

**PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA DI KABUPATEN GARUT SETELAH
BERLAKUNYA UNDANG UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG
APARATUR SIPIL NEGARA**

SKRIPSI



**Skripsi Ini Diajukan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum Dari
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Disusun oleh:

Nama: Karina Darajatun Agnia

NIM: 20150610084

Jurusan: Ilmu Hukum

Bagian: Hukum Administrasi Negara

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN



Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Karina Darajatun Agnia

NIM : 20150610084

Judul Skripsi : PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI
PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA DI
KABUPATEN GARUT SETELAH BERLAKUNYA
UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014
TENTANG ASN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli dari saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar Sarjana S-1 yang telah diperoleh karena tulisan ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 20 Januari 2019

Yang menyatakan

Karina Darajatun Agnia

HALAMAN MOTTO

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah SWT”

-HR. Turmudzi-

“Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi”.

-HR. Dailani dari Anas r.a-

“Smile is a simple way of enjoying life”

-Anonim-

“Where there’s a will, there’s a way”

-Anonim-

HALAMAN PERSEMBAHAN



Allhamdulillah, Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Karya kecil ini saya persembahkan untuk orang yang sangat saya sayangi dan orang yang sangat berarti dalam hidup saya.

1. Teruntuk Bapak Zaenal Mustofa dan Ibu Diani Nurbaniah sebagai orang tua yang selalu senantiasa memberikan dukungan, selalu memberikan kasih sayang dan selalu membimbingku dan tetap memberikan semangat yang luar biasa, tidak lupa doa yang selalu terpanjatkan untuku disetiap sholatnya terimakasih atas semua dukungan dan doanya.
2. Kepada kakakku Bobby Fami Muldan Pahlevi yang selalu memberikan semangat, dan dukungannya terima kasih untuk doa dan dukungannya. Semoga diberikan kelancaran dalam segalanya.

KATA PENGANTAR



Assalamuallaikum, Wr. Wb

Puji syukur Penulis ucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga pada saat ini dapat dan telah menyelesaikan skripsi dengan judul “Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Di Kabupaten Garut Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN” serta shalawat dan salam tetap tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, para sahabat, keluarga, serta umat yang tetap berada dijalanannya.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk meraih gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi para pegawai pemerintah yang kiranya kedepan dapat lebih baik lagi.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Keluargaku tercinta: papih Zaenal, mamih Diani, dan kak Bobby tercinta yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, dan selalu memanjatkan doa-doa disetiap sholatnya terima kasih atas doa dan dukungannya.

2. Bapak Dr. Trisno Raharjo. Sh.,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. Lely Joko Suryono, S.H., M.Hum selaku ketua Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Beni Hidayat, S.H.,M.Hum.. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan selama dalam bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Sunarno, S.H.,M.Hum dan Bapak Nasrullah, SH., S.Ag., MCL. Selaku penguji proposal yang telah memberikan arahan untuk melanjutkan pada tahap penelitian.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
7. Bapak Budi Sihabudin selaku Kepala Kabid di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Garut
8. Ibu Rita Mulyanui, S.E. selaku Kasubid di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Garu.
9. Sahabat-sahabat ku Bunga Rinjani Larasati, Siti Resna Sari, Ela Novitasari, Try Nita Octaviany terima kasih untuk doa dan dukungan kalian selama ini.
10. Sahabat rasa saudara Fitria Eka Putri, Inten Trisna Putri, Hana Nurlita Suryaningrum, Oka Nurul Khotimah, Citra Mustika Kusumawardani terima kasih sudah menjadi sahabat sekaligus keluarga semoga kita selalu diberikan kemudahan oleh Allah SWT.

11. Sahabat seperjuangan Nadya Hayu, Uni Sabadina, Rini Reka, Ayuningtyas, Virtha Lomboan, Mirna Suci terima kasih untuk segala dukungan kalian sukses untuk kalian semua.
12. Yogi Dwi Atorino terima kasih selalu memberikan doa, dukungan dan bantuannya dalam segala hal. Semoga selalu diberikan kelancaran dan kemudahan dalam segalanya.
13. Teman-teman kontrakan Metro Cg, Bima, Dejan, terima kasih untuk doa dan dukungannya
14. Teman-teman KKN 039 Agus, Rohana, Ve, Ramse, Sari, Hana, Panji, Mutiara, Wisnu terima kasih atas pelajaran berharganya.
15. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini.

Semoga semua kebaikan yang telah mereka berikan mendapat imbalan dari Allah SWT, dilimpahkan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari sebagai manusia tidak luput dari kekutangan dan keterbatasan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Wassalamuallaikum, Wr. Wb

Yogyakarta, 20 Januari 2019
Penulis

Karina Darojatun Agnia

ABSTRAK

Untuk mewujudkan birokrasi yang profesional dalam menghadapi permasalahan, pemerintah melalui UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dibuat untuk mengelola ASN yang lebih baik. UU ASN ini merupakan dasar dalam manajemen ASN yang bertujuan untuk membangun ASN yang memiliki integritas, profesional dan netral serta bebas dari intervensi politik, dan bebas dari praktik KKN, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik yang berkualitas tinggi bagi masyarakat.

Dalam UU ASN terdiri dari dua jenis kepegawaian yaitu PNS dan PPPK, PPPK adalah warga negara Indonesia yang diangkat sebagai pegawai dengan perjanjian kerja oleh Pejabat Pembina Kepegawaian yang memenuhi syarat tertentu dan disertai tugas oleh pemerintah sesuai dengan kebutuhan Instansi Pemerintah dan ketentuan Undang-Undang dengan jangka waktu tertentu. Permasalahan yang ada apakah PPPK ini sudah dilaksanakan dan faktor-faktor apa saja yang menghambat.

PPPK merupakan sebuah solusi bagi tenaga honorer yang ingin mengabdikan tetapi terbentur oleh faktor usia. Bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh tentang PPPK dalam perekrutannya merupakan salah satu upaya pemerintah dalam mencari SDM yang berkualitas sehingga untuk pelaksanaannya membutuhkan aturan yang jelas. Pengadaan PPPK merupakan kegiatan untuk memenuhi kebutuhan pada instansi tertentu.

Kata kunci : Pegawai, Pemerintah, Rekrutmen

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil Negara.....	9
B. Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Data Penelitian	40
C. Teknik Pengumpulan Data.....	43
D. Responden	43

E. Lokasi Penelitian.....	44
F. Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja di Kabupaten Garut.....	45
B. Faktor Penghambat Pelaksanaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Di Kabupaten Garut.....	61
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	