

*Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian*

**KUISISIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum wr. Wb.

Salam sejahtera,

Dengan hormat, saya dr. Ninda Frymonalitzta mahasiswi Program studi Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai peneliti. Dalam rangka pengambilan data untuk menyelesaikan tugas akhir (Thesis) saya dengan Judul: “Analisis Model Keadilan Prosedural Karir dan Keadilan Distributif Karir terhadap *Turnover Intention* Perawat”.

Diharapkan penelitian ini dapat membantu keadilan prosedural karir dan keadilan distributif karir di rumah sakit tempat Bapak/Ibu bekerja. Penelitian ini menggunakan kuisisioner yang berisi beberapa pertanyaan berkaitan dengan penelitian dengan judul diatas. Saya memohon kesediaan bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner secara lengkap dan jelas. Pengambilan data kuisisioner ini dilakukan sebanyak satu kali. Untuk dapat mengisi kuisisioner ini Bapak/Ibu harus merupakan perawat yang sedang aktif bekerja di Rumah Sakit Prima Pekanbaru. Dalam kuisisioner ini akan dimintai beberapa keterangan identitas diri dan pertanyaan terkait dengan pekerjaan bapak/Ibu. Semua hasil jawaban dan identitas dari bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan sebagaimana mestinya demi kepentingan akademik. Dengan mengisi kuisisioner ini, maka bapak/Ibu setuju untuk menjadi responden penelitian.

Atas kesediaan dan waktunya saya mengucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum wr. Wb

Salam sejahtera.

Yogyakarta, Desember 2018

Peneliti

dr. Ninda Frymonalitza

Bantul  
Contact person: 081228136464

### **PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER**

1. Pertanyaan ini ditujukan untuk perawat yang sedang bekerja di rumah sakit
2. Untuk menjawab seluruh pertanyaan, bapak/Ibu/Saudara mohon tuliskan jawaban pada tempat yang disediakan. Berilah tanda (X) pada pilihan jawaban yang bapak/Ibu pilih di kolom yang telah disediakan.
3. Terdapat 5 Alternatif jawaban untuk semua item pertanyaan, yaitu:
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 3 = Kurang Setuju (KS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
4. Contoh cara menjawab:

Keadilan Prosedural Karir						
No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Prosedur karir di tempat kerja diterapkan di tempat kerja secara konsisten			<b>X</b>		

## BAGIAN I

Nama Bapak/Ibu (beserta gelar) :  
Umur : tahun  
Nomor Telfon HP :  
Jabatan :  
Jenis Kelamin :  Perempuan  
 Laki-laki  
Pendidikan Terakhir :  SMA atau sederajat  
 DIII atau sederajat  
 S1 atau sederajat  
 S2 atau sederajat  
 Lainnya:.....

## BAGIAN II

Keadilan Prosedural Karir						
No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Prosedur karir di tempat kerja diterapkan di tempat kerja secara konsisten					
2	Prosedur karir tidak mengandung unsur pengganggu atau bias					
3	Prosedur karir dibuat berdasarkan data-data yang akurat					
4	Prosedur karir dapat disesuaikan dan diubah sesuai keadaan lingkungan kerja					
5	Prosedur karir ditempat kerja memberikan saya kesempatan untuk menyampaikan pendapat dan saran					
6	Prosedur karir sesuai dengan standar etika dan moral					
7	Prosedur karir sesuai dengan harapan saya					

KETERANGAN:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)      4 = Setuju (S)

2 = Tidak Setuju (TS)                      5 = Sangat Setuju (SS)

3 = Kurang Setuju (KS)

### BAGIAN III

Keadilan Distributif Karir						
No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
1	Karir yang saya peroleh sekarang sesuai dengan usaha yang selama ini saya lakukan					
2	Karir yang saya peroleh sekarang sesuai dengan pekerjaan yang selama ini saya lakukan					
3	Karir yang saya peroleh menggambarkan apa yang telah saya berikan selama bekerja					
4	Karir yang saya peroleh sesuai dengan kinerja yang saya berikan					
5	Karir yang saya terima sudah sesuai dengan yang seharusnya					

