

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo.
2. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo.
4. Kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Kinerja perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo dalam kategori baik sehingga penting untuk dipertahankan melalui peran pemimpin yang bersifat adil, memberi solusi pada setiap permasalahan, mendukung dalam mencapai tujuan, memberikan rasa

- aman, menjadi sumber inspirasi dan pemimpin yang selalu menghargai.
2. Komitmen organisasi perawat di RSUD KRT Setjonegoro Wonosobo kategori tinggi sehingga perlu dipertahankan dengan cara memenuhi kebutuhan perawat, memperhatikan kesejahteraan perawat, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, serta manajemen konflik yang memuaskan.
 3. Kepuasan kerja perawat kategori tinggi perlu untuk dipertahankan dengan cara penerapan kebijakan penggajian dan bonus yang menguntungkan karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang nyammanen, serta manajemen yang mendukung kemajuan dan perkembangan perawat.
 4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja, mengingat sangat pentingnya kinerja perawat baik dilihat dari internal maupun eksternal.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini diantaranya sebagai berikut:

1. Pengambilan data tidak dilakukan secara serempak mengingat tugas dan pekerjaan perawat yang padat.

2. Perawat mengisi kuesioner pada saat waktu senggang atau istirahat dan peneliti tidak dapat menunggu satu per satu perawat saat mengisi kuesioner karena peneliti juga sedang melaksanakan tugas asistensi dokter, sehingga subyektivitas pengisian kuesioner tidak dapat dikendalikan.
3. Penelitian ini belum meneliti seluruh variabel yang mempengaruhi kinerja diantaranya motivasi, kompensasi, iklim kerja, sarana pendukung kerja dan manajemen.