

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya Ratna Puspita Rini mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja” studi pada Industri Kuliner Keluarga Bakso.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab setiap pernyataan yang terdapat dalam kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i alami dan rasakan. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Adapun hasil penelitian ini akan dimanfaatkan untuk penulisan skripsi.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

Ratna Puspita Rini

A. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama :
- Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
- Usia : () \leq 20 tahun
 () 21 – 30 tahun
 () 31 – 40 tahun
 () 41 – 50 tahun
 () $>$ 50 tahun
- Pendidikan Terakhir : () SD
 () SMP
 () SMA
 () D3
 () S1
- Lama Bekerja : () $<$ 1 tahun
 () 1 – 5 tahun
 () 5 – 10 tahun
 () $>$ 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Mohon baca dan pahami setiap pernyataan yang telah disediakan dengan sebaik-baiknya, serta bandingkan dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang sebenarnya.
- Setiap pernyataan diikuti dengan lima pilihan jawaban, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup **memilih salah satu** dengan memberikan tanda centang (\surd). Adapun ketentuan sebagai berikut :
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
N : Netral
S : Setuju
SS : Sangat Setuju
- Jawaban yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar maupun salah, melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap isi setiap pernyataan.
- Dimohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i agar memastikan bahwa **semua pernyataan telah terjawab dengan baik dan lengkap**, karena setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan mempengaruhi hasil dari penelitian ini.

No.	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Upah yang saya terima sudah memenuhi unsur minimal yang ditetapkan pemerintah (lihat pada keterangan).					
2.	Upah yang saya terima telah sesuai dengan tugas yang saya kerjakan.					
3.	Saya mendapatkan tunjangan-tunjangan lain yang bersifat tetap (seperti lauk pauk) setiap bulan, tanpa mengurangi UMK (Upah Minimum Kota/Kabupaten).					
4.	Saya mendapatkan santunan kesehatan untuk berobat ketika sakit.					
5.	Saya mendapatkan tunjangan hari raya/keagamaan.					
6.	Saya mendapat tunjangan makan setiap masuk kerja.					
7.	Saya mendapatkan tunjangan insentif jika memenuhi tugas yang sudah diberikan.					
8.	Pembagian bonus yang diberikan dilakukan secara proporsional dan adil.					
9.	Jika mengambil libur bulanan, saya tetap mendapatkan gaji pokok yang utuh.					
10.	Setiap tahun kami melakukan liburan bersama seluruh karyawan.					

Keterangan :

UMK Temanggung Rp 1.682.000

UMK Magelang Rp 1.707.000

UMK Boyolali Rp 1.790.000

Kepuasan Kerja (Veithzal R.Z 2015)

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap tugas yang diberikan kepada saya, dapat saya selesaikan dengan baik dan menimbulkan rasa puas.					
2.	Ketika menghadapi kesulitan dalam melaksanakan tugas, dapat diselesaikan melalui bimbingan atasan sehingga memberikan rasa puas pada diri saya.					
3.	Dalam memberikan tugas kepada saya, atasan berlaku adil.					
4.	Sapaan atasan pada saya memberikan perasaan puas pada diri saya.					

5.	Penghargaan yang saya dapat atas prestasi kerja yang saya capai memberikan kepuasan tersendiri.					
6.	Tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan keahlian dan pengalaman saya.					
7.	Disiplin kerja yang ditanamkan dalam penyelesaian tiap tugas membuat saya puas.					
8.	Setiap tugas yang diberikan pada saya, apabila terselesaikan dengan baik terasa menyenangkan.					
9.	Tugas yang dibebankan pada saya sekarang ini menyenangkan.					
10.	Saya diberi tugas karena saya diakui mampu oleh atasan.					
11.	Saya melaporkan pada atasan segala sesuatu yang saya kerjakan karena sebagai pertanggungjawaban tugas.					
12.	Bekerja dalam bidang kuliner merupakan pekerjaan yang saya minati.					
13.	Saya bekerja di industri ini karena saya butuh kerja.					
14.	Saya punya minat yang besar untuk menjadi karyawan di industri ini karena ingin mengabdikan pada industri ini.					