#### KETERANGAN:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

#### BAGIAN IV

<i>Employee engagement/ Keterikatan</i>						
No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
E1	Di tempat kerja saya, saya merasa penuh dengan energi					
E2	Pada pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat					
E3	Ketika saya bangun di pagi hari, saya tidak merasa berat untuk pergi bekerja					
E4	Saya bisa terus bekerja untuk waktu yang sangat lama pada suatu waktu					
E5	Pada pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental					
E6	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik					
E7	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan					
E8	Saya antusias perihal pekerjaan saya					
E9	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
E10	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan					
E11	Bagi saya, pekerjaan saya adalah menantang					
E12	Waktu berlalu begitu					

	cepat ketika saya sedang bekerja					
E13	Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain di sekitar saya					
E14	Saya merasa senang ketika saya bekerja intens					
E15	Saya menghayati pekerjaan saya					
E16	Saya terbawa suasana ketika sedang bekerja					
E17	Sulit untuk melepaskan diri ketika bekerja					

**KETERANGAN:**

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)



## BAGIAN V

<i>Turnover intention</i> (keinginan untuk keluar pekerjaan)						
No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya sering berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya yang sekarang					
2	Saya sering mencari informasi pekerjaan di tempat lain					
3	Saya akan keluar dari rumah sakit jika ada kesempatan yang lebih baik					
4	Saya mungkin akan meninggalkan rumah sakit dalam waktu dekat					

### KETERANGAN:

1 = Sangat Setuju (SS)

2 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Tidak Setuju (TS)

5 = Sangat Tidak Setuju (STS)

## Lampiran 2: Hasil Uji Tabulasi Silang

### 1. Hasil Uji Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Umur

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Umur Responden * Jenis Kelamin Responden	121	100.0%	0	.0%	121	100.0%

#### Umur Responden \* Jenis Kelamin Responden Crosstabulation

			Jenis Kelamin Responden		Total
			Laki-Laki	Perempuan	
Umur Responden	22-25 Tahun	Count	5	38	43
		% within Umur Responden	11.6%	88.4%	100.0%
		% within Jenis Kelamin Responden	21.7%	38.8%	35.5%
		% of Total	4.1%	31.4%	35.5%
	26-28 Tahun	Count	8	25	33
		% within Umur Responden	24.2%	75.8%	100.0%
		% within Jenis Kelamin Responden	34.8%	25.5%	27.3%
		% of Total	6.6%	20.7%	27.3%
	29-32 Tahun	Count	6	19	25
		% within Umur Responden	24.0%	76.0%	100.0%
		% within Jenis Kelamin Responden	26.1%	19.4%	20.7%
		% of Total	5.0%	15.7%	20.7%
	33-36 Tahun	Count	2	14	16
		% within Umur Responden	12.5%	87.5%	100.0%
		% within Jenis Kelamin Responden	8.7%	14.3%	13.2%
		% of Total	1.7%	11.6%	13.2%
	37-45 Tahun	Count	2	2	4
		% within Umur Responden	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Jenis Kelamin Responden	8.7%	2.0%	3.3%
		% of Total	1.7%	1.7%	3.3%
Total	Count	23	98	121	
	% within Umur Responden	19.0%	81.0%	100.0%	
	% within Jenis Kelamin Responden	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	19.0%	81.0%	100.0%	

2. Hasil Uji Tabulasi Silang Umur dan Pendidikan Terakhir

3. Hasil Uji Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan Terakhir

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Umur Responden * Pendidikan Terakhir Responden	121	100.0%	0	.0%	121	100.0%

