

ABSTRAK

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Ciamis. Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan bagian dari aparatur sipil negara yang memiliki kedudukan dan peran penting sebagai aparatur pelaksana pemerintah untuk menyelenggarakan pemerintahan guna mencapai tujuan nasional. Pelaksanaan rekrutmen Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Indonesia seringkali menjadi sorotan di masyarakat, permasalahan yang terjadi di masyarakat disebabkan lemahnya mekanisme penyelenggaraan rekrutmen sehingga menyebabkan munculnya ketidakpuasan di masyarakat. Permasalahan yang terjadi adalah penetapan formasi CPNS yang belum tepat sasaran, dan belum terjangungnya pelamar CPNS yang memiliki kualitas sesuai keinginan daerah. Faktor penyebabnya adalah lembaga MENPAN (Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara) mencoret seluruh usulan formasi di daerah. Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pengadaan PNS di Kabupaten Ciamis antara lain karena kebijakan pusat dalam penerimaan CPNS selalu bertolak belakang dengan kondisi di daerah. Mulai dari penetapan formasi, dari aspek keuangan menjadi pertimbangan daerah, keterlambatan waktu registrasi administrasi, hingga masalah informasi tidak terupdate terutama ke daerah terpencil sehingga calon pelamar yang ada di daerah terpencil banyak yang tidak mengetahui tentang adanya pengadaan Pegawai Negeri Sipil. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian empiris. Pengumpulan data menggunakan bahan hukum primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui pengamatan, wawancara, dan studi dokumen hukum untuk memperoleh kejelasan dan pemahaman berdasarkan realita yang ada yaitu tentang pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Ciamis berdasarkan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Teknik analisis data dilakukan secara kualitatif, apa yang dinyatakan narasumber secara lisan maupun tertulis dan adanya perilaku nyata yang diteliti dan dipelajari, maka peneliti akan melakukan penelitian langsung ke Kantor Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM). Berdasarkan hasil penelitian pelaksanaan pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Ciamis sudah sesuai Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, kendala bukan dari pelaksanaan CPNS tetapi dalam mengusulkan segi formasi tidak tepat sasaran.

Kata Kunci: Pengadaan, Pegawai Negeri Sipil, Kabupaten Ciamis.