagi peneliti selanjutnya, sebelum melakukan penyebaran kuesioner diharapkan untuk memberikan penjelasan terlebih dahulu secara singkat dan rinci tentang variabel yang akan diteliti perusahaan tersebut sehingga responden paham dengan item pertanyaan untuk kuesioner yang akan diisi.
- b) Pada perusahaan yang dijadikan tempat untuk meneliti, tidak disarankan untuk digunakan sebagai tempat penelitian selanjutnya, karena banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan oleh karyawan tersebut. Sehingga menimbulkan sedikit kerepotan para karyawan untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner yang diberikan.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Adanya keterbatasan dalam melakukan penelitian kali ini, sebagai berikut :

1. Ketika melakukan penyebaran kuesioner, peneliti hanya dapat menitipkan di bagian administrasi, sehingga peneliti tidak dapat memastikan apakah semua responden paham dengan item pertanyaan dan sesuai dengan yang dialami atau tidak.
2. Kalimat item pertanyaan pada bagian kuesioner ada yang sedikit sulit untuk dipahami, sehingga memungkinkan adanya perbedaan pemahaman antara peneliti dengan responden.