**Umur Responden \* Pendidikan Terakhir Responden Crosstabulation**

			Pendidikan Terakhir Responden			Total
			SMA	D3	S1	
Umur Responden	22-25 Tahun	Count	1	17	25	43
		% within Umur Responden	2.3%	39.5%	58.1%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	100.0%	25.4%	47.2%	35.5%
		% of Total	.8%	14.0%	20.7%	35.5%
	26-28 Tahun	Count	0	16	17	33
		% within Umur Responden	.0%	48.5%	51.5%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	.0%	23.9%	32.1%	27.3%
		% of Total	.0%	13.2%	14.0%	27.3%
	29-32 Tahun	Count	0	16	9	25
		% within Umur Responden	.0%	64.0%	36.0%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	.0%	23.9%	17.0%	20.7%
		% of Total	.0%	13.2%	7.4%	20.7%
	33-36 Tahun	Count	0	14	2	16
		% within Umur Responden	.0%	87.5%	12.5%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	.0%	20.9%	3.8%	13.2%
		% of Total	.0%	11.6%	1.7%	13.2%
	37-45 Tahun	Count	0	4	0	4
		% within Umur Responden	.0%	100.0%	.0%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	.0%	6.0%	.0%	3.3%
		% of Total	.0%	3.3%	.0%	3.3%
Total	Count	1	67	53	121	
	% within Umur Responden	.8%	55.4%	43.8%	100.0%	
	% within Pendidikan Terakhir Responden	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	.8%	55.4%	43.8%	100.0%	

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis Kelamin Responden * Pendidikan Terakhir Responden	121	100.0%	0	.0%	121	100.0%

**Jenis Kelamin Responden \* Pendidikan Terakhir Responden Crosstabulation**

			Pendidikan Terakhir Responden			Total
			SMA	D3	S1	
Jenis Kelamin Responden	Laki-Laki	Count	0	12	11	23
		% within Jenis Kelamin Responden	.0%	52.2%	47.8%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	.0%	17.9%	20.8%	19.0%
		% of Total	.0%	9.9%	9.1%	19.0%
	Perempuan	Count	1	55	42	98
		% within Jenis Kelamin Responden	1.0%	56.1%	42.9%	100.0%
		% within Pendidikan Terakhir Responden	100.0%	82.1%	79.2%	81.0%
Total	Count	1	67	53	121	
	% within Jenis Kelamin Responden	.8%	55.4%	43.8%	100.0%	
	% within Pendidikan Terakhir Responden	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	.8%	55.4%	43.8%	100.0%	

### Lampiran 3: Data Turnover Rate

jumlah karyawan keluar/(jumlah karyawan awal+jumlah karyawan akhir tahun)/2\*100

#### TURNOVER RATE SELURUH KARYAWAN

	JKK	JKA	JKAT	JKA+JKAT	Pembilang	Rumus	Persentase
2017	20	165	280	445	222.5	0.08988764	9%
2018	46	289	356	645	322.5	0.14263566	14%

