

Lampiran 1

KUESIONER

MENINGKATKAN *KNOWLEDGE SHARING* MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASIONAL, DAN KEPERCAYAAN (SURVEY PADA PERUSAHAAN BUMN DI YOGYAKARTA)

A. Petunjuk Pengisian

- Gunakan pensil atau pulpen untuk mengisi kuesioner
- Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/Ibu yang sebenarnya.
- Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/Ibu cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

- Cara menjawab adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternative jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu alami.
- Untuk pertanyaan yang bertanda*) silahkan beritanda (√) pada pilihan yang dianggap sesuai.
- Untuk pertanyaan terbuka, jawablah dengan singkat sesuai dengan pertanyaan yang diberikan dengan huruf dan kalimat yang jelas agar mudah dipahami.
- Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/Ibu saat mengembalikan kuesioner ini, harap untuk diteliti kembali dan **jangan sampai ada yang terlewat.**

B. Identitas Responden :

Nama :

Jenis Kelamin *) : () Laki-laki () Perempuan

Usia*) : () < 25 Tahun () 36 – 45 Tahun
() 26– 35Tahun () ≥ 45Tahun

Jabatan*) : () Manajer/Sederajat
() Kepala Bagian/Sederajat

Masa Kerja *) : () < 5 Tahun () 10 – 15Tahun
() 5 – 10Tahun () ≥ 15Tahun

PendidikanTerakhir*) : () DI/DII/DIII () Strata 2/S2
() Strata 1/S1 () Strata 3/S3

Perusahaan Tempat Anda Bekerja :

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KT 1	Saya bangga dengan atasan saya					
	Apa yang membuat Anda bangga dengan atasan Anda? Jawab :.....					
KT 2	Saya percaya dengan atasan saya					
	Apa yang membuat Anda percaya dengan atasan Anda? Jawab :.....					
KT 3	Saya menghormati atasan saya					
	Bagaimana cara Anda menghormati atasan Anda? Jawab :.....					
KT 4	Saya setia dengan atasan saya					
	Apa yang membuat Anda setia dengan atasan Anda? Jawab :.....					
KT 5	Atasan saya mampu membangkitkan semangat bawahannya					
	Bagaimana cara atasan Anda membangkitkan semangat bawahannya? Jawab :.....					
KT 6	Atasan saya mampu menciptakan optimisme pada bawahannya					
	Bagaimana cara atasan Anda menciptakan optimisme bawahannya? Jawab :.....					
KT 7	Atasan saya mempunyai optimisme yang tinggi terhadap pekerjaannya					
	Menurut Anda, apa yang membuat atasan Anda optimis terhadap pekerjaannya? Jawab :.....					
KT 8	Atasan saya mempunyai kemampuan yang baik pada pekerjaannya					
	Apa yang membuat atasan Anda mempunyai kemampuan yang baik pada pekerjaannya? Jawab :.....					
KT 9	Atasan saya mampu menciptakan kondisi kerja yang menyenangkan					
	Bagaimana cara atasan Anda menciptakan kondisi kerja yang menyenangkan? Jawab :.....					
KT 10	Atasan saya mampu mendorong bawahannya untuk menciptakan ide-ide baru					
	Bagaimana cara atasan Anda mendorong bawahannya untuk menciptakan ide-ide baru? Jawab :.....					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KT 11	Atasan saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaannya					
	Bagaimana cara atasan Anda menyelesaikan masalah pekerjaannya? Jawab :.....					
KT 12	Atasan saya memberikan perhatian terhadap bawahannya					
	Bagaimana cara atasan Anda memberikan perhatian terhadap bawahannya? Jawab :.....					
KT 13	Atasan saya memberikan penghargaan terhadap bawahannya					
	Penghargaan seperti apa yang diberikan atasan Anda terhadap bawahannya? Jawab :.....					
KT 14	Atasan saya dapat menjadi penasehat apabila bawahannya sedang menghadapi masalah					
	Bagaimana cara atasan Anda menjadi penasehat bawahannya? Jawab :.....					
IO 15	Anggota tim saya menjaga hubungan dekat satu dengan yang lain					
	Bagaimana cara anggota tim Anda menjaga hubungan dekat? Jawab :.....					
IO 16	Anggota tim saya menghargai sudut pandang anggota lain					
	Bagaimana cara tim Anda menghargai sudut pandang anggota lain? Jawab :.....					
IO 17	Anggota tim saya mempunyai visi misi "satu tim" yang sama					
	Bagaimana cara tim Anda menyatukan visi misi? Jawab :.....					
IO 18	Anggota tim saya bekerja sama dengan baik satu dengan lainnya					
	Bagaimana cara tim Anda bekerja sama dengan baik? Jawab :.....					
IO 19	Saya mempercayai evaluasi dari atasan sebagai kebaikan untuk saya					
	Evaluasi apa yang membuat Anda menjadi lebih baik? Jawab :.....					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
IO 20	Saya merasa target yang diberikan atasan kepada saya realistis					
	Target seperti apa yang diberikan atasan Anda? Jawab :.....					
IO 21	Atasan saya bersifat obyektif terhadap bawahannya					
	Apa yang membuat atasan Anda obyektif terhadap bawahannya? Jawab :.....					
IO 22	Perusahaan saya mendorong untuk menemukan ide dan peluang baru					
	Bagaimana cara perusahaan Anda mendorong pegawainya menemukan ide dan peluang baru? Jawab :.....					
IO 23	Perusahaan saya tetap memberikan penghargaan terhadap pengambilan resiko					
	Penghargaan seperti apa yang diberikan oleh perusahaan tempat Anda bekerja? Jawab :.....					
IO 24	Perusahaan saya mendorong untuk menemukan metode baru dalam melakukan tugas					
	Bagaimana cara perusahaan Anda mendorong pegawainya untuk menemukan metode baru dalam melakukan tugasnya? Jawab :.....					
K 25	Saya dapat mengandalkan atasan saya untuk melaksanakan tanggung jawabnya					
	Tanggung jawab seperti apa yang Anda handalkan terhadap atasan Anda? Jawab :.....					
K 26	Saya dapat mengandalkan atasan saya untuk melakukan yang terbaik di tempat kerja					
	Keahlian seperti apa yang Anda handalkan terhadap atasan Anda di tempat kerja? Jawab :.....					
K 27	Atasan saya berkomitmen penuh terhadap pekerjaannya					
	Komitmen seperti apa yang atasan Anda tunjukkan? Jawab :.....					
K 28	Saya mengakui kompetensi yang dimiliki oleh atasan saya					
	Kompetensi seperti apa yang dimiliki atasan Anda? Jawab :.....					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
K 29	Atasan saya bekerja secara profesional					
	Profesionalisme seperti apa yang ditunjukkan atasan Anda? Jawab :.....					
K 30	Saya yakin kebutuhan bawahan ditempat kerja akan dipenuhi oleh atasan					
	Kebutuhan bawahan seperti apa yang dipenuhi atasan Anda di tempat kerja? Jawab :.....					
K 31	Saya yakin masalah bawahan akan ditanggapi oleh atasan dengan penuh kehati-hatian					
	Masalah bawahan seperti apa yang ditanggapi oleh atasan Anda? Jawab :.....					
K 32	Saya yakin bisa berbagi kesulitan pekerjaan dengan atasan saya					
	Kesulitan seperti apa yang Anda bagikan terhadap atasan Anda? Jawab :.....					
K 33	Saya yakin dapat mengkomunikasikan secara terbuka pendapat saya kepada atasan					
	Pendapat seperti apa yang Anda komunikasikan terhadap atasan Anda? Jawab :.....					
K 34	Saya merasa aman dengan atasan karena ketulusannya terhadap bawahan					
	Ketulusan atasan yang seperti apa yang membuat Anda merasa aman? Jawab :.....					
KS 35	Saya berbagi sesuatu hal yang baru kepada rekan-rekan tim saya					
	Hal baru apa yang Anda bagikan kepada rekan-rekan tim Anda? Jawab :.....					
KS 36	Saya berbagi informasi kepada rekan-rekan tim saya					
	Informasi apa yang Anda bagikan kepada rekan-rekan tim Anda? Jawab :.....					
KS 37	Saya berbagi keahlian dengan rekan-rekan tim saya					
	Keahlian seperti apa yang Anda bagikan kepada rekan-rekan tim Anda? Jawab :.....					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KS 38	Saya berbagi suatu hal baru terhadap rekan-rekan di luar tim saya					
	Hal baru apa yang Anda bagikan kepada rekan-rekan di luar tim Anda? Jawab :.....					
KS 39	Saya berbagi informasi terhadap rekan-rekan di luar tim saya					
	Informasi apa yang Anda bagikan terhadap rekan-rekan di luar tim Anda? Jawab :.....					
KS 40	Saya berbagi keahlian dengan rekan-rekan di luar tim saya					
	Keahlian seperti apa yang Anda bagikan terhadap rekan-rekan di luar tim Anda? Jawab :.....					
KS 41	Rekan-rekan tim saya saling berbagi informasi yang dimilikinya kepada saya					
	Informasi apa yang dibagikan rekan-rekan tim Anda terhadap Anda? Jawab :.....					
KS 42	Rekan-rekan tim saya saling berbagi keterampilan yang dimilikinya kepada saya					
	Keterampilan seperti apa yang dibagikan rekan-rekan tim Anda terhadap Anda? Jawab :.....					
KS 43	Rekan-rekan di luar tim saya saling berbagi informasi yang dimilikinya kepada saya					
	Informasi apa yang dibagikan rekan-rekan di luar tim Anda terhadap Anda? Jawab :.....					
KS 44	Rekan-rekan di luar tim saya saling berbagi keterampilan yang dimilikinya kepada saya					
	Keterampilan seperti apa yang dibagikan rekan-rekan di luar tim Anda terhadap Anda? Jawab :.....					

