

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Industri Kuliner Keluarga)

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study on Industri Kuliner Keluarga)



Oleh

RATNA PUSPITA RINI

20150410212

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019