

## Daftar Pustaka

- Anggraeni, E. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Penjualan Pada PT. X., *Jurnal Manajemen Bisnis. AGORA*, 10.
- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra Dengan Kantor Akuntan Publik Big Four di Wilayah DKI Jakarta), *Jurnal Akuntansi*, 29.
- Arintika, K. J. (2018). Dampak Konflik Peran Terhadap Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Pers (Jawa Pos Radar Jombang), *Jurnal Manajemen Indonesia* 11.
- Astuty, M. M. (2016). Peran Konflik Peran Terhadap Kinerja Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi, *Jurnal Management*. 16.
- Baharudin, A. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada kantor PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *E-Jurnal Brawijaya*. 13
- Bougie, U. S. (2015). *Research Methode For Business*. Chennai, India: Wiley.
- Byrne, R. A. (2004) *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Menejerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 19.
- Dwiyanti, D. W. (2014). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah, *Psyco Idea*, 9.
- Fanani, Z. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. 17.
- Ghozali, I. (2011). aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. In I. Ghozali, *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Judge, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Penerbit Salemba Empat.

- M.Maslyn, R. C. (1998). Multidimensionality of Leader-Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development , *Jurnal of Management*, 31.
- Muhaimin. (2011). Peran Karakteristik Kepribadian, Leader Member Exchange, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Silverindo Jaya (SMJ) Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Jakarta: Alfabeta.
- Mus, T. D. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 19.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stes Kerja, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 11
- Nurhendar, S. (2007). Pengaruh Stres Kerja dan Semnagta Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Pada CV. Aneka Ilmu Semarang) , *Jurnal Management*, 18.
- Nurul, N. K. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Leader-member Exchange terhadap Kinerja Unit, Studi Kasus di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik , *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan*, 6.
- Patria, R. (2016). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variable Modersi (Studi Empiris Pada KAP Dipekanbaru Padang dan Batam) , *Jurnal of Management* ,15.
- Roring, M. (2014). Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Pegawai Pada Biro Umum Setda Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10.
- Rr Tjahjaning Poerwati, R. M. (2017). Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Hubungan Konflik Peran dan Komitmen Profesi terhadap Kinerja Karyawan, *Prosiding Seminar internasional & Call Of Paper*, 7.
- Sarita, J. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi kerja, Locus Of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. *Raportory UNAIR*, 2.
- Saweduling, P. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP di Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal EMBA*, 14.
- Sekiguchi, J. B. (2008). Linking Justice, Performance, and Citizenship via Leader-Member Exchange , *Jurnal Business Pschology* , 12.
- Sudita, I. G. (1997). *Prilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Sugiyono. (2015). Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Sugiyono, *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, D. S. (2017). Pengaruh LMX dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.XYZ , *Jurnal Managemen Bisnis dan Kewirausahaan* ,10.
- Tamauka Marsello Giovanni, C. K. (2015). *Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja, dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado* , 9.
- Thatcher, L. W. (2007). Feeling the Heat: Effect of Stress, Commitment, and Job Experience on Job Performance. *Academy of Management Jurnal.*, 17.
- Tricahyadinata, I. A. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 Di Samarinda , *Research Gate*, 20.
- Tua, A. G. (2014). Konsep Diri, Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10.
- Wardani, E. (2012). Pengaruh Kompensasi, Keahlian, dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangkitan Jawa Bali Unit Muara Tawar. *Jurnal Management*, 11.
- Wibowo, N. (2013). Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional PADA PT. Nutrifood Surabaya. *AGORA*, 10
- Widhiastuti, H. (2002). Studi Meta-Analisis Tentang Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 15.
- Yuliawan, E. (2011). Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja pada PT. PINDAD Bandung , *Jurnal Wira Ekonomi mikroskil* ,11.
- Zanden, J. W. (1977) *Social Psychology*. New York: McGRAW-HILL.INC.