Lampiran 2**Rincian Pendistribusian Kuesioner**

No.	Dasar Klarifikasi	Jumlah
1	Kuesioner yang di distribusikan	165 kuesioner
2	Kuesioner yang diterima	152 kuesioner
3	Kuesioner yang tidak memenuhi kriteria	2 kuesioner
4	Kuesioner yang dapat diolah	150 kuesioner

Lampiran 3

Jenis_Kelamin * Usia Crosstabulation

			Usia				Total
			<25	26-35	36-45	>45	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	3	16	44	35	98
		% of Total	2,0%	10,7%	29,3%	23,3%	65,3%
	Perempuan	Count	0	14	26	12	52
		% of Total	,0%	9,3%	17,3%	8,0%	34,7%
Total		Count	3	30	70	47	150
		% of Total	2,0%	20,0%	46,7%	31,3%	100,0%

Jenis_Kelamin * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan		Total
			Manajer	Kepala Bagian	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	23	75	98
		% of Total	15,3%	50,0%	65,3%
	Perempuan	Count	3	49	52
		% of Total	2,0%	32,7%	34,7%
Total		Count	26	124	150
		% of Total	17,3%	82,7%	100,0%

Jenis_Kelamin * Masa_Kerja Crosstabulation

			Masa_Kerja				Total
			<5	5-10	10-15	>15	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	7	19	29	43	98
		% of Total	4,7%	12,7%	19,3%	28,7%	65,3%
	Perempuan	Count	2	17	21	12	52
		% of Total	1,3%	11,3%	14,0%	8,0%	34,7%
Total		Count	9	36	50	55	150
		% of Total	6,0%	24,0%	33,3%	36,7%	100,0%

Jenis_Kelamin * Pendidikan_Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan_Terakhir			Total
			DI/II/III	S1	S2	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	39	46	13	98
		% of Total	26,0%	30,7%	8,7%	65,3%
	Perempuan	Count	11	35	6	52
		% of Total	7,3%	23,3%	4,0%	34,7%
Total		Count	50	81	19	150
		% of Total	33,3%	54,0%	12,7%	100,0%

Jenis_Kelamin * Perusahaan Crosstabulation

			Perusahaan				Total
			MADUBARU	PT. POS	TELKOM	PT. KAI	
Jenis_Kelamin	Laki-Laki	Count	38	12	15	33	98
		% of Total	25,3%	8,0%	10,0%	22,0%	65,3%
	Perempuan	Count	10	23	5	14	52
		% of Total	6,7%	15,3%	3,3%	9,3%	34,7%
Total		Count	48	35	20	47	150
		% of Total	32,0%	23,3%	13,3%	31,3%	100,0%

Usia * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan		Total
			Manajer	Kepala Bagian	
Usia	<25	Count	0	3	3
		% of Total	,0%	2,0%	2,0%
	26-35	Count	4	26	30
		% of Total	2,7%	17,3%	20,0%
	36-45	Count	20	50	70
		% of Total	13,3%	33,3%	46,7%
	>45	Count	2	45	47
		% of Total	1,3%	30,0%	31,3%
Total		Count	26	124	150
		% of Total	17,3%	82,7%	100,0%

Usia * Masa_Kerja Crosstabulation

			Masa_Kerja				Total
			<5	5-10	10-15	>15	
Usia	<25	Count	3	0	0	0	3
		% of Total	2,0%	,0%	,0%	,0%	2,0%
	26-35	Count	6	24	0	0	30
		% of Total	4,0%	16,0%	,0%	,0%	20,0%
	36-45	Count	0	12	44	14	70
		% of Total	,0%	8,0%	29,3%	9,3%	46,7%
	>45	Count	0	0	6	41	47
		% of Total	,0%	,0%	4,0%	27,3%	31,3%
Total		Count	9	36	50	55	150
		% of Total	6,0%	24,0%	33,3%	36,7%	100,0%

Usia * Pendidikan_Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan_Terakhir			Total
			DI/II/III	S1	S2	
Usia <25	Count	0	3	0	3	
	% of Total	,0%	2,0%	,0%	2,0%	
26-35	Count	11	17	2	30	
	% of Total	7,3%	11,3%	1,3%	20,0%	
36-45	Count	12	43	15	70	
	% of Total	8,0%	28,7%	10,0%	46,7%	
>45	Count	27	18	2	47	
	% of Total	18,0%	12,0%	1,3%	31,3%	
Total	Count	50	81	19	150	
	% of Total	33,3%	54,0%	12,7%	100,0%	

Jabatan * Masa_Kerja Crosstabulation

			Masa_Kerja				Total
			<5	5-10	10-15	>15	
Jabatan Manajer	Count	0	5	12	9	26	
	% of Total	,0%	3,3%	8,0%	6,0%	17,3%	
Kepala Bagian	Count	9	31	38	46	124	
	% of Total	6,0%	20,7%	25,3%	30,7%	82,7%	
Total	Count	9	36	50	55	150	
	% of Total	6,0%	24,0%	33,3%	36,7%	100,0%	

