

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran Kepuasan Kerja dalam memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kuliner Keluarga. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dan terkumpul 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of job satisfaction in mediating the influence between compensation on employee performance on Industri Kuliner Keluarga. The sample technique in this study used saturated samples and collected 50 respondents. The technique of collecting data using a questionnaire. Data analysis method used in the form of simple regression, multiple regression, and path analysis. The results show that compensation has a significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant effect on employee performance, compensation has significant effect on employee performance, and job satisfaction does mediate the influence between compensation on employee performance.

Keywords : *Compensation, Job Satisfaction, and Employee Performance*