

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN KONFLIK
PERAN TERHADAP KINERJA BERORGANISASI
MAHASISWA DENGAN STRES SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI PADA HIMAMA, HIMA, DAN HIMIE FEB-UMY)**

***INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE AND ROLE
CONFLICT IN STUDENTS ORGANIZATION PERFORMANCE
WITH STRESS AS INTERVENING VARIABLE
(STUDY IN HIMAMA, HIMA, AND HIMIE FEB-UMY)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Aditiya Dian Panduwinata

20150410360

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN KONFLIK
PERAN TERHADAP KINERJA BERORGANISASI MAHASISWA
DENGAN STRES SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA HIMAMA, HIMA, DAN HIMIE FEB-UMY)**

***INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE AND ROLE
CONFLICT IN STUDENTS ORGANIZATION PERFORMANCE
WITH STRESS AS INTERVENING VARIABLE
(STUDY IN HIMAMA, HIMA, AND HIMIE FEB-UMY)***

Diajukan Oleh :

ADITIYA DIAN PANDUWINATA

20150410360

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Tri Maryati, SE., M.M
NIK. 19620922199303 143 02

Tanggal, 15 Maret 2019

SKRIPSI

PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA BERORGANISASI MAHASISWA DENGAN STRES SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA HIMAMA, HIMA, DAN HIMIE FEB-UMY)

INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE AND ROLE CONFLICT IN STUDENTS ORGANIZATION PERFORMANCE WITH STRESS AS INTERVENING VARIABLE (STUDY IN HIMAMA, HIMA, AND HIMIE FEB-UMY)

Diajukan Oleh :

ADITIYA DIAN PANDUWINATA

20150410360

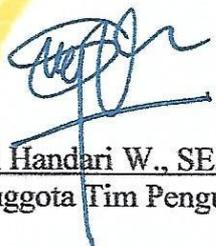
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 15 Maret 2019

Yang terdiri dari


Tri Maryati, SE., MM.
Ketua Tim Penguji


Gita Danupranata, SE., MM.
Anggota Tim Penguji


Rr. Sri Handari W., SE. M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA
NIK. 19731281999904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Aditiya Dian Panduwinata

NIM : 20150410360

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan Judul “**PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA BERORGANISASI MAHASISWA DENGAN STRES SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada HIMAMA, HIMA, dan HIMIE FEB-UMY)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan di daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Maret 2019



Aditiya Dian Panduwinata

MOTTO

“... dan Dia (Allah) bersama kamu dimanapun kamu berada, dan Allah maha melihat apa yang kamu kerjakan”

(QS 57:4)

“Maka Ingatlah kepada-Ku, Aku pun akan ingat Kepadamu...”

(QS 2:152)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS 94:5)

“Barang siapa yang senang bertemu dengan-Nya (Allah), maka Allah pun senang bertemu dengannya”

(Rasulullah Muhammad SAW)

“Terbentur, Terbentur, Terbentuk...”

(Habib Yulianto)

“Sesungguhnya bilah pedang yang tajam dan kuat tidak berasal dari tempat yang lembut, tapi berasal dari kerasnya tempaan dan panasnya bara api”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim... Segala puja dan puji saya panjatkan kepada Rabb seluruh alam Allah SWT yang telah menyertai, membimbing, menolong dan meringankan beban hamba-Nya yang lemah dan fana ini sehingga atas izin-Nya lah saya berhasil menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar dan tanpa gangguan sedikit pun. Tidak lupa pula sholawat dan salam saya haturkan kepada junjungan serta tauladan saya Rasulullah SAW, yang telah berjuang untuk membawa umatnya menuju kepada jalan yang lurus sehingga saya dapat merasakan manis dan indahny keislaman saat ini. Dengan mengucap syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis ini kepada pihak yang telah berjasa dalam membantu saya menyusun karya tulis ini.

1. Teruntuk kedua orang tua saya tercinta, bapak Ardiansyah dan bunda Nurul Hayati terimakasih atas cinta, kasih sayang, dukungan, kehangatan, didikan, serta pengorbanan kalian sehingga saya dapat hidup dalam kebahagiaan hingga saat ini.
2. Teruntuk si kecil dan cantik, Miranthy yang telah memberikan semangat dan warna dalam hidup saya.
3. Kepada bunda Tri Maryati, SE., M.M. selaku dosen Pembimbing yang telah dengan sabar membimbing, serta mengarahkan saya selama melakukan penyusunan. Terimakasih atas waktu, pemikiran, saran, dan dukungan yang telah diberikan hingga tersusunlah karya tulis ini.