Jabatan * Pendidikan_Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan_Terakhir			Total
			DI/II/III	S1	S2	
Jabatan Manajer	Count	1	11	14	26	
	% of Total	,7%	7,3%	9,3%	17,3%	
Kepala Bagian	Count	49	70	5	124	
	% of Total	32,7%	46,7%	3,3%	82,7%	
Total	Count	50	81	19	150	
	% of Total	33,3%	54,0%	12,7%	100,0%	

Jabatan * Perusahaan Crosstabulation

			Perusahaan				Total
			MADUBARU	PT. POS	TELKOM	PT. KAI	
Jabatan Manajer	Count	8	1	6	11	26	
	% of Total	5,3%	,7%	4,0%	7,3%	17,3%	
Kepala Bagian	Count	40	34	14	36	124	
	% of Total	26,7%	22,7%	9,3%	24,0%	82,7%	
Total	Count	48	35	20	47	150	
	% of Total	32,0%	23,3%	13,3%	31,3%	100,0%	

Masa_Kerja * Pendidikan_Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan_Terakhir			Total
			DI/II/III	S1	S2	
Masa_Kerja <5	Count	3	6	0	9	
	% of Total	2,0%	4,0%	,0%	6,0%	
5-10	Count	8	25	3	36	
	% of Total	5,3%	16,7%	2,0%	24,0%	
10-15	Count	15	27	8	50	
	% of Total	10,0%	18,0%	5,3%	33,3%	
>15	Count	24	23	8	55	
	% of Total	16,0%	15,3%	5,3%	36,7%	
Total	Count	50	81	19	150	
	% of Total	33,3%	54,0%	12,7%	100,0%	

Pendidikan_Terakhir * Perusahaan Crosstabulation

			Perusahaan				Total
			MADUBARU	PT. POS	TELKOM	PT. KAI	
Pendidikan Terakhir DI/II/III	Count	24	5	5	16	50	
	% of Total	16,0%	3,3%	3,3%	10,7%	33,3%	
S1	Count	22	26	13	20	81	
	% of Total	14,7%	17,3%	8,7%	13,3%	54,0%	
S2	Count	2	4	2	11	19	
	% of Total	1,3%	2,7%	1,3%	7,3%	12,7%	
Total	Count	48	35	20	47	150	
	% of Total	32,0%	23,3%	13,3%	31,3%	100,0%	

Lampiran 4

Tanggapan Mengenai Kepemimpinan Transformasional

Indikator		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
KT1	F	1	5	14	83	47	150	4,13
	%	0,7%	3,3%	9,3%	55,3%	31,3%	100%	
KT2	F	1	3	20	77	49	150	4,13
	%	0,7%	2,0%	13,3%	51,3%	32,7%	100%	
KT3	F	1	4	21	76	48	150	4,11
	%	0,7%	2,7%	14,0%	50,7%	32,0%	100%	
KT4	F	0	3	29	79	39	150	4,03
	%	0,0%	2,0%	19,3%	52,7%	26,0%	100%	
KT5	F	0	5	19	67	59	150	4,20
	%	0,0%	3,3%	12,7%	44,7%	39,3%	100%	
KT6	F	0	1	25	69	55	150	4,19
	%	0,0%	0,7%	16,7%	46%	36,7%	100%	
KT7	F	0	5	20	74	51	150	4,14
	%	0,0%	3,3%	13,3%	49,3%	34%	100%	
KT8	F	1	1	30	65	53	150	4,12
	%	0,7%	0,7%	20,0%	43,3%	35,3%	100%	
KT9	F	0	3	31	72	44	150	4,05
	%	0,0%	2,0%	20,7%	48,0%	29,5%	100%	
KT10	F	1	5	29	80	35	150	3,95
	%	0,7%	3,3%	19,3%	53,3%	23,3%	100%	
KT11	F	0	4	28	72	46	150	4,07
	%	0,0%	2,7%	18,7%	48,0%	30,7%	100%	
KT12	F	1	4	25	68	52	150	4,11
	%	0,7%	2,7%	16,7%	45,3%	34,7%	100%	
KT13	F	0	4	25	81	40	150	4,05
	%	0,0%	2,7%	16,7%	54,0%	26,7%	100%	
KT14	F	1	2	27	69	51	150	4,11
	%	0,7%	1,3%	18,0%	46,0%	34,0%	100%	
Rata-Rata Total								4,10

Tanggapan Mengenai Iklim Organisaional

Indikator		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
IO1	F	0	3	25	71	51	150	4,13
	%	0,0%	2,0%	16,7%	47,3%	34,0%	100%	
IO2	F	0	2	22	63	63	150	4,25
	%	0,0%	1,3%	14,7%	42,0%	42,0%	100%	
IO3	F	0	4	28	70	48	150	4,08
	%	0,0%	2,7%	18,7%	46,7%	32,0%	100%	
IO4	F	0	5	22	77	46	150	4,09
	%	0,0%	3,3%	14,7%	51,3%	30,7%	100%	
IO5	F	0	4	29	69	48	150	4,07
	%	0,0%	2,7%	19,3%	46,0%	32,0%	100%	
IO6	F	0	4	23	68	55	150	4,16
	%	0,0%	2,7%	15,3%	45,3%	36,7%	100%	
IO7	F	0	3	23	76	48	150	4,13
	%	0,0%	2,0%	15,3%	50,7%	32,0%	100%	
IO8	F	0	4	26	63	57	150	4,15
	%	0,0%	2,7%	17,3%	42,0%	38,0%	100%	
IO9	F	0	4	25	74	47	150	4,09
	%	0,0%	2,7%	16,7%	49,3%	31,3%	100%	
IO10	F	2	2	34	76	36	150	3,95
	%	1,3%	1,3%	22,7%	50,7%	24,0%	100%	
Rata-Rata Total								4,11

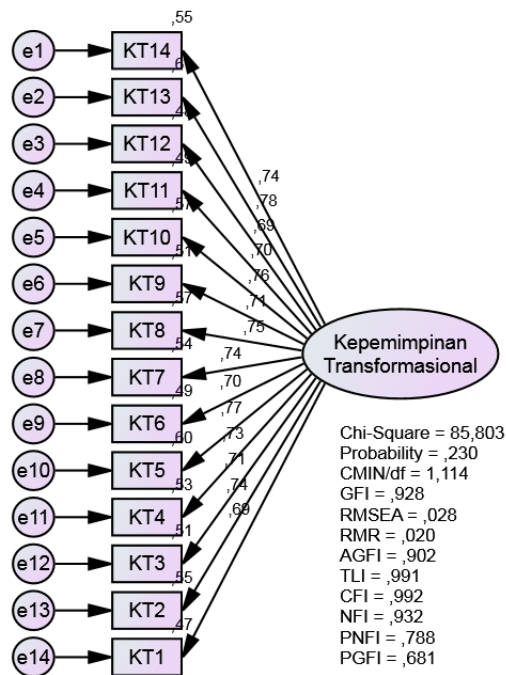
Tanggapan Mengenai Kepercayaan

Indikator		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
K1	F	0	7	22	73	48	150	4,08
	%	0,0%	4,7%	14,7%	48,7%	32,0%	100%	
K2	F	0	7	23	66	54	150	4,11
	%	0,0%	4,7%	15,3%	44,0%	36,0%	100%	
K3	F	1	3	26	72	48	150	4,09
	%	0,7%	2,0%	17,3%	48,0%	32,0%	100%	
K4	F	0	5	26	64	55	150	4,13
	%	0,0%	3,3%	17,3%	42,7%	36,7%	100%	
K5	F	0	6	20	74	50	150	4,12
	%	0,0%	4,0%	13,3%	49,3%	33,3%	100%	
K6	F	0	5	27	76	42	150	4,03
	%	0,0%	3,3%	18,0%	50,7%	28,0%	100%	
K7	F	0	7	25	84	34	150	3,97
	%	0,0%	4,7%	16,7%	56,0%	22,7%	100%	
K8	F	0	8	32	70	40	150	3,95
	%	0,0%	5,3%	21,3%	46,7%	26,7%	100%	
K9	F	1	3	26	69	51	150	4,11
	%	0,7%	2,0%	17,3%	46,0%	34,0%	100%	
K10	F	1	8	28	64	49	150	4,01
	%	0,7%	5,3%	18,7%	42,7%	32,7%	100%	
Rata-Rata Total								4,06