#### TURNOVER RATE PERAWAT

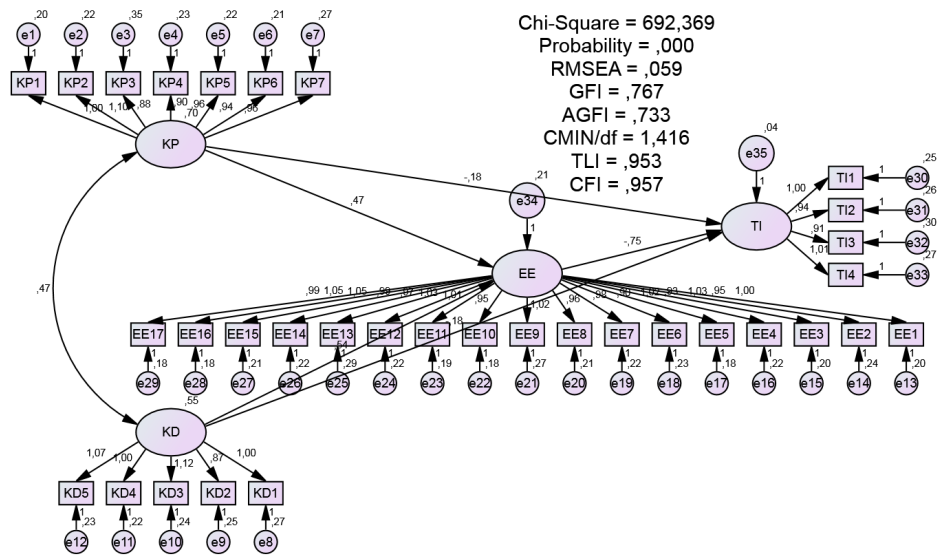
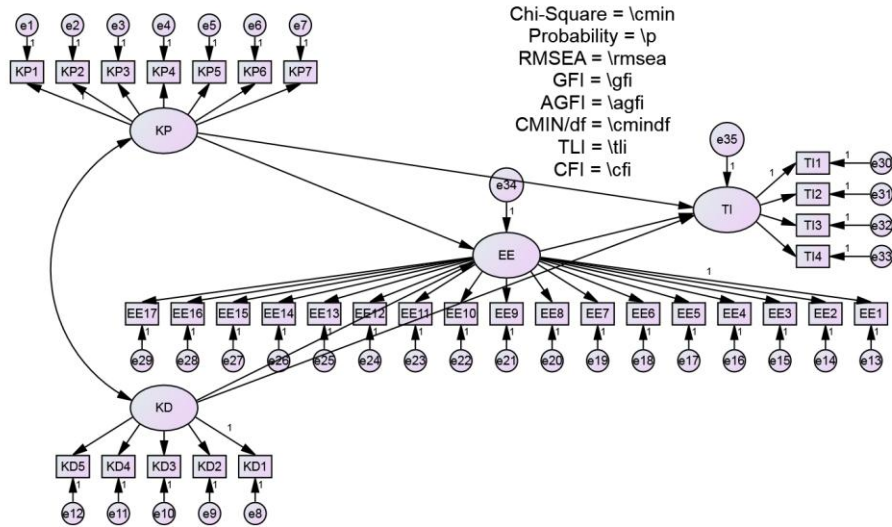
	JKK	JKA	JKAT	JKA+JKAT	Pembilang	Rumus	Persentase
2017	10	85	148	233	116.5	0.08583691	9%
2018	16	143	181	324	162	0.09876543	10%

	Tahun	
	2017	2018
<b>Jumlah Karyawan Awal Tahun</b>	165	289
<b>Jumlah Karyawan Keluar</b>	20	46
<b>Turnover Rate</b>	9%	14%

	Tahun	
	2017	2018
<b>Jumlah Perawat Awal Tahun</b>	85	143
<b>Jumlah Perawat Keluar</b>	10	16
<b>Turnover Rate</b>	9%	10%

# Lampiran 4: AMOS

## MODEL PENELITIAN



## DEGREE OF FREEDOM

### Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 561  
Number of distinct parameters to be estimated: 72  
Degrees of freedom (561 - 72): 489

## UJI VALIDITAS

### Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
EE <--- KP	,450
EE <--- KD	,460
TI <--- KP	-,164
TI <--- KD	-,148
TI <--- EE	-,714
KP1 <--- KP	,880
KP2 <--- KP	,891
KP3 <--- KP	,779
KP4 <--- KP	,840
KP5 <--- KP	,863
KP6 <--- KP	,867
KP7 <--- KP	,837
KD1 <--- KD	,820
KD2 <--- KD	,789
KD3 <--- KD	,859
KD4 <--- KD	,845
KD5 <--- KD	,857
EE1 <--- EE	,891
EE2 <--- EE	,861
EE3 <--- EE	,896
EE4 <--- EE	,866
EE5 <--- EE	,902
EE6 <--- EE	,854
EE7 <--- EE	,875

	Estimate
EE8 <--- EE	,877
EE9 <--- EE	,863
EE10 <--- EE	,889
EE11 <--- EE	,896
EE12 <--- EE	,885
EE13 <--- EE	,843
EE14 <--- EE	,881
EE15 <--- EE	,894
EE16 <--- EE	,910
EE17 <--- EE	,896
TI1 <--- TI	,876
TI2 <--- TI	,860
TI3 <--- TI	,835
TI4 <--- TI	,873



