

DAFTAR PUSTAKA

Arfah. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Dan Organizational Citizenshipbehavior (Studi pada Baitul Maal wat Tamwi (BMT) di Provinsi Jawa Timur)*. Jurnal Aplikasi Administrasi Vol.18 Mei 2015.

Cahyani, I. D. N. (2016). *Penyebab Dan Akibat Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja*. Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol. 19, No. 3, November 2016 Hal. 175-189.

Emilisa, N., & Putra, D. P. (2018). *Perceived External Prestige, Deviant Workplace Behavior Dan Job Satisfaction Pada Karyawan Industri Otomotif Di Jakarta*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. 11, No. 2 September 2018: 247-262.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multi Variete dengan program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halim, F. W., & Khairudin, R., Omar, F. (2011). *Stress and Job Satisfaction as Antecedents of Workplace Deviant Behavior*. *World Applied Sciences Journal 12 (Special Issue of Social and Psychological Sciences for Human Development): 46-51, 2011*.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indonesia Pustaka.

Kartikawati, D. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sri Rejeki Isman Textile Sukoharjo*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th ed.).

Malik, P., & Lenka, U. (2017). *Integrating antecedents of workplace deviance: utilizing AHP approach (Department of Management Studies, Indian Institute of Technology, Roorkee, India)*. *Journal of Indian Business Research, Vol. 10 Issue: 1, pp.101-122*.

Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Hanim, M. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 4 No. 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.

Oktaviani, T. (2016). *Pengaruh Deviant Behavior Work Environment Dan Emotional Intelligence Terhadap Job Insecurity Personil Pada Polres Pesisir Selatan*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta. Padang.

Peterson, D. (2017). *Deviant Workplace Behavior and the Organization's Ethical Climate*. *Journal of Business and Psychology*, Vol. 17, No. 1, Fall 2002 (uploaded on 2017)

Rahmawati dkk. (2017). *STATISTIKA: Teori dan Praktek edisi IV*

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016, *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Rudiyanto, H., Yulianeu, Haryono, A. T., Fathoni, A. (2017). *Dampak Keadilan Organisasi, Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas Organisasi (Studi Kasus di PT. Bina Busana Internusa Semarang)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang. Semarang.

Rusdi (2015). Analisis Komparatif Perilaku Kerja Kontra Produktif Pada Instansi Pemerintah Dan Instansi Swasta Di Bandar Lampung. *Jurnal Sains Manajemen* Vol. 1 No. 1 Januari 2015. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung. Lampung

Sari, N. R., Hakam, M. S., Susilo, H. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Ajb Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Malang.

Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat.

Silva, M. V. (2017). *The Impact of Job Stres on Deviant Workplace Behaviour: A Study of Operational Level Employees of Comfort Apparel Solutions Company in Sri Lanka*. *International Journal of Human Resource Studies* Vol. 7, No. 1 2017.

Sormin, T. R., Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan di PT Panin Bank Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 5, No. 1, Februari 2017.

Spector, P. E., & Fox, S. (2010). *Counterproductive work behavior and organizational citizenship behavior: Are they opposite forms of active behavior?*

Springer, G. J. (2011). *A Study of Job Motivation, Satisfaction, And Performance Among Bank Employees. Journal of Global Business Issues.*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta, CV

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tuna, M., Ghazzawi, I., Yesiltas, M., Tuna, A. A., & Arslan, S. (2015). *The effects of the perceived external prestige of the organization on employee deviant workplace behavior the mediating role of job satisfaction. International Journal of Contemporary Hospitality Management, Vol. 28 Issue: 2, pp: 366-396.*

Vardi & Wiener (1996). *Misbehavior in organization: A motivational framework. Journal Organization Science archive. Vol. 7 Issue 2, April 1996.*

Wardani, D., & Yousef. (2016). Pengaruh Gaji, Stres Kerja, dan Keadilan Interaksional terhadap Perilaku Penyimpangan Pegawai (Employee Deviance) Studi Kasus terhadap Divisi Marketing PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, Vol. 2 No. 1 April 2016: 31-42.*

Wines, F. H. (1910). *Punishment and Reformation.* New York: Thomas Y. Crowell & Co.

