

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
ORGANIZATION INNOVATIVENESS (OI) DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY (OLC)
(Studi Pada UKM Kota Kendari)**

***THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TOWARD ORGANIZATION
INNOVATIVENESS (OI) THROUGH ORGANIZATIONAL LEARNING
CAPABILITY (OLC)
(Study on small medium enterprise Kendari City)***

TESIS

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

AGNIYA THAHIRA
20171020005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANKSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
ORGANIZATION INNOVATIVENESS (OI) DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY (OLC)
(Studi Pada UKM Kota Kendari)**

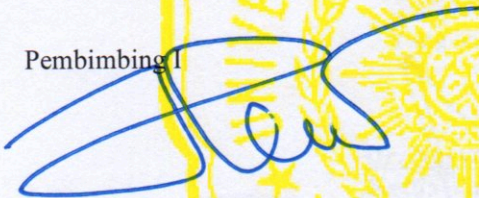
***THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TOWARD ORGANIZATION
INNOVATIVENESS (OI) THROUGH ORGANIZATIONAL LEARNING
CAPABILITY (OLC)
(Study on small medium enterprise Kendari City)***

Diajukan oleh

**AGNIYA THAHIRA
20171020005**

Telah Disetujui Oleh:

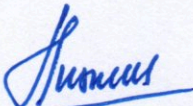
Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal 25 Oktober 2019

Pembimbing II



Dr. Susanto

Tanggal 25 Oktober 2019

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSKSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
ORGANIZATION INNOVATIVENESS (OI) DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY (OLC)
(Studi Pada UKM Kota Kendari)**

***THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TOWARD ORGANIZATION
INNOVATIVENESS (OI) THROUGH ORGANIZATIONAL LEARNING
CAPABILITY (OLC)
(Study on small medium enterprise Kendari City)***

Diajukan oleh

**AGNIYA THAHIRA
20171020005**

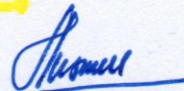
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Oktober 2019

Yang terdiri dari

**Dr. Nurvakan, M.M
Ketua Tim Penguji**

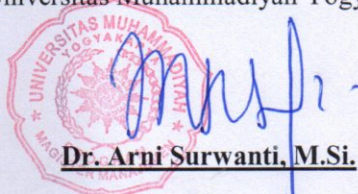


**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji**



**Dr. Susanto
Anggota Tim Penguji**

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Arni Surwanti, M.Si.

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agniya Thahira

NIM : 20171020005

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : *The Influence Of Transactional Leadership And Transformational Leadership Toward Organization Innovativeness (OI) Through Organizational Learning Capability (OLC) In SMEs (Small Medium Enterprise Kendari City)*

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Tesis yang saya ajukan sebagai syarat memperoleh gelar Strata 2 (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bebas dari tindakan plagiat dan telah disesuaikan dengan kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.
2. Bilamana terbukti dan terdapat tindakan plagiat maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Oktober 2019



HALAMAN MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”.

(Q.S. Al-Insyirah, 6-8).

Man Jadda Wa Jadda

“Mahfudzot”

**Orang Yang Tidak Pernah Melakukan Kesalahan Adalah Orang Yang
Tidak Mencoba Hal Baru**

-Albert Einstein-

Life Is Not About How You Started But How You Ended

-Sandiaga Uno-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua Orang Tua

Terima kasih atas segala bimbingan, kasih sayang, serta doa yang kalian berikan selama ini, sehingga segala sesuatunya menjadi lebih mudah.

2. Suamiku Tercinta

Terima kasih atas dukungannya selama ini dalam menemani kesulitan serta menjadi pendengar yang baik untuk semua keluh kesah yang saya utarakan.

3. Anakku tersayang

Terima kasih atas semangat yang selalu diberikan, kekuatan, serta pengertiannya.

4. Saudara-saudara ku

Terima kasih atas dorongan, segala saran dan kritik yang dapat membuat saya menjadi lebih baik lagi.

5. Teman-Teman UMY

Terima kasih atas semua kerjasama yang kita lakukan selama ini, semoga kita semua diberikan jalan kemudahan dari Allah S.W.T.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas karunia dan rahmat yang telah dilimpahkan-Nya, khususnya dalam penyusunan Tesis ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul “**Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organization Innovativeness* dimediasi oleh *Organizational Learning Capability* pada UKM (Usaha kecil menengah) di Kota Kendari**”. Tesis ini disusun sebagai syarat akademis untuk penyusunan Tesis dalam menyelesaikan studi program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam usaha menyelesaikan penelitian ini, penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan masih jauh dari kesempurnaan juga keterbatasan waktu, pengetahuan, dan biaya sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D,PE. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Nuryakin S.E., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Prof. Heru Kurnianto Tjahjono dan Bapak Dr. Susanto selaku Pembimbing I dan II yang dengan senang hati dan lapang dada meluangkan waktunya serta telah banyak mengarahkan dan membimbing penulis.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi Magister Manajemen yang ikut berperan dalam proses perkuliahan.
6. Para Responden yang berbaik hati dalam meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
7. Terima kasih pula penulis sampaikan pada semua pihak yang telah membantu penulis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Hasil Penelitian ini yang tidak mungkin namanya di sertakan satu persatu.

