

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. B. (2018). The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance, and Organizational Commitment on Employee Performance. *Academic Journal of Economic Studies Vol 4 No 3*, 12-17.
- Atmojo, M. (2015). The Influence of Transformational Leadership On Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance on PT Perkebunan Nusantara Riau. *International Research Journal of Business Studies Vol 5 No 2*, 113-128.
- Bharata, A. (2016). The Influence of Compensation And Training Toward Work Discipline And It's Impact On The Employees Performance in The Research Center of Science And Technology (PUSPITEK). *Journal The Winners: Economics, Business, Management, and Information System Journal Vol 17 No 1*, 1-8.
- Christen, M., Iyer, G., & Soberman, D. (2006). Job Satisfaction, Job Performance, and Effort: A Reexamination Using Agency Theory. *Journal of Marketing Vol 70*, 137-150.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). THE EFFECT OF COMPENSATION ON SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE of PT. Telekomunikasi Indonesia. *Management and Economics Journal Vol.1, Issue 1, December 2017*.
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TRAKINDO UTAMA SAMARINDA. *Jurnal WIGA Vol.4 No.1 Maret 2014*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (1987). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Igalens, J., & Roussel, P. (1999). A Study of The Relationships Between Compensation Package, Work Motivation, and Job Satisfaction on French Employees. *Journal of Organizational Behavior* 20, 1003-1025.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA Vol.1 No.3 Juni 2013*.
- Kasmir, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Malonda, V. (2013). Kepuasan Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Matahari Megamall Manado. *Jurnal EMBA Vol.1 No.3 Juni 2013*.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, M. S., & Glinow, V. (2004). *Organizational Behavior Fouth Edition*. New York: Mc Graw Hill Irwin, Capanies, Inc.
- Mawey, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). Penempatan Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Bank BNI (Persero) TBK. KCU Manado. *Jurnal EMBA Vol.2 No.2 Juni 2014*.
- Mutmainah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan Paguyuban Batik Laweyan Surakarta. *GRADUASI Vol.29 Maret 2013*.
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT BRi (Persero), Tbk. Cabang Lumajang. *Jurnal WIGA*.
- Nawab, D. S., & Bhatti, K. (2011). Influence of Employee Compensation On Organizational Commitment And Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science Vol 2 No 8*.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA Vol.1 No.3 September 2013*.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 NO.1 Maret 2015*.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi Terjemahan*. Jakarta: Salemba Group.

- Sastrohadiwiryo, D. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21 Edisi Keenam Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Selviasari, R. (2019). Effect of Situational Leadership Style, Compensation, and Motivation on Employee Performance in PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kediri Branch. *Journal of Engineering and Management In Industrial System Vol 7 No 1*, 40-52.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syaifuddin. (2017). Analisis of The Effect of Individual Characteristics, Employees Competency, and Organizational Climate on Job Satisfaction and Employees Performance at a State-Owned Trading Company in Indonesia. *Expert Journal of Business and Management Vol 5 No 2*, 83-90.
- Widodo, J. S. (2018). The Effect of Compensation, Leadership, and Organizational Culture through Work Motivation on Employee Performance . *Journal of Management and Business Vol 5 No 2*.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA Vol. 3 No.2*.
- Zainal, P. R., Ramly, P., Mutis, P., & Arafah, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi Ketiga*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.