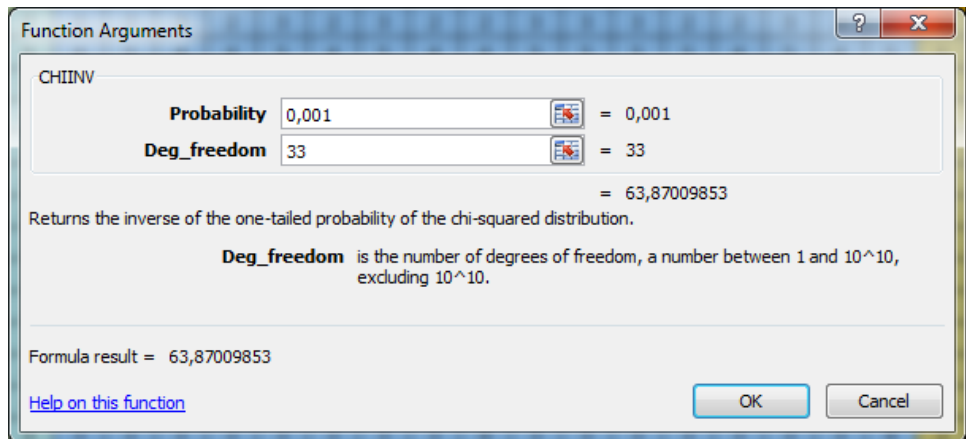
## UJI NORMALITAS

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
TI4	1,00 0	5,00 0	,360	1,617	-,493	- 1,108
TI3	1,00 0	5,00 0	,108	,483	-,650	- 1,460
TI2	1,00 0	5,00 0	,101	,452	-,632	- 1,420
TI1	1,00 0	5,00 0	,103	,465	-,609	- 1,368
EE17	1,00 0	5,00 0	- ,005	-,021	-,324	-,727
EE16	1,00 0	5,00 0	,054	,244	-,425	-,954
EE15	1,00 0	5,00 0	- ,118	-,532	-,406	-,913
EE14	1,00 0	5,00 0	- ,263	- 1,180	-,324	-,728
EE13	1,00 0	5,00 0	,151	,677	-,696	- 1,562
EE12	1,00 0	5,00 0	- ,131	-,586	-,482	- 1,082
EE11	1,00 0	5,00 0	- ,012	-,052	-,585	- 1,314
EE10	1,00 0	5,00 0	- ,250	- 1,124	,039	,088
EE9	1,00 0	5,00 0	- ,294	- 1,321	-,306	-,688
EE8	1,00 0	5,00 0	- ,156	-,702	-,202	-,454
EE7	1,00 0	5,00 0	- ,150	-,676	-,232	-,520
EE6	1,00 0	5,00 0	- ,067	-,300	-,629	- 1,412
EE5	1,00	5,00	-	-,483	-,319	-,716

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
	0	0	,108			
EE4	1,00	5,00	-	-,828	-,257	-,576
	0	0	,184			
EE3	1,00	5,00	-	-,840	-,460	-
	0	0	,187			1,033
EE2	1,00	5,00	-	-	,287	,644
	0	0	,399	1,790		
EE1	1,00	5,00	-	-,786	-,312	-,699
	0	0	,175			
KD5	1,00	5,00	-	-	-,383	-,859
	0	0	,383	1,718		
KD4	1,00	5,00	-	-	-,053	-,119
	0	0	,409	1,837		
KD3	1,00	5,00	-	-	-,540	-
	0	0	,475	2,131		1,213
KD2	1,00	4,00	-	-	-,090	-,202
	0	0	,764	3,431		
KD1	1,00	5,00	-	-	,255	,572
	0	0	,368	1,652		
KP7	1,00	5,00	-	-	-,486	-
	0	0	,358	1,608		1,092
KP6	1,00	5,00	-	-	-,089	-,201
	0	0	,396	1,778		
KP5	1,00	5,00	-	-	-,167	-,376
	0	0	,489	2,196		
KP4	1,00	5,00	-	-	-,398	-,895
	0	0	,357	1,604		
KP3	1,00	5,00	-	-,960	-,303	-,681
	0	0	,214			
KP2	1,00	5,00	-	-	-,505	-
	0	0	,271	1,215		1,134
KP1	1,00	5,00	-	-	-,288	-,648
	0	0	,351	1,578		
Multivariate					-7,487	-,857