Dengan diiringi rasa syukur kepada Allah SWT, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala dukungan dan motivasi pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian ini. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam penelitian ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb
Yogyakarta, 20 Oktober 2019

Agniya Thahira
2017102005

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii-ix
DAFTAR ISI.....	x-xii
DAFTAR TABEL.....	xiii-xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Empiris (penelitian terdahulu).....	13
B. Tinjauan Pustaka	16
1. Kepemimpinan Transaksional	16
2. Kepemimpinan Transformasional.....	22

3.	<i>Organizational Learning Capability</i>	28
4.	<i>Organization Innovativeness</i>	33
C.	Hipotesis	37
D.	Kerangka Penelitian	38

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Objek dan Subjek Penelitian	39
B.	Populasi dan Sampel	39
C.	Teknik Pengumpulan Sampel.....	40
D.	Teknik Pengumpulan Data	40
E.	Definisi Operasional.....	41
F.	Uji Validitas dan Realibilitas instrumen	48
1.	Uji Validitas Instrumen.....	48
2.	Uji Reliabilitas Instrumen	49
G.	Uji Asumsi SEM	49
1.	Ukuran Sampel	49
2.	Uji <i>Outliers</i>	50
3.	Uji Normalitas.....	51
4.	Uji Multikolinearitas.....	51
H.	Analisis Data dan Uji Hipotesis	52
1.	Analisis Data.....	52
2.	Langkah-Langkah Penggunaan Metode SEM	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Pengantar	61
B.	Gambaran Umum UKM di Kota Kendari	62

C.	Deskripsi Data Responden	64
D.	Proses dan Hasil Analisis Data.....	84
E.	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	103
F.	Pembahasan.....	106

BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

A.	Simpulan.....	113
B.	Saran.....	114
C.	Keterbatasan Penelitian	116

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

Lampiran 1.....	125
Lampiran 2.....	134
Lampiran 3.....	137
Lampiran 4.....	137
Lampiran 5.....	138
Lampiran 6.....	139
Lampiran 7.....	143
Lampiran 8.....	146
Lampiran 9.....	146
Lampiran 10.....	148
Lampiran 11.....	149
Lampiran 12.....	151
Lampiran 13.....	152

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pertumbuhan Usaha Kecil Menengah di Kota Kendari	8
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3 Bobot penilaian skala likert.....	41
Tabel 4 Kisi-kisi penelitian	43
Tabel 5 Penilaian Indikator	53
Tabel 6 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Model	57
Tabel 7 Pertumbuhan Usaha Kecil Menengah di Kota Kendari	62
Tabel 8 Jenis Usaha Yang Menjadi Objek Penelitian.....	63
Tabel 9 Uji Independen t-test.....	64
Tabel 10 Rincian Penyebaran Kuisisioner	65
Tabel 11 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	66
Tabel 12 Deskripsi Usia Responden	67
Tabel 13 Deskripsi Masa Usaha Responden	67
Tabel 14 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Usia	68
Tabel 15 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Masa Usaha.....	69
Tabel 16 Tabulasi Silang Usia dengan Masa Usaha	70
Tabel 17 Penilaian Indikator	72
Tabel 18 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional	73
Tabel 19 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional... 74	
Tabel 20 Analisis Deskriptif Variabel <i>Organizational Learning Capability</i> 77	
Tabel 21 Tanggapan Responden Terhadap <i>Organization Innovativeness</i> ... 83	
Tabel 22 Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Eksogen	86
Tabel 23 Hasil Uji <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen Model <i>Fit</i>	87

Tabel 24 Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Endogen	88
Tabel 25 Hasil Pengujian <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen Model <i>Fit</i> ...	89
Tabel 26 Hasil Pengujian Realibilitas	91
Tabel 27 Hasil Uji Normalitas Data.....	92
Tabel 28 Hasil Uji Evaluasi <i>Outliers</i>	94
Tabel 29 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Tabel 30 Pengujian <i>Goodness Of Fit</i> Model SEM	96
Tabel 31 Hasil Uji Estimasi Model.....	99
Tabel 32 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	103
Tabel 33 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	105
Tabel 34 Rangkuman Hipotesis Pengaruh Mediasi	106

DARTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori Penelitian.....	16
Gambar 2 Kerangka Model Penelitian.....	38
Gambar 3 Uji Konfirmatori Variabel Eksogen Model <i>Fit</i>	87
Gambar 4 Uji Konfirmatori Variabel Endogen Model <i>Fit</i>	90
Gambar 5 Pengujian <i>Goodness Of Fit</i> Model SEM	95
Gambar 6 Koefisien T_{hitung} Full Model	100
Gambar 7 Analisis Jalur Model Penelitian.....	104