

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan pada Bab IV penelitian ini menghasilkan kesimpulan yang dirangkum sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing*. Ketika gaya kepemimpinan transformasional diterapkan dalam perusahaan akan menciptakan hubungan kerja yang positif dan dengan hubungan tersebut dapat menimbulkan *knowledge sharing* dari keduanya.
2. Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap iklim organisasional. Ketika gaya kepemimpinan transformasional diterapkan dalam perusahaan akan mempengaruhi kondusifitas dan kenyamanan bagi karyawannya. Sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik.
3. Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kepercayaan. Ketika gaya kepemimpinan transformasional diterapkan dalam perusahaan akan mempengaruhi kepercayaan dari perusahaan tersebut.
4. Iklim organisasional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing*. Ketika iklim organisasional perusahaan tersebut baik akan mempengaruhi terhadap *knowledge sharing* pada perusahaan tersebut

5. Kepercayaan mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing*. Ketika kepercayaan dalam perusahaan tinggi orang akan lebih mudah dalam berbagi pengetahuan pada perusahaan tersebut. Sehingga semakin tinggi kepercayaan semakin tinggi pula *knowledge sharing* tersebut.
6. Berdasar hasil uji mediasi, iklim organisasional dan kepercayaan mempunyai peran memediasi. Sehingga apabila kepemimpinan transformasional diterapkan akan mempengaruhi iklim organisasional dan kepercayaan, hasil akhirnya adalah *knowledge sharing* pada perusahaan tersebut.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Waktu pelaksanaan penelitian ini terbatas, kurang lebih hanya 1 bulan.
2. Obyek penelitian ini hanya pada 4 perusahaan BUMN yang berlokasi di Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Obyek penelitian ini sebanyak 150 responden manajer dan kepala bagian.
4. Indikator yang digunakan pada penelitian ini terbatas.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang baik bagi perusahaan BUMN sebagai bahan dalam membuat kebijakan terkait dengan *knowledge sharing* yang diterapkan dalam

perusahaan. Sedangkan saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat menyempurnakan temuan-temuan dalam penelitian ini.

#### 1. Saran Perusahaan

Dalam penelitian ini diketahui bahwa terdapat pengaruh dari kepemimpinan transformasional, iklim organisasional, dan kepercayaan terhadap *knowledge sharing*. Maka dari itu dengan perusahaan meningkatkan kepemimpinan transformasional, iklim organisasional, dan kepercayaan akan meningkatkan *knowledge sharing* pada perusahaan tersebut.

#### 2. Saran Penelitian Selanjutnya

Hal-hal yang perlu diperhatikan bagi penelitian selanjutnya terkait dengan keterbatasan penelitian ini adalah:

- a) Menambah intensitas waktu penelitian sehingga akan menghasilkan data yang lebih akurat.
- b) Memperluas obyek penelitian sehingga tidak hanya terfokus pada satu daerah saja. Akan lebih baik apabila penelitian selanjutnya menggunakan lebih dari satu daerah sehingga hasilnya dapat dibandingkan daerah satu dengan yang lainnya.
- c) Memperbanyak jumlah responden penelitian sehingga hasilnya akan lebih baik lagi.
- d) Menfokuskan lagi jenis perusahaan yang akan diteliti. Akan lebih baik jika penelitian selanjutnya memfokuskan pada jenis perusahaan tertentu, apakah perusahaan manufaktur atau perusahaan jasa.