

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Pada PT Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon, Vo. 4, No. 1*, 364-375.
- Astamarini, R. O. (2019). Analisis Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada PT Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 7, No. 2*, 430-436.
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2, ISSN : 2302-8912*, 919-947.
- Crossley, C., Bennet, R. J., Jex, S. M., & Burnfield, J. L. (2007). Development of a global measure of job embeddedness and integration into a traditional model of voluntary turnover. *Journal of Applied Psychology*, doi 10.1037/0021-9010.92.4.1031, 1031-1042.
- Crow, M. S., Lee, C. B., & Joo, J. J. (2012). Organizational justice and organizational comitment among South Korean police officers An investigation of job satisfaction as a mediator. *Journal of Police Strategies & Management, Vol. 35, No 2*, 402-423.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organizational Understanding and Managing the Human Side of Work Eight Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Harris, K. J., Wheeler A. R., & Kacmar, K. M. (2011). The mediating role of organizational job embeddedness in the LMX–outcomes relationships. *The Leadership Quarterly*, doi:10.1016/j.leaqua.2011.02.003, 271-281.

- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Huang, W. R., & Su, C. H. (2017). The Mediating Role of Job Satisfaction and Turnover Intentions. *Industrial and Commercial Training, Vol. 48, No. 1, Emerald Group Publishing Limited, ISSN : 0019-7858, DOI 10.1108/ICT-04-2015-0029, 42-52.*
- Indasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kismono, G. (2011). The Relationships between Job Embeddedness, Work-Family Conflict, and the Impact of Gender on Turnover Intention: Evidence from the Indonesian Banking Industry. *Curtin Business School Graduate School of Business, 1-249.*
- Lee, T. W., Mitchel, T. R., Sablinski, C. J., Burton, J. P., & Holtom, B. C. (2004). The Effect of Job Embeddedness on Organizational Citizenship, Job Performance, Volitional Absences, and Voluntary Turnover. *The Academy of Management Journal, Vol. 47, No. 5, 711-722.*
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach Twelfth Edition*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mitchel, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablinski, C. J., & Erez, M. (2001). Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal, Vol. 44, No. 6, 1102-1121.*
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin, Vol. 86, No. 3, 493-522.*
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*

Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA, Vol. 3, No. 4, ISSN : 2303-1174, 178-190.*

Rahmawati, A., Fajarwati., & Fauziah. (2017). *Statistika Teori dan Praktek Edisi IV*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Rarasanti, I. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja, dan, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 7, ISSN : 2302-8912, 4690-4718.*

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior Seventeenth Edition*. England: Pearson Education.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Sidabutar, F. A. (2017). Pengaruh Job Stress, Job Embeddedness dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan KAP Hendrawinata Eddy, Siddharta & Tanzil). *Indonesia Banking School, Ma-IBS, 1-16.*

Silvia, F., & Suryani, A. I. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Persepsi Dukungan Atasan terhadap Keinginan Berpindah dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Bank BRI Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, Vol. 2, No. 1, ISSN : 2598-635X, 1-12.*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sun, T., Zhao, X. W., Yang, L. B., & Fan, L. H. (2011). The Impact of Psychological Capital on Job Embeddedness and Job Performance among

Nurses: a Structural Equation Approach. *Journal of Advanced Nursing*, DOI : 10.1111/j.1365-2648.2011.05715.x, 69-79.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Pustaka Media Grup.

Tirtaputra, A., Tjie, L. T., & Salim, F. (2017). Persepsi Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, Vol. 13, No. 2, 81-91.

Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 5, ISSN : 2337-3067, 2103-2132.

Yani, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Staf Pengajar di Fakultas Kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara. *Analitika*, Vol. 8, p-ISSN : 2085-6601 e-ISSN : 2502-4590, 79-87.

Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening. Vol. 8, No. 1, 82-97.

Zeffane, R. M. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, Vol. 5, ISS 9, 22-37.

Zopiatis, A., Constanti, P., & Theocharous, A. L. (2014). Job Involvement, commitment, satisfaction, and turnover: Evidence from hotel employees in Cyprus. *Tourism Management*, 129-140.