Tanggapan Mengenai *Knowledge Sharing*

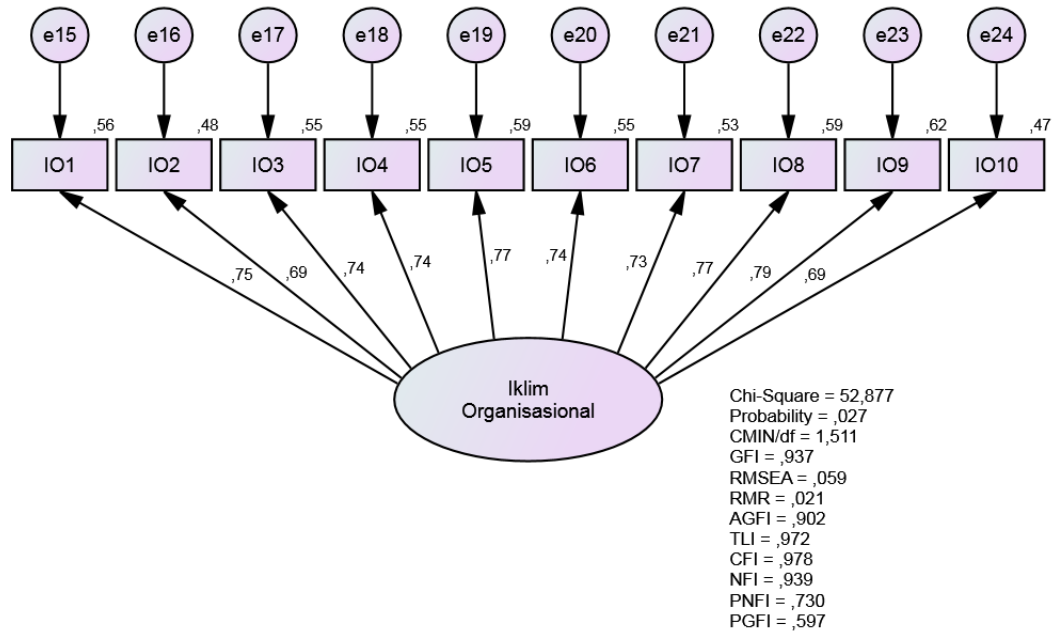
Indikator		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
KS1	F	0	3	15	81	51	150	4,20
	%	0,0%	2,0%	10,0%	54,0%	34,0%	100%	
KS2	F	0	4	19	76	51	150	4,16
	%	0,0%	2,7%	12,7%	50,7%	34,0%	100%	
KS3	F	1	1	22	78	48	150	4,14
	%	0,7%	0,7%	14,7%	52,0%	32,0%	100%	
KS4	F	0	3	22	76	49	150	4,14
	%	0,0%	2,0%	14,7%	50,7%	32,7%	100%	
KS5	F	0	4	19	87	40	150	4,09
	%	0,0%	2,7%	12,7%	58,0%	26,7%	100%	
KS6	F	0	3	19	82	46	150	4,14
	%	0,0%	2,0%	12,7%	54,7%	30,7%	100%	
KS7	F	0	2	22	74	52	150	4,17
	%	0,0%	1,3%	14,7%	49,3%	34,7%	100%	
KS8	F	0	3	22	80	45	150	4,11
	%	0,0%	2,0%	14,7%	53,3%	30,0%	100%	
KS9	F	0	3	22	77	48	150	4,13
	%	0,0%	2,0%	14,7%	51,3%	32,0%	100%	
KS10	F	0	4	21	82	43	150	4,09
	%	0,0%	2,7%	14,0%	54,7%	28,7%	100%	
Rata-Rata Total								4,14

Lampiran 5



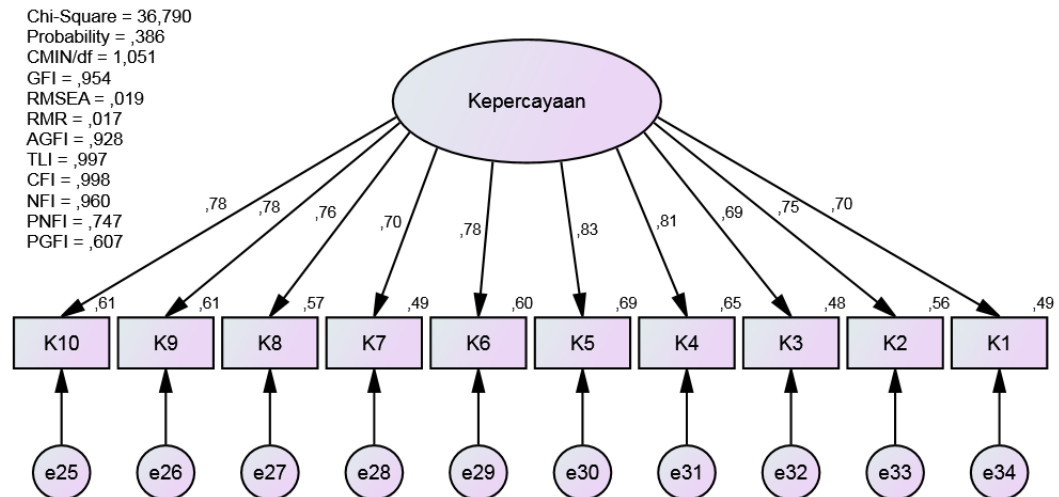
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KT1 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,687
KT2 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,745
KT3 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,714
KT4 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,725
KT5 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,772
KT6 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,697
KT7 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,737
KT8 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,753
KT9 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,712
KT10 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,756
KT11 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,702
KT12 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,690
KT13 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,779
KT14 <--- Kepemimpinan_Transformasional	,741



