

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh Stres Kerja terhadap *Workplace Deviant Behaviour* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *Intervening*.

Subjek penelitian ini adalah karyawan Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Hukum, Fakultas Pendidikan Bahasa, Fakultas Agama Islam, dan Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus yaitu dengan cara data diperoleh dari keseluruhan jumlah populasi. Metode pengambilan data dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari 34 pernyataan. Responden pada penelitian ini berjumlah 88 karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *Path Analysis* dengan program SPSS versi 21.

Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif terhadap *Workplace Deviant Behaviour*. Stres Kerja berpengaruh positif terhadap *Workplace Deviant Behaviour*. Stres Kerja berpengaruh positif terhadap *Workplace Deviant Behaviour* dan Kepuasan Kerja mampu memediasi pengaruh antara Stres Kerja terhadap *Workplace Deviant Behaviour*.

Kata kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan *Workplace Deviant Behaviour*.

ABSTRACT

This research is a quantitative study that had a purpose to analyse the effect of Job Stress on Workplace Deviant Behaviour with Job Satisfaction as a Intervening variable.

The subjects in this research are employees in Faculty of Economics and Business, Faculty of Social and Political Science, Faculty of Law, Faculty of English Education, Faculty of Islam, and Post-Graduate at Muhammadiyah University of Yogyakarta. The method of collecting data in this research is using census method by means of data obtained from the entire population. The method of collecting data using a questionnaire consisting of 34 statements. Respondents in this study were 88 employees. Data analysis in this study used Path Analysis with SPSS version 21.

This research, conclude that Job Stress affects Job Satisfaction in negative effect, Job Satisfaction affects Workplace Deviant Behaviour in negative effect, Job Stress affects Workplace Deviant Behaviour in positive effect, and Job Stress affects Workplace Deviant Behaviour with Job Satisfaction as a Mediator of Job Stress and Workplace Deviant behaviour relationship.

Keywords : Job Stress, Job Satisfaction, and Workplace Deviant Behaviour.