Kinerja Karyawan (Emron Edison 2016)

No.	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada tugas yang harus dipenuhi atau diselesaikan.					
2.	Tugas yang saya buat/terima sangat menantang namun realistis.					
3.	Saya selalu memenuhi tugas yang diberikan.					
4.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan.					
5.	Bagi saya kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi.					
6.	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada.					
7.	Pelanggan internal/eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan.					
8.	Dalam menyelesaikan tugas, saya selalu tepat waktu.					

9.	Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu.					
10.	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai.					
11.	Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar.					
12.	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.					

LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki-laki	29	58.0	58.0	58.0
Valid perempuan	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

usia responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
≤ 20 tahun	9	18.0	18.0	18.0
21-30 tahun	23	46.0	46.0	64.0
Valid 31-40 tahun	13	26.0	26.0	90.0
41-50 tahun	4	8.0	8.0	98.0
>50 tahun	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

pendidikan terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SD	4	8.0	8.0	8.0
Valid SMP	28	56.0	56.0	64.0
SMA	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

lama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<1 tahun	9	18.0	18.0	18.0
1-5 tahun	24	48.0	48.0	66.0
Valid 5-10 tahun	11	22.0	22.0	88.0
>10 tahun	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

LAMPIRAN 3

STATISTIK DESKRIPTIF

1. Kompensasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X.1	50	2	5	4.00	.808
X.2	50	2	5	4.02	.714
X.3	50	2	5	4.18	.691
X.4	50	3	5	4.24	.591
X.5	50	3	5	4.20	.639
X.6	50	3	5	4.18	.661
X.7	50	2	5	3.88	.689
X.8	50	3	5	4.08	.695
X.9	50	2	5	3.98	.742
X.10	50	2	5	4.22	.708
Valid N (listwise)	50				

2. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	50	3	5	4.02	.473
Z.2	50	3	5	4.06	.550
Z.3	50	3	5	4.00	.606
Z.4	50	3	5	3.92	.665
Z.5	50	3	5	3.90	.544
Z.6	50	3	5	4.00	.606
Z.7	50	3	5	4.00	.606
Z.8	50	3	5	4.02	.685
Z.9	50	3	5	3.68	.653
Z.10	50	2	5	3.84	.710
Z.11	50	3	5	3.94	.620
Z.12	50	2	5	4.02	.714
Z.13	50	3	5	4.20	.606
Z.14	50	2	5	3.96	.781
Valid N (listwise)	50				

3. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	3	5	3.90	.505
Y.2	50	3	5	3.74	.527
Y.3	50	3	5	3.92	.444
Y.4	50	3	5	4.06	.512
Y.5	50	3	5	4.06	.586
Y.6	50	3	5	3.92	.444
Y.7	50	3	5	4.00	.606
Y.8	50	3	5	3.86	.535
Y.9	50	3	5	3.78	.582
Y.10	50	3	5	4.22	.648
Y.11	50	3	5	4.08	.566
Y.12	50	3	5	4.02	.622
Valid N (listwise)	50				

LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS

1. Kompensasi

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	TotalX
X.1	Pearson Correlation	1	.637**	.475**	.427**	.198	.191	.550**	.400**	.272	.285*	.654**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.169	.184	.000	.004	.056	.045	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.2	Pearson Correlation	.637**	1	.572**	.424**	.259	.209	.544**	.408**	.347*	.314*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.069	.146	.000	.003	.013	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.3	Pearson Correlation	.475**	.572**	1	.742**	.518**	.375**	.303*	.479**	.445**	.418**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.007	.032	.000	.001	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.4	Pearson Correlation	.427**	.424**	.742**	1	.519**	.514**	.272	.598**	.430**	.554**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000		.000	.000	.056	.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.5	Pearson Correlation	.198	.259	.518**	.519**	1	.542**	.287*	.561**	.482**	.487**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.169	.069	.000	.000		.000	.043	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.6	Pearson Correlation	.191	.209	.375**	.514**	.542**	1	.497**	.412**	.549**	.350*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.184	.146	.007	.000	.000		.000	.003	.000	.013	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.7	Pearson Correlation	.550**	.544**	.303*	.272	.287*	.497**	1	.319*	.474**	.264	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.056	.043	.000		.024	.001	.064	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.8	Pearson Correlation	.400**	.408**	.479**	.598**	.561**	.412**	.319*	1	.438**	.461**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.000	.000	.000	.003	.024		.001	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.9	Pearson Correlation	.272	.347*	.445**	.430**	.482**	.549**	.474**	.438**	1	.552**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.056	.013	.001	.002	.000	.000	.001	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.10	Pearson Correlation	.285*	.314*	.418**	.554**	.487**	.350*	.264	.461**	.552**	1	.670**