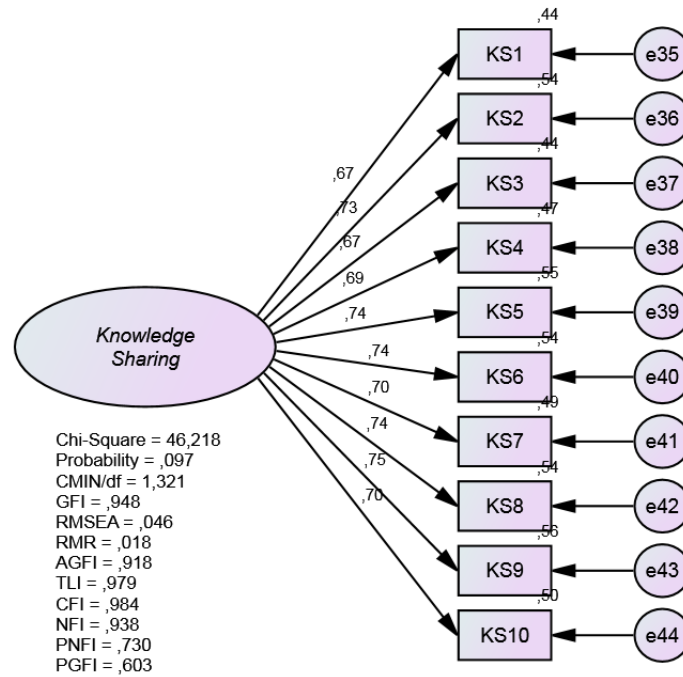
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
IO1 <--- Iklim_Organisasional	,751
IO2 <--- Iklim_Organisasional	,692
IO3 <--- Iklim_Organisasional	,744
IO4 <--- Iklim_Organisasional	,739
IO5 <--- Iklim_Organisasional	,771
IO6 <--- Iklim_Organisasional	,741
IO7 <--- Iklim_Organisasional	,729
IO8 <--- Iklim_Organisasional	,771
IO9 <--- Iklim_Organisasional	,786
IO10 <--- Iklim_Organisasional	,688



Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
K1 <--- Kepercayaan	,703
K2 <--- Kepercayaan	,751
K3 <--- Kepercayaan	,693
K4 <--- Kepercayaan	,806
K5 <--- Kepercayaan	,831
K6 <--- Kepercayaan	,776
K7 <--- Kepercayaan	,698
K8 <--- Kepercayaan	,755
K9 <--- Kepercayaan	,781
K10 <--- Kepercayaan	,781



Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KS1 <--- Knowledge_Sharing	,666
KS2 <--- Knowledge_Sharing	,735
KS3 <--- Knowledge_Sharing	,667
KS4 <--- Knowledge_Sharing	,685
KS5 <--- Knowledge_Sharing	,741
KS6 <--- Knowledge_Sharing	,738
KS7 <--- Knowledge_Sharing	,698
KS8 <--- Knowledge_Sharing	,737
KS9 <--- Knowledge_Sharing	,751
KS10 <--- Knowledge_Sharing	,705

Lampiran 6

Standardized Regression Weight															Jumlah
Kepemimpinan Transformasional	0,687	0,745	0,714	0,725	0,772	0,697	0,737	0,753	0,712	0,756	0,702	0,690	0,779	0,741	10,210
Iklim Organisasional	0,751	0,692	0,744	0,739	0,771	0,741	0,729	0,771	0,786	0,688					7,412
Kepercayaan	0,703	0,751	0,693	0,806	0,831	0,776	0,698	0,755	0,781	0,781					7,575
<i>Knowledge Sharing</i>	0,666	0,735	0,667	0,685	0,741	0,738	0,698	0,737	0,751	0,705					7,123

Jumlah Kuadrat Standar Loading														
Kepemimpinan Transformasional	0,472	0,555	0,510	0,526	0,596	0,486	0,543	0,567	0,507	0,572	0,493	0,476	0,607	0,549
Iklim Organisasional	0,564	0,479	0,554	0,546	0,594	0,549	0,531	0,594	0,618	0,473				
Kepercayaan	0,494	0,564	0,480	0,650	0,691	0,602	0,487	0,570	0,610	0,610				
<i>Knowledge Sharing</i>	0,444	0,540	0,445	0,469	0,549	0,545	0,487	0,543	0,564	0,497				

Jumlah Kesalahan Pengukuran = 1-Kuadrat Standar Loading															Jumlah
Kepemimpinan Transformasional	0,528	0,445	0,490	0,474	0,404	0,514	0,457	0,433	0,493	0,428	0,507	0,524	0,393	0,451	6,542
Iklim Organisasional	0,436	0,521	0,446	0,454	0,406	0,451	0,469	0,406	0,382	0,527					4,497
Kepercayaan	0,506	0,436	0,520	0,350	0,309	0,398	0,513	0,430	0,390	0,390					4,242
<i>Knowledge Sharing</i>	0,556	0,460	0,555	0,531	0,451	0,455	0,513	0,457	0,436	0,503					4,917

Jumlah Kuadrat Standar Loading + Jumlah Kesalahan Pengukuran	
Kepemimpinan Transformasional	110,786
Iklim Organisasional	59,435
Kepercayaan	61,623
<i>Knowledge Sharing</i>	55,654

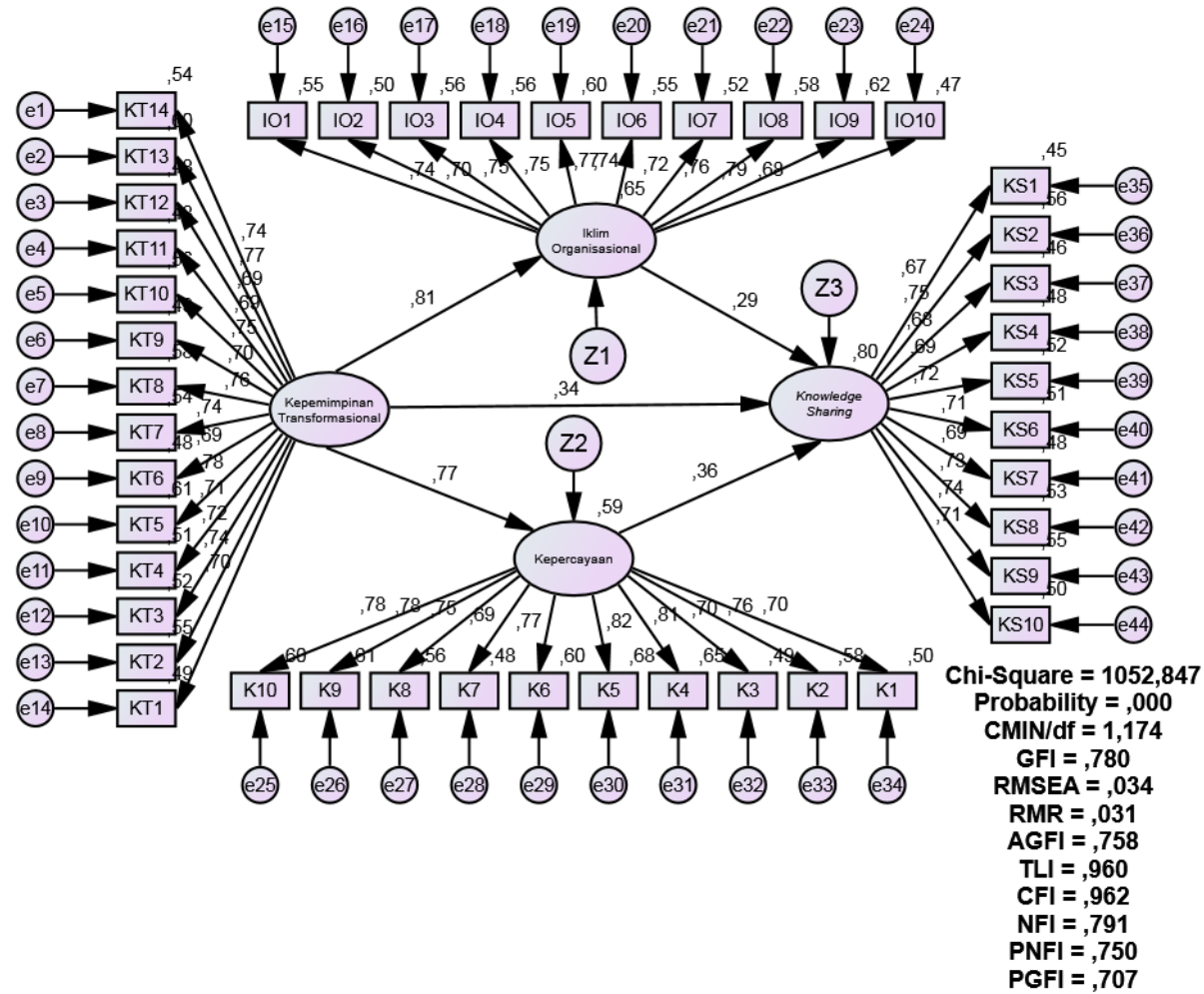
Jumlah Standar Loading + Jumlah Kesalahan Pengukuran	
Kepemimpinan Transformasional	16,752
Iklim Organisasional	11,909
Kepercayaan	11,817
<i>Knowledge Sharing</i>	12,040