4. Terima kasih kepada Bunda Rita Kusumawati S.E., M.Si. Yang telah mendukung serta mengizinkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini di Laboratorium Management tempat beliau bekerja.
5. Terima kasih kepada 2 orang yang sudah saya anggap seperti kaka perempuan saya sendiri, Mba Ica Pradipta S.E, dan Mba Rina Eka Wijayanti S.E., M.M.. yang telah banyak membantu dan mendukung. serta mendampingi saya selama proses penyelesaian ini.
6. Terima kasih kepada HIMAMA FEB-UMY, keluarga sekaligus rumah pertama saya selama kuliah, terimakasih atas kehangatan, kebersamaan, dan arti pentingnya persahabatan yang kalian berikan.
7. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan saya Iqbal, aldi, Djurais, Windi, Sasa, Zainab, Gita, Sandi, Alfikri, Ratdiana, Miftah, dari kalian saya belajar arti persahabatan dan kebersamaan.
8. Terimakasih sahabat terbaik saya, Septi Ani Qurdiana S.E, yang telah memberikan semangat, dan menjadi perantara Allah SWT dalam memberikan solusi, nasehat, dan dorongan selama penyusunan karya tulis ini. Orang yang tegas ketika saya mulai lengah dalam amanah, dan orang yang lembut dalam mendengarkan keluh kesah saya.
9. Terimakasih kepada Ukhti Putri Handayani S.E, yang telah mau bersusah payah dalam membantu mencari jalan keluar dalam permasalahan yang saya hadapi.
10. Terimakasih kepada Ukhti Rodhiyatul Fajri S.E, yang telah menjadi seberkas cahaya motivasi saya dalam menyelesaikan karya tulis ini.

11. Terima kasih kepada Mba Herni yang telah membantu saya dalam memberikan solusi dan berbagi pengalaman agar saya menjadi orang yang lebih baik lagi.
12. Teruntuk segenap jajaran *Human Capital* PT. Angkasa Pura I Bandara Adisutjipto Yogyakarta, yang telah memberikan kenangan manis akan dunia pekerjaan dan kebandarudaraan sehingga memotivasi saya untuk bergerak maju dan menyelesaikan karya tulis ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *Leader member Exchange* dan konflik peran terhadap Kinerja berorganisasi Mahasiswa yang di tengah (Mediasi) oleh stres. Hasil penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi organisasi yang bersangkutan untuk mempertimbangkan dan meningkatkan kinerja Berorganisasi anggota setiap organisasi yang bersangkutan. Subjek penelitian ini ialah 3 Himpunan Mahasiswa Jurusan yang ada pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Teknik Pengambilan Sampel pada Penelitian ini menggunakan *Purposive Sampling*. Dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui Kuesioner online dan memperoleh 47 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) dan menggunakan alat analisis SPSS 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa LMX memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Berorganisasi, LMX tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Stres, Konflik Peran memiliki pengaruh signifikan terhadap stres, Konflik peran tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, Stres tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja, stress tidak memediasi LMX terhadap kinerja, dan Stres tidak memediasi Konflik Peran terhadap Kinerja.

Kata Kunci: *Leader Member Exchange*, Konflik Peran, Stres, dan Kinerja Berorganisasi Mahasiswa.

ABSTRACT

This Research aims to analyze the influence of Leader Member Exchange and Role Conflict toward Students organization performance. The result of this research will be very usefull for the concerned organization to allow and improve member organization performance in each concerned organization. The subject of this research is 3 Student Associations in Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sampling Technique at this research is using a purposive sampling technique with collecting data by online questinnaire, researcher obtained 47 respondents. Analyzing data used path analysis with SPSS 16 as analytical tool. The results of this research show that LMX is significantly influence the Organization performance. But LMX is not significantly influence the stress. Role Conflict is significantly Influence the stress, but Role Conflict is not significantly influence Organization performance, and Stress is not significantly influence the Organization Performance, and the result also show that Stres is not mediating LMX with Organization Performance, and also Stres is not mediating Role Conflict with Organization Performance

Keyword: Leader Member Exchange, Role Conflict, Stress, and Students Organization Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kelancaran, karunia dan rahmatnya dalam penulisan skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Leader Member Exchange* dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Berorganisasi Mahasiswa dengan Stres sebagai Variabel Intervening (Studi pada HIMAMA, HIMA, dan HIMIE FEB-UMY)**”.