UJI OUTLIER



**Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)  
(Group number 1)**

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
99	47,849	,046	,997
72	46,783	,057	,993
23	46,526	,059	,977
44	46,297	,062	,947
55	46,265	,063	,880
106	46,088	,065	,801
95	43,305	,108	,981
34	43,024	,114	,971
9	42,669	,121	,964
104	41,236	,154	,993
13	40,887	,163	,992
52	40,723	,167	,988
120	40,706	,168	,976
29	40,420	,175	,973
119	40,027	,186	,975
30	39,906	,190	,964
68	39,845	,192	,944
105	39,655	,197	,932
49	39,418	,205	,925
74	38,863	,222	,952
116	38,586	,232	,952

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
78	38,540	,233	,929
117	38,506	,234	,898
93	38,348	,240	,882
121	38,340	,240	,834
118	38,228	,244	,801
41	37,365	,275	,920
58	37,325	,277	,890
98	37,242	,280	,863
89	36,713	,301	,916
12	36,592	,306	,901
115	36,386	,314	,899
85	36,372	,314	,862
24	36,365	,315	,815
114	36,332	,316	,766
60	36,293	,318	,714
71	36,045	,328	,729
37	35,972	,331	,686
65	35,874	,335	,651
53	35,862	,336	,581
50	35,756	,340	,547
102	35,683	,343	,499
43	35,639	,345	,441
66	35,100	,369	,581
90	34,507	,396	,733
21	34,498	,396	,672
6	34,443	,399	,624
67	34,411	,400	,564
57	34,357	,403	,513
112	34,226	,409	,494
28	34,205	,410	,429
27	34,168	,411	,373
97	33,573	,440	,548
4	33,506	,443	,504
11	33,436	,446	,461
109	33,353	,450	,424

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
101	33,095	,463	,461
108	32,970	,469	,442
31	32,737	,480	,471
96	32,702	,482	,414
61	32,648	,485	,367
94	32,635	,485	,306
40	32,586	,488	,262
14	32,495	,492	,236
59	32,247	,504	,264
20	32,243	,505	,210
8	32,221	,506	,167
1	32,179	,508	,135
3	32,172	,508	,101
100	32,123	,511	,080
107	31,961	,519	,079
39	31,957	,519	,056
113	31,939	,520	,040
64	31,890	,522	,030
76	31,426	,546	,060
5	31,327	,551	,051
73	31,320	,551	,035
54	31,301	,552	,024
70	31,137	,560	,024
47	30,942	,570	,026
16	30,897	,572	,018
35	30,717	,581	,019
56	30,517	,591	,020
51	30,504	,592	,013
79	30,276	,603	,015
63	29,942	,620	,023
88	29,780	,628	,023
83	29,777	,628	,014
38	29,727	,631	,010
91	29,277	,653	,021
110	29,041	,665	,024

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
92	29,032	,665	,015
84	28,861	,673	,014
42	28,649	,684	,015
48	28,229	,704	,029
25	28,125	,709	,023
2	28,108	,709	,014
46	28,062	,712	,009
87	27,571	,734	,020
36	27,182	,752	,032

**MODEL FIT**

**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	72	692,369	489	,000	1,416
Saturated model	561	,000	0		
Independence model	33	5243,551	528	,000	9,931

**RMR, GFI**

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,030	,767	,733	,669
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,616	,065	,006	,061

**Baseline Comparisons**

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,868	,857	,957	,953	,957
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,059	,048	,069	,079
Independence model	,273	,266	,280	,000