Uji Reliabilitas Konstruk (CR) (>0,7)	
Kepemimpinan Transformasional	0,941
Iklm Organisasional	0,924
Kepercayaan	0,931
<i>Knowledge Sharing</i>	0,912

Uji Validitas Konstruk (VE) (>0,5)	
Kepemimpinan Transformasional	0,609
Iklm Organisasional	0,622
Kepercayaan	0,641
<i>Knowledge Sharing</i>	0,592

Descriminant Validity (AVE) (>0,5)	
Kepemimpinan Transformasional	0,781
Iklm Organisasional	0,789
Kepercayaan	0,801
<i>Knowledge Sharing</i>	0,769

Lampiran 7



Function Arguments

CHIINV

Probability 0,001 = 0,001

Deg_freedom 44 = 44

= 78,74952423

This function is available for compatibility with Excel 2007 and earlier.
Returns the inverse of the right-tailed probability of the chi-squared distribution.

Deg_freedom is the number of degrees of freedom, a number between 1 and 10^{10} , excluding 10^{10} .

Formula result = 78,74952423

[Help on this function](#) OK Cancel

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
4	72,926	,004	,449
123	66,944	,014	,640
121	66,512	,016	,423
33	66,445	,016	,220
11	64,673	,023	,258
146	62,041	,038	,499
133	61,084	,045	,512
88	60,221	,052	,530
132	59,953	,055	,441
142	58,918	,066	,527
3	58,835	,067	,416
50	57,763	,080	,539
112	57,657	,081	,445
138	57,411	,085	,390
16	56,466	,098	,515
129	55,233	,119	,721
89	55,012	,123	,683
59	54,991	,124	,594
102	54,270	,138	,691
147	53,955	,145	,686
46	53,220	,161	,786
100	52,252	,184	,904
139	52,097	,188	,885
12	52,082	,188	,840
130	51,908	,193	,820
17	51,710	,198	,805
137	51,696	,198	,745
52	50,740	,225	,892
64	50,572	,230	,879
105	50,474	,233	,854
82	49,965	,248	,901
85	49,854	,252	,882
2	49,602	,260	,887

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
135	49,506	,263	,865
145	49,322	,269	,859
95	49,308	,269	,815
57	48,948	,281	,849
39	48,938	,281	,803
60	48,892	,283	,761
38	48,865	,284	,709
136	48,524	,296	,752
104	48,328	,302	,751
106	48,216	,306	,727
120	48,038	,313	,722
43	47,999	,314	,673
5	47,803	,321	,675
79	47,738	,323	,633
22	47,522	,331	,644
119	47,233	,342	,682
21	47,145	,345	,649
76	47,132	,346	,589
134	46,931	,353	,597
56	46,904	,354	,540
18	46,736	,361	,538
65	46,655	,364	,501
40	46,624	,365	,446
42	46,376	,375	,477
13	46,369	,375	,413
91	46,148	,384	,433
77	45,745	,400	,526
58	45,682	,402	,485
90	45,606	,405	,450
23	45,239	,420	,531
32	44,791	,438	,644
99	44,728	,441	,607
72	44,601	,446	,593
126	44,085	,468	,727
26	44,067	,469	,677
113	44,053	,469	,622
94	44,042	,470	,563
81	43,954	,474	,534
62	43,691	,485	,579
49	43,644	,487	,533
7	43,606	,488	,484
36	43,514	,492	,458
103	43,477	,494	,409
53	43,447	,495	,359
74	43,407	,497	,314
41	43,065	,512	,387
68	43,030	,513	,340
75	42,604	,532	,450

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
83	42,591	,532	,392
97	42,506	,536	,364
141	42,227	,548	,415
150	42,031	,556	,433
61	41,956	,560	,400
92	41,862	,564	,375
117	41,793	,567	,341
37	41,622	,574	,348
20	41,556	,577	,313
15	41,546	,577	,261
108	41,335	,586	,281
86	40,642	,616	,499
31	40,625	,617	,440
87	40,512	,622	,422
19	40,454	,624	,381
144	40,417	,626	,332
71	40,331	,630	,305
27	40,055	,641	,351
96	40,051	,642	,291

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KS10	2,000	5,000	-,564	-2,821	,291	,728
KS9	2,000	5,000	-,522	-2,608	-,008	-,020
KS8	2,000	5,000	-,496	-2,482	,067	,168
KS7	2,000	5,000	-,486	-2,431	-,236	-,589
KS6	2,000	5,000	-,548	-2,740	,287	,718
KS5	2,000	5,000	-,585	-2,923	,578	1,445
KS4	2,000	5,000	-,531	-2,653	-,030	-,075
KS3	1,000	5,000	-,736	-3,679	1,251	3,126
KS2	2,000	5,000	-,659	-3,293	,265	,662
KS1	2,000	5,000	-,650	-3,248	,542	1,354
K10	1,000	5,000	-,714	-3,571	,124	,310
K9	1,000	5,000	-,739	-3,694	,619	1,548
K8	2,000	5,000	-,458	-2,289	-,346	-,864
K7	2,000	5,000	-,580	-2,899	,289	,722
K6	2,000	5,000	-,496	-2,479	-,093	-,233
K5	2,000	5,000	-,714	-3,571	,249	,621
K4	2,000	5,000	-,610	-3,051	-,281	-,703
K3	1,000	5,000	-,720	-3,602	,699	1,748
K2	2,000	5,000	-,705	-3,527	-,058	-,146
K1	2,000	5,000	-,684	-3,419	,112	,279
IO10	1,000	5,000	-,691	-3,453	1,124	2,810
IO9	2,000	5,000	-,522	-2,609	-,120	-,300
IO8	2,000	5,000	-,597	-2,984	-,345	-,863
IO7	2,000	5,000	-,507	-2,533	-,082	-,204
IO6	2,000	5,000	-,628	-3,140	-,119	-,297
IO5	2,000	5,000	-,461	-2,307	-,392	-,979
IO4	2,000	5,000	-,613	-3,065	,164	,410
IO3	2,000	5,000	-,478	-2,392	-,333	-,833
IO2	2,000	5,000	-,627	-3,134	-,343	-,857
IO1	2,000	5,000	-,505	-2,524	-,277	-,693
KT14	1,000	5,000	-,694	-3,469	,582	1,455
KT13	2,000	5,000	-,479	-2,393	,071	,177
KT12	1,000	5,000	-,784	-3,919	,617	1,543
KT11	2,000	5,000	-,463	-2,314	-,291	-,728
KT10	1,000	5,000	-,659	-3,295	,752	1,880
KT9	2,000	5,000	-,351	-1,757	-,480	-1,201
KT8	1,000	5,000	-,620	-3,102	,304	,760
KT7	2,000	5,000	-,688	-3,438	,222	,555
KT6	2,000	5,000	-,404	-2,022	-,665	-1,663
KT5	2,000	5,000	-,783	-3,914	,204	,510
KT4	2,000	5,000	-,350	-1,749	-,231	-,577
KT3	1,000	5,000	-,852	-4,262	1,121	2,802
KT2	1,000	5,000	-,860	-4,298	1,311	3,277
KT1	1,000	5,000	-1,040	-5,199	1,909	4,772
Multivariate					23,977	2,308

