

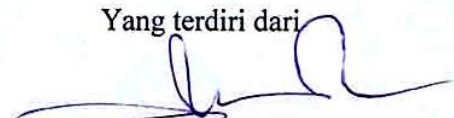
## TESIS


### ANALISIS MODEL KEADILAN PROSEDURAL KARIR DAN KEADILAN DISTRIBUTIF KARIR TERHADAP *EMPLOYEE* *ENGAGEMENT* DAN *TURNOVER INTENTION* PERAWAT

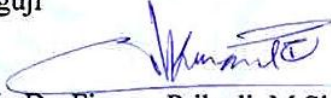
Diajukan Oleh  
**Ninda Frymonalitzza**  
**20171030032**

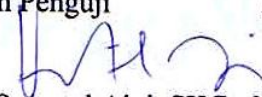
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Rumah Sakit  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
tanggal 16 Mei 2019

Yang terdiri dari

  
Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.  
Ketua Tim Penguji

  
Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.  
Anggota Tim Penguji

  
Dr. Firman Pribadi, M.Si.  
Anggota Tim Penguji

  
Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes.  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
  
Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.