## UJI HIPOTESIS

### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
EE	<---	KP	,469	,096	4,870	***	par_32
EE	<---	KD	,542	,112	4,839	***	par_33
TI	<---	KP	-,180	,075	-2,414	,016	par_30
TI	<---	KD	-,184	,088	-2,086	,037	par_31
TI	<---	EE	-,752	,091	-8,281	***	par_34
KP1	<---	KP	1,000				
KP2	<---	KP	1,095	,077	14,198	***	par_1
KP3	<---	KP	,882	,081	10,953	***	par_2
KP4	<---	KP	,896	,071	12,585	***	par_3
KP5	<---	KP	,956	,071	13,380	***	par_4
KP6	<---	KP	,945	,070	13,561	***	par_5
KP7	<---	KP	,958	,076	12,531	***	par_6
KD1	<---	KD	1,000				
KD2	<---	KD	,867	,088	9,834	***	par_7
KD3	<---	KD	1,116	,100	11,120	***	par_8
KD4	<---	KD	,997	,090	11,029	***	par_9
KD5	<---	KD	1,067	,094	11,333	***	par_10
EE1	<---	EE	1,000				
EE2	<---	EE	,948	,068	13,921	***	par_11
EE3	<---	EE	1,033	,068	15,279	***	par_12
EE4	<---	EE	,934	,066	14,103	***	par_13
EE5	<---	EE	1,023	,066	15,566	***	par_14
EE6	<---	EE	,905	,066	13,659	***	par_15
EE7	<---	EE	,976	,068	14,438	***	par_16
EE8	<---	EE	,964	,066	14,514	***	par_17
EE9	<---	EE	1,018	,073	13,997	***	par_18
EE10	<---	EE	,951	,063	15,009	***	par_19
EE11	<---	EE	1,006	,066	15,268	***	par_20
EE12	<---	EE	1,027	,069	14,814	***	par_21
EE13	<---	EE	,973	,073	13,273	***	par_22
EE14	<---	EE	,994	,068	14,666	***	par_23
EE15	<---	EE	1,049	,069	15,205	***	par_24



			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
EE16	<---	EE	1,054	,066	15,866	***	par_25
EE17	<---	EE	,995	,065	15,279	***	par_26
TI1	<---	TI	1,000				
TI2	<---	TI	,937	,072	13,090	***	par_27
TI3	<---	TI	,907	,073	12,423	***	par_28
TI4	<---	TI	1,010	,074	13,578	***	par_29

## PENGARUH TIDAK LANGSUNG

### Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KD	KP	EE	TI
EE	,460	,450	,000	,000
TI	-,148	-,164	-,714	,000
TI4	,000	,000	,000	,873
TI3	,000	,000	,000	,835
TI2	,000	,000	,000	,860
TI1	,000	,000	,000	,876
EE17	,000	,000	,896	,000
EE16	,000	,000	,910	,000
EE15	,000	,000	,894	,000
EE14	,000	,000	,881	,000
EE13	,000	,000	,843	,000
EE12	,000	,000	,885	,000
EE11	,000	,000	,896	,000
EE10	,000	,000	,889	,000
EE9	,000	,000	,863	,000
EE8	,000	,000	,877	,000
EE7	,000	,000	,875	,000
EE6	,000	,000	,854	,000
EE5	,000	,000	,902	,000
EE4	,000	,000	,866	,000
EE3	,000	,000	,896	,000
EE2	,000	,000	,861	,000
EE1	,000	,000	,891	,000
KD5	,857	,000	,000	,000
KD4	,845	,000	,000	,000
KD3	,859	,000	,000	,000
KD2	,789	,000	,000	,000
KD1	,820	,000	,000	,000
KP7	,000	,837	,000	,000
KP6	,000	,867	,000	,000
KP5	,000	,863	,000	,000
KP4	,000	,840	,000	,000