Model Fit Summary**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	93	1052,847	897	,000	1,174
Saturated model	990	,000	0		
Independence model	44	5039,016	946	,000	5,327

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,031	,780	,758	,707
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,266	,099	,057	,094

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,791	,780	,962	,960	,962
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,948	,750	,912
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	155,847	79,078	240,864
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	4093,016	3874,086	4318,647

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	7,066	1,046	,531	1,617
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	33,819	27,470	26,001	28,984

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,034	,024	,042	1,000
Independence model	,170	,166	,175	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1238,847	1319,328	1518,836	1611,836
Saturated model	1980,000	2836,731	4960,529	5950,529
Independence model	5127,016	5165,093	5259,484	5303,484

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	8,314	7,799	8,885	8,855
Saturated model	13,289	13,289	13,289	19,038
Independence model	34,410	32,940	35,924	34,665

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	137	142
Independence model	31	32

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Iklim_Organisasional	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,808
Kepercayaan	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,768
Knowledge_Sharing	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,336
Knowledge_Sharing	<--- Iklim_Organisasional	,287
Knowledge_Sharing	<--- Kepercayaan	,364
KT1	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,701
KT2	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,739
KT3	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,721
KT4	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,714
KT5	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,781
KT6	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,694
KT7	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,737
KT8	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,763
KT9	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,701
KT10	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,750
KT11	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,690
KT12	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,689
KT13	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,773
KT14	<--- Kepemimpinan_Transformasional	,736
IO1	<--- Iklim_Organisasional	,743
IO2	<--- Iklim_Organisasional	,704
IO3	<--- Iklim_Organisasional	,747
IO4	<--- Iklim_Organisasional	,751
IO5	<--- Iklim_Organisasional	,772
IO6	<--- Iklim_Organisasional	,744
IO7	<--- Iklim_Organisasional	,722
IO8	<--- Iklim_Organisasional	,759
IO9	<--- Iklim_Organisasional	,788
IO10	<--- Iklim_Organisasional	,684
K1	<--- Kepercayaan	,704
K2	<--- Kepercayaan	,760
K3	<--- Kepercayaan	,703
K4	<--- Kepercayaan	,809
K5	<--- Kepercayaan	,823
K6	<--- Kepercayaan	,773
K7	<--- Kepercayaan	,695
K8	<--- Kepercayaan	,751
K9	<--- Kepercayaan	,783
K10	<--- Kepercayaan	,777
KS1	<--- Knowledge_Sharing	,671
KS2	<--- Knowledge_Sharing	,746
KS3	<--- Knowledge_Sharing	,679
KS4	<--- Knowledge_Sharing	,695
KS5	<--- Knowledge_Sharing	,722
KS6	<--- Knowledge_Sharing	,713
KS7	<--- Knowledge_Sharing	,692
KS8	<--- Knowledge_Sharing	,725
KS9	<--- Knowledge_Sharing	,738
KS10	<--- Knowledge_Sharing	,710

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_Transformasi onal	Kepercayaan an	Iklim_Organisasi onal	Knowledge_Shari ng
Kepercayaan	,768	,000	,000	,000
Iklim_Organisasi nal	,808	,000	,000	,000
Knowledge_Shari ng	,848	,364	,287	,000
KS10	,602	,258	,204	,710
KS9	,626	,269	,212	,738
KS8	,615	,264	,208	,725
KS7	,587	,252	,199	,692
KS6	,604	,259	,205	,713
KS5	,612	,263	,207	,722
KS4	,589	,253	,199	,695
KS3	,576	,247	,195	,679
KS2	,632	,271	,214	,746
KS1	,569	,244	,193	,671
K10	,597	,777	,000	,000
K9	,602	,783	,000	,000
K8	,577	,751	,000	,000
K7	,534	,695	,000	,000
K6	,594	,773	,000	,000
K5	,632	,823	,000	,000
K4	,622	,809	,000	,000
K3	,540	,703	,000	,000
K2	,584	,760	,000	,000
K1	,541	,704	,000	,000
IO10	,553	,000	,684	,000
IO9	,636	,000	,788	,000
IO8	,613	,000	,759	,000
IO7	,583	,000	,722	,000
IO6	,601	,000	,744	,000
IO5	,623	,000	,772	,000
IO4	,606	,000	,751	,000
IO3	,603	,000	,747	,000
IO2	,569	,000	,704	,000
IO1	,600	,000	,743	,000
KT14	,736	,000	,000	,000
KT13	,773	,000	,000	,000
KT12	,689	,000	,000	,000
KT11	,690	,000	,000	,000
KT10	,750	,000	,000	,000
KT9	,701	,000	,000	,000
KT8	,763	,000	,000	,000
KT7	,737	,000	,000	,000
KT6	,694	,000	,000	,000
KT5	,781	,000	,000	,000
KT4	,714	,000	,000	,000
KT3	,721	,000	,000	,000
KT2	,739	,000	,000	,000
KT1	,701	,000	,000	,000

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kepercayaan	,590
Iklim_Organisasional	,652
Knowledge_Sharing	,802
KS10	,504
KS9	,545
KS8	,526
KS7	,479
KS6	,508
KS5	,521
KS4	,483
KS3	,461
KS2	,557
KS1	,451
K10	,604
K9	,613
K8	,564
K7	,482
K6	,598
K5	,677
K4	,655
K3	,494
K2	,578
K1	,496
IO10	,468
IO9	,621
IO8	,576
IO7	,521
IO6	,554
IO5	,595
IO4	,563
IO3	,558
IO2	,496
IO1	,552
KT14	,541
KT13	,598
KT12	,475
KT11	,477
KT10	,563
KT9	,492
KT8	,583
KT7	,544
KT6	,482
KT5	,609
KT4	,509
KT3	,520
KT2	,546
KT1	,491