Z. 11	Pearson Correlation	.004	.071	.054	.236	.406**	.163	.000	.099	.456**	.302*	1	.187	.141	.121	.427**	
	Sig. (2-tailed)	.977	.626	.708	.099	.003	.258	1.000	.494	.001	.033		.193	.328	.401	.002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Z. 12	Pearson Correlation	-.062	.107	.047	.132	.005	.189	.047	.166	-.030	.006	.187	.101	.226	.550**	.345*	
	Sig. (2-tailed)	.671	.459	.745	.360	.971	.190	.745	.249	.837	.965	.193		.114	.000	.014	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Z. 13	Pearson Correlation	.057	.269	.389**	.344*	.062	.167	.333*	.285*	.371**	.408**	.141	.226	.191	.491**	.608**	
	Sig. (2-tailed)	.695	.059	.005	.014	.669	.247	.018	.045	.008	.003	.328	.114		.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Z. 14	Pearson Correlation	.113	.101	.172	.190	-.010	.000	.086	.230	.094	-.049	.121	.550**	.491**	.191	.438**	
	Sig. (2-tailed)	.436	.487	.231	.186	.947	1.000	.547	.108	.514	.738	.401	.000	.000		.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total Z	Sig. (2-tailed)	.325*	.593**	.661**	.718**	.433**	.654**	.647**	.570**	.633**	.603**	.427**	.345*	.608**	.438**	.438**	1
	N	21	00	00	00	02	00	00	00	00	00	02	14	00	01	50	50
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	total y
Y. 1	Pearson Correlation	1	.130	.236	.182	.228	-.036	.000	.174	.271	.318	.171	.331	.470**
	Sig. (2-tailed)		.367	.098	.207	.112	.802	1.000	.228	.057	.024	.234	.019	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 2	Pearson Correlation	.130	1	.171	.210	.052	.258	.192	.158	.275	.171	.276	.203	.478**
	Sig. (2-tailed)	.367		.236	.143	.722	.071	.183	.274	.053	.236	.052	.158	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 3	Pearson Correlation	.236	.171	1	.291	.332	-.033	.076	.209	.246	.133	.107	.227	.448**
	Sig. (2-tailed)	.098	.236		.040	.018	.820	.601	.144	.085	.356	.459	.113	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 4	Pearson Correlation	.182	.210	.291	1	.464	.201	-.066	.031	.251	.206	.265	.253	.504**
	Sig. (2-tailed)	.207	.143	.040		.001	.161	.650	.829	.079	.152	.063	.077	.000

Y. 11	Pearson Correlation	.171	.276	.107	.265	.108	.188	.417**	.173	.241	.341	1	.459**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.234	.052	.459	.063	.454	.190	.003	.231	.092	.015		.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 12	Pearson Correlation	.331	.203	.227	.253	.444**	.375**	.162	.070	.294	.191	.459**	.1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.019	.158	.113	.077	.001	.007	.260	.630	.038	.183	.001		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
totally	Pearson Correlation	.470**	.478**	.448**	.504**	.589**	.501**	.461**	.456**	.642**	.546**	.605**	.640**	.1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5**UJI RELIABILITAS****1. Kompensasi**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

2. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.817	14

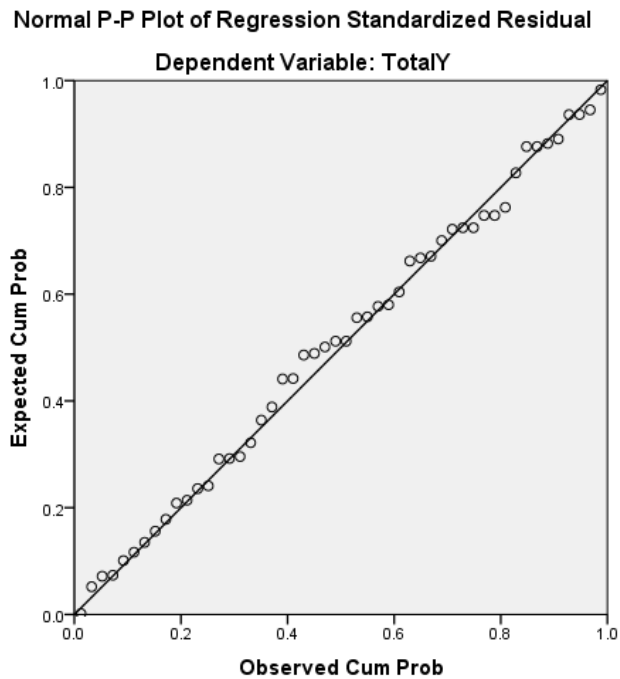
3. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.767	12

LAMPIRAN 6

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

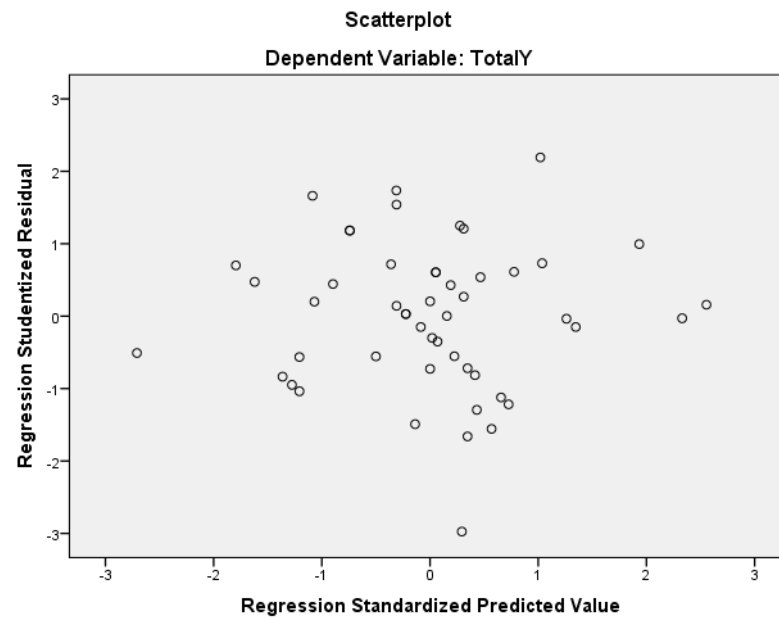


Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.601	3.597		4.337	.000		
	TotalX	.193	.084	.266	2.291	.026	.580	1.723
	TotalZ	.433	.084	.597	5.148	.000	.580	1.723

a. Dependent Variable: totally

Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 7

UJI REGRESI SEDERHANA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.648 ^a	.420	.408	3.723

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	481.121	1	481.121	34.717	.000 ^b
Residual	665.199	48	13.858		
Total	1146.320	49			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.972	4.543		6.377	.000
	Kompensasi	.649	.110	.648	5.892	.000

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

LAMPIRAN 8

REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 ^a	.633	.617	2.169

a. Predictors: (Constant), KepuasanKerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	381.253	2	190.627	40.528	.000 ^b
1 Residual	221.067	47	4.704		
Total	602.320	49			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), KepuasanKerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.601	3.597		4.337	.000
1 Kompensasi	.193	.084	.266	2.291	.026
1 KepuasanKerja	.433	.084	.597	5.148	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 9

UJI MEDIASI SOBEL TEST

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p -value:
a	0.649	Sobel test: 3.8818757	0.07239207	0.00010365
b	0.433	Aroian test: 3.85063603	0.07297937	0.00011781
s_a	0.110	Goodman test: 3.91388824	0.07179996	0.00009082
s_b	0.084	Reset all	Calculate	



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Ratna Puspita Rini
NIK : 20150410212
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi pada industri kuliner keluarga)

Dosen Pembimbing : Isthofaina Astuti, SE., M.Si.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1 %, dengan indeks similaritasnya sebesar 10%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



EaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 2-09-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I