	KD	KP	EE	TI
KP3	,000	,779	,000	,000
KP2	,000	,891	,000	,000
KP1	,000	,880	,000	,000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KD	KP	EE	TI
EE	,000	,000	,000	,000
TI	-,329	-,321	,000	,000
TI4	-,416	-,424	-,623	,000
TI3	-,398	-,405	-,597	,000
TI2	-,410	-,418	-,614	,000
TI1	-,418	-,425	-,626	,000
EE17	,412	,403	,000	,000
EE16	,418	,409	,000	,000
EE15	,411	,402	,000	,000
EE14	,405	,396	,000	,000
EE13	,388	,379	,000	,000
EE12	,407	,398	,000	,000
EE11	,412	,403	,000	,000
EE10	,409	,400	,000	,000
EE9	,397	,388	,000	,000
EE8	,403	,394	,000	,000
EE7	,403	,394	,000	,000
EE6	,393	,384	,000	,000
EE5	,415	,406	,000	,000
EE4	,399	,390	,000	,000
EE3	,412	,403	,000	,000
EE2	,396	,387	,000	,000
EE1	,410	,401	,000	,000
KD5	,000	,000	,000	,000
KD4	,000	,000	,000	,000
KD3	,000	,000	,000	,000
KD2	,000	,000	,000	,000
KD1	,000	,000	,000	,000

	KD	KP	EE	TI
KP7	,000	,000	,000	,000
KP6	,000	,000	,000	,000
KP5	,000	,000	,000	,000
KP4	,000	,000	,000	,000
KP3	,000	,000	,000	,000
KP2	,000	,000	,000	,000
KP1	,000	,000	,000	,000

## Lampiran: Izin Penelitian



**UMY** UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

**MAGISTER  
MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

Nomor : 761/MMR/C.6-III/XI/2018  
Hal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.  
**Direktur RS Prima Pekanbaru**  
**Ditempat**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Izin Penelitian**, untuk tesis kepada:

Nama : Ninda Frymonalitza  
No. Mahasiswa : 20171030032  
Tujuan : Untuk menyusun penelitian yang berjudul:  
Analisis Model Keadilan Prosedural Karir Dan Keadilan  
Distributif Karir Terhadap Turnover Intention Perawat  
Lokasi : RS Prima Pekanbaru  
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 29 November 2018  
  
Dr. Atina Dewi, M.Kes., AAK.  
Kaprod MMR UMY

## Lampiran: Etika Penelitian



**UMY** UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA  
Unggul & Islami

FAKULTAS  
KEDOKTERAN DAN  
ILMU KESEHATAN

Nomor : 016/EP-FKIK-UMY/I/2019

### **KETERANGAN LOLOS UJI ETIK** ***ETHICAL APPROVAL***

Komite Etik Penelitian Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan responden/subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul :

*The Ethics Committee of the Faculty of Medicine and Health Sciences, University of Muhammadiyah Yogyakarta, with regards of the protection of human rights and welfare in research, has carefully reviewed the research protocol entitled :*

**"Analisis Model Keadilan Prosedural Karir dan Keadilan Distributif Karir terhadap Turnover Intention Perawat"**

**Peneliti Utama** : Ninda Frymonalitzta  
***Principal Investigator*** Heru Kurnianto Thahjono

**Nama Institusi** : Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit UMY  
***Name of the Institution***

**Negara** : Indonesia  
***Country***

Dan telah menyetujui protokol tersebut diatas.  
*And approved the above-mentioned protocol.*

Yogyakarta, 10 Januari 2019

Ketua



**Dr. Hk. Etik Hidayati, M.Kes.,  
Sp.DEP, FISPH., FISCM.**

**\*Peneliti Berkewajiban :**

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila :
  - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos uji etik (1 tahun sejak tanggal terbit), penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical clearance* harus diperpanjang
  - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada responden/subyek sebelum penelitian lolos uji etik.

**ADDRESS**

Kampus Terpadu UMY Gd. Siti Walidah LT.3  
Jl. Brawijaya (Lingkar Selatan)  
TamanTirto - Kasihan - Bantul  
D.I.Yogyakarta 55183

**CONTACT**

Phone : (0274) 387656 ext. 213  
Fax : (0274) 387658  
Email : [fkik@umy.ac.id](mailto:fkik@umy.ac.id)  
[www.fkik.umy.ac.id](http://www.fkik.umy.ac.id)