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Iklm_Organisasional	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,847	,111	7,602	***	par_42
Kepercayaan	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,814	,115	7,081	***	par_43
Knowledge_Sharing	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,291	,097	3,014	,003	par_41
Knowledge_Sharing	<---	Iklm_Organisasional	,237	,082	2,888	,004	par_44
Knowledge_Sharing	<---	Kepercayaan	,297	,077	3,840	***	par_45
KT1	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,000				
KT2	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,054	,122	8,662	***	par_1
KT3	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,058	,125	8,469	***	par_2
KT4	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,974	,117	8,361	***	par_3
KT5	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,144	,125	9,183	***	par_4
KT6	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,941	,115	8,157	***	par_5
KT7	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,057	,122	8,670	***	par_6
KT8	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,129	,127	8,913	***	par_7
KT9	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,997	,121	8,220	***	par_8
KT10	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,103	,126	8,778	***	par_9
KT11	<---	Kepemimpinan_Transformasional	,997	,123	8,111	***	par_10
KT12	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,055	,130	8,138	***	par_11
KT13	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,060	,117	9,052	***	par_12
KT14	<---	Kepemimpinan_Transformasional	1,084	,125	8,649	***	par_13
IO1	<---	Iklm_Organisasional	1,000				
IO2	<---	Iklm_Organisasional	,940	,108	8,667	***	par_14
IO3	<---	Iklm_Organisasional	1,038	,113	9,171	***	par_15
IO4	<---	Iklm_Organisasional	1,018	,110	9,225	***	par_16
IO5	<---	Iklm_Organisasional	1,079	,112	9,638	***	par_17
IO6	<---	Iklm_Organisasional	1,030	,112	9,219	***	par_18
IO7	<---	Iklm_Organisasional	,944	,105	8,979	***	par_19
IO8	<---	Iklm_Organisasional	1,080	,115	9,426	***	par_20
IO9	<---	Iklm_Organisasional	1,069	,109	9,795	***	par_21
IO10	<---	Iklm_Organisasional	,975	,116	8,426	***	par_22
K1	<---	Kepercayaan	1,000				
K2	<---	Kepercayaan	1,113	,125	8,926	***	par_23
K3	<---	Kepercayaan	,981	,119	8,243	***	par_24
K4	<---	Kepercayaan	1,158	,123	9,429	***	par_25
K5	<---	Kepercayaan	1,137	,118	9,645	***	par_26
K6	<---	Kepercayaan	1,050	,116	9,077	***	par_27
K7	<---	Kepercayaan	,933	,114	8,182	***	par_28
K8	<---	Kepercayaan	1,102	,125	8,783	***	par_29
K9	<---	Kepercayaan	1,107	,121	9,170	***	par_30
K10	<---	Kepercayaan	1,216	,134	9,096	***	par_31
KS1	<---	Knowledge_Sharing	1,000				
KS2	<---	Knowledge_Sharing	1,186	,143	8,316	***	par_32
KS3	<---	Knowledge_Sharing	1,066	,140	7,624	***	par_33
KS4	<---	Knowledge_Sharing	1,091	,140	7,789	***	par_34
KS5	<---	Knowledge_Sharing	1,089	,135	8,060	***	par_35
KS6	<---	Knowledge_Sharing	1,076	,135	7,988	***	par_36
KS7	<---	Knowledge_Sharing	1,070	,137	7,810	***	par_37
KS8	<---	Knowledge_Sharing	1,117	,137	8,176	***	par_38
KS9	<---	Knowledge_Sharing	1,153	,140	8,256	***	par_39
KS10	<---	Knowledge_Sharing	1,105	,139	7,963	***	par_40

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_Transformasi onal	Kepercayaan an	Iklim_Organisasi nal	Knowledge_Shari ng
Kepercayaan	,768	,000	,000	,000
Iklim_Organisasi nal	,808	,000	,000	,000
Knowledge_Shari ng	,336	,364	,287	,000
KS10	,000	,000	,000	,710
KS9	,000	,000	,000	,738
KS8	,000	,000	,000	,725
KS7	,000	,000	,000	,692
KS6	,000	,000	,000	,713
KS5	,000	,000	,000	,722
KS4	,000	,000	,000	,695
KS3	,000	,000	,000	,679
KS2	,000	,000	,000	,746
KS1	,000	,000	,000	,671
K10	,000	,777	,000	,000
K9	,000	,783	,000	,000
K8	,000	,751	,000	,000
K7	,000	,695	,000	,000
K6	,000	,773	,000	,000
K5	,000	,823	,000	,000
K4	,000	,809	,000	,000
K3	,000	,703	,000	,000
K2	,000	,760	,000	,000
K1	,000	,704	,000	,000
IO10	,000	,000	,684	,000
IO9	,000	,000	,788	,000
IO8	,000	,000	,759	,000
IO7	,000	,000	,722	,000
IO6	,000	,000	,744	,000
IO5	,000	,000	,772	,000
IO4	,000	,000	,751	,000
IO3	,000	,000	,747	,000
IO2	,000	,000	,704	,000
IO1	,000	,000	,743	,000
KT14	,736	,000	,000	,000
KT13	,773	,000	,000	,000
KT12	,689	,000	,000	,000
KT11	,690	,000	,000	,000
KT10	,750	,000	,000	,000
KT9	,701	,000	,000	,000
KT8	,763	,000	,000	,000
KT7	,737	,000	,000	,000
KT6	,694	,000	,000	,000
KT5	,781	,000	,000	,000
KT4	,714	,000	,000	,000
KT3	,721	,000	,000	,000
KT2	,739	,000	,000	,000
KT1	,701	,000	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_Transformasional	Iklim_Organisasional	Knowledge_Sharing
Iklim_Organisasional	,000	,000	,000
Knowledge_Sharing	,344	,000	,000
KS10	,591	,310	,000
KS9	,615	,322	,000
KS8	,607	,318	,000
KS7	,570	,298	,000
KS6	,597	,312	,000
KS5	,607	,318	,000
KS4	,582	,305	,000
KS3	,560	,293	,000
KS2	,620	,325	,000
KS1	,561	,294	,000
IO10	,543	,000	,000
IO9	,623	,000	,000
IO8	,601	,000	,000
IO7	,571	,000	,000
IO6	,592	,000	,000
IO5	,611	,000	,000
IO4	,594	,000	,000
IO3	,592	,000	,000
IO2	,558	,000	,000
IO1	,589	,000	,000
KT14	,000	,000	,000
KT13	,000	,000	,000
KT12	,000	,000	,000
KT11	,000	,000	,000
KT10	,000	,000	,000
KT9	,000	,000	,000
KT8	,000	,000	,000
KT7	,000	,000	,000
KT6	,000	,000	,000
KT5	,000	,000	,000
KT4	,000	,000	,000
KT3	,000	,000	,000
KT2	,000	,000	,000
KT1	,000	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_Transformasional	Kepercayaan	Knowledge_Sharing
Kepercayaan	,000	,000	,000
Knowledge_Sharing	,346	,000	,000
KS10	,594	,330	,000
KS9	,613	,341	,000
KS8	,605	,336	,000
KS7	,581	,323	,000
KS6	,595	,331	,000
KS5	,601	,334	,000
KS4	,575	,319	,000
KS3	,566	,315	,000
KS2	,620	,345	,000
KS1	,565	,314	,000
K10	,583	,000	,000
K9	,587	,000	,000
K8	,563	,000	,000
K7	,521	,000	,000
K6	,580	,000	,000
K5	,618	,000	,000
K4	,608	,000	,000
K3	,528	,000	,000
K2	,570	,000	,000
K1	,529	,000	,000
KT14	,000	,000	,000
KT13	,000	,000	,000
KT12	,000	,000	,000
KT11	,000	,000	,000
KT10	,000	,000	,000
KT9	,000	,000	,000
KT8	,000	,000	,000
KT7	,000	,000	,000
KT6	,000	,000	,000
KT5	,000	,000	,000
KT4	,000	,000	,000
KT3	,000	,000	,000
KT2	,000	,000	,000
KT1	,000	,000	,000

Tesis_AGUNG SATIYA PUTRAJATI 20151020019
 _PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
 TERHADAP IKLIM ORGANISASIONAL, KEPERCAYAAN, DAN
 KNOWLEDGE SHARING (Survey pada Perusahaan BUMN di
 Yogyakarta)

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

2%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas Muhammadiyah
 Yogyakarta

Student Paper

8%

2

repository.unika.ac.id

Internet Source

1%

3

www.pps.unud.ac.id

Internet Source

1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%