Skripsi iniditulis dan disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. penulis memilih dan mengambil topik pada penelitian ini ialah dengan harapan agar dapat menajadi pertimbangan dan masukan bagi organisasi kemahasiswaan dalam melakukan peningkatan kinerja berorganisasi anggota, serta menjadi acuan dan ide pengembangan bagi peneliti lain setelahnya.

Adapun penyelesaian skripsi ini tak terlepas dari bimbingan dan arahan serta dukungan tangan-tangan Allah melalui berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibunda Tri Maryati SE., M.M. Selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar meluangkan waktu, pikiran, tenaga, dan kesempatan

kepada penulis untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan solusi selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.

3. Kedua orang tua saya yang telah membesarkan, mendidik, serta berkorban demi kebahagiaan anak-anaknya, serta iringan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, motivasi, doa, solusi, dan semangat bagi penulis selama melakukan penulisan dan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, tiada insan yang terlahir sempurna, tiada hamba Allah yang ia ciptakan tanpa melakukan kesalahan sedikitpun, penulis sadar bahwasannya masih terlalu banyak kekurangan selama penulisan dan penyusunan skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian setelahnya sangat penulis butuhkan untuk lebih mendalami karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 15 Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja.....	11
2. Leader Member Exchange	13
3. Konflik Peran	15
4. Stres.....	18
B. Kerangka Penelitian dan Penurunan Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Pendekatan Penelitian.....	31
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	31
C. Teknik Sampling.....	32
D. Variable Penelitian	34
E. Sumber data	39

F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Uji Kualitas Instrument.....	40
H. Teknik Analsisi Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Deskripsi Karakter Responden	56
B. Uji Kualitas Instrument	59
C. Uji Asumsi Klasik Tahap 1	73
D. Uji Asumsi Klasik Tahap 2	78
E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	82
F. Pembahasan	88
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	94
A. Simpulan.....	94
B. Saran	95
C. Keterbatasan Penelitian	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Gap Research	6
Tabel 2. 1 Jurnal Pendukung Hipotesis LMX terhadap Kinerja.....	22
Tabel 2. 2 Jurnal Pendukung Hipotesis Konflik Peran Terhadap Stres	24
Tabel 2. 3 Jurnal Pendukung Hipotesis Konflik Peran Terhadap Kinerja	25
Tabel 2. 4 Jurnal Pendukung Hipotesis Stres Terhadap Kinerja.....	27
Tabel 2. 5 Jurnal Pendukung Hipotesis Konflik Peran terhadap Kinerja Melalui Stres	29
Tabel 3. 1 Indikator Leader Member Exchange.....	35
Tabel 3. 2 Indkator Konflik Peran	35
Tabel 3. 3 Indikator Kinerja.....	37
Tabel 3. 4 Indikator Stres.....	38
Tabel 4. 1 Daftar Nama Pengurus Struktural HIMAMA FEB-UMY.....	48
Tabel 4. 2 Daftar Nama Pengurus Struktural HIMIE FEB UMY	50
Tabel 4. 3 Daftar Nama Pengurus Struktural HIMA FEB UMY.....	52
Tabel 4. 4 Data Pengumpulan Kuesioner.....	55
Tabel 4. 5 Data Jumlah Respon Kuesione	56
Tabel 4. 6 Data Karakteristik Responden	57
Tabel 4. 7 Data Vaiditas Instrumen	60
Tabel 4. 8 Data Reliabilitas Instrumen.....	64
Tabel 4. 9 Data Kategori Responden	65
Tabel 4. 10 Tabel Statistik Deskriptif LMX	66
Tabel 4. 11 Tabel Statistik Deskriptif Konflik Peran.....	68
Tabel 4. 12 Tabel Statistik Deskriptif Stres	70
Tabel 4. 13 Data Statistik Deskriptif Kinerja.....	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas Tahap 1	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas Tahap 2	78
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Hipotesis Tahap 1	82
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Hipotesis Tahap 2	83
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Jejak (Path Analysis).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Konseptual Baharudin.....	12
Gambar 2. 2 Model Kerangka Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas Tahap 1.....	75
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Data Tahap 1	76
Gambar 4. 3 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Tahap 1	77
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heterokedastisitas Tahap 2.....	79
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas Data Tahap 2.....	80
Gambar 4. 6 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Tahap2.....	81
Gambar 4. 7 Diagram Alur Uji Hipotesis Tahap 1	82
Gambar 4. 8 Diagram Alur Uji Hipotesis Tahap 2	84