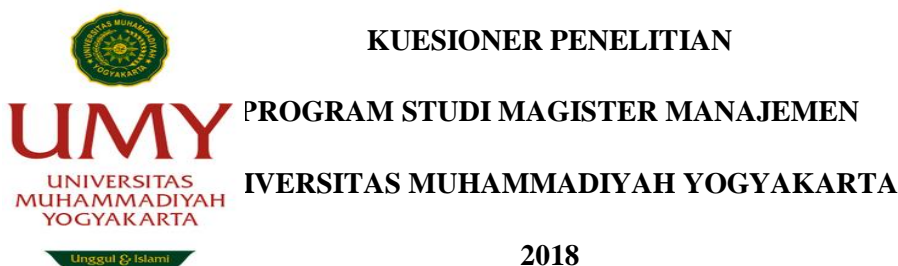


Lampiran 1



KUESIONER PENELITIAN

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

**NO
RESPONDEN**

.....
*diisi oleh
peneliti*

Kepada Bapak / Ibu yang terhormat,

Sebelumnya perkenalkan saya adalah mahasiswa Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang mengadakan penelitian dalam tahap menyelesaikan studi Strata Dua (S2) dan sebagai bagian dari tugas akhir yang sedang saya lakukan dengan judul *“Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Organization Inovativeness (OI) di mediasi oleh Organizational Learning Capability (OLC)”*. Adapun Kuesioner yang berisi data ini semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan tesis dan akan dijamin kerahasiaannya. Ketersediaan dan kerja sama yang Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Selain itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan juga akan merupakan masukan yang s

angat berharga bagi saya dan organisasi nantinya.

Saya mohon Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner tersebut secara objektif dan benar, karena kuesioner ini adalah untuk penelitian tugas akhir dengan tujuan ilmiah, sehingga diperlukan data yang valid dan akurat. Akhir kata saya mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya

Agniya Thahira

Profil Responden (Hanya Untuk Kepentingan Penelitian)

Petunjuk Pengisian: Berikan tanda *checklist* (√) sesuai dengan pilihan menurut pendapat Bapak / Ibu.

1. **Jenis Kelamin** : **Laki - Laki** **Perempuan**
2. **Usia** : **< 25 Tahun** **25 – 35 Tahun**
 36 – 45 Tahun **46 – 55 Tahun**
 > 55 Tahun
3. **Masa Kerja** : **1 – 5 Tahun** **6 – 10 Tahun**
 11 – 15 Tahun **> 15 Tahun**

Petunjuk pengisian berikan tanda *checklist* (√) sesuai dengan tingkat kepentingan menurut pendapat Bapak / Ibu. Keterangan nilai kepentingan adalah sebagai berikut:

- | | |
|----------|----------------------------------|
| 1 | (STS) Sangat Tidak Setuju |
| 2 | (TS) Tidak Setuju |
| 3 | (N) Netral |
| 4 | (S) Setuju |
| 5 | (SS) Sangat Setuju |

Dengan kata lain semakin tinggi nilai yang dipilih menunjukkan semakin tinggi tingkat kesetujuan Bapak / Ibu pada pernyataan yang dipaparkan

KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Imbalan Kontigen <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KTS1	Saya memberi tahu anggota tim apa yang harus dilakukan jika mereka ingin diberi imbalan atas pekerjaan mereka.					
KTS2	Saya memberikan pengakuan atau penghargaan ketika anggota tim mencapai tujuan mereka.					
KTS3	Saya meminta perhatian pada apa yang dapat diperoleh anggota tim untuk apa yang mereka capai.					
	Pengecualian Manajemen Aktif <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>					
KTS4	Saya memusatkan perhatian penuh pada penanganan kesalahan dan kegagalan.					
KTS5	Saya memusatkan perhatian pada ketidakberesan, pengecualian dan penyimpangan dari standar.					
KTS6	Saya memantau dengan cermat kinerja untuk kesalahan yang membutuhkan koreksi.					
KTS7	Saya mencatat semua kesalahan yang dibuat oleh anggota tim.					

KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Pengaruh Ideal <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KTF1	Menurut saya visi yang jelas merupakan hal yang penting dalam organisasi.					
KTF2	Saya berpendapat bahwa kekuatan suatu organisasi adalah saling Percaya.					
KTF3	Saya akan selalu menghargai setiap orang dan berusaha hal itu akan menjadi budaya dalam organisasi.					
KTF4	Saya akan berusaha untuk membagi risiko dari setiap tanggung jawab yang diemban oleh karyawan.					
KTF5	Saya memiliki integritas yang tinggi dalam melaksanakan setiap tugas yang saya kerjakan.					
KTF6	Saya memiliki model atau cara tertentu dalam melakukan tugas saya yang tentunya hal itu menjadi efektif dan efisien.					
Motivasi inspirasional <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KTF7	Saya mempunyai komitmen yang tinggi dalam mencapai tujuan.					
KTF8	Saya dapat mengkomunikasikan segala sesuatu dalam organisasi saya dengan baik dan benar.					
KTF9	Saya memiliki antusiasme yang tinggi untuk kemajuan organisasi.					
Rangsangan intelektual <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KTF10	Saya selalu berfikir <i>rational</i> dalam semua tindakan saya.					
KTF11	Saya mempunyai jiwa sebagai orang yang mampu memecahkan berbagai macam masalah.					
Pertimbangan individual <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>		Jawaban				

Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KTF12	Saya akan memberikan perhatian secara individu kepada karyawan saya.					
KTF13	Saya akan memberikan pelatihan dan pengetahuan melalui mentoring kepada karyawan saya.					
KTF14	Saya akan mendengarkan setiap masukan dan keluhan dari karyawan saya dan berusaha untuk memberikan solusi terbaik.					
KTF15	Saya akan melakukan pemberdayaan dan pengembangan pada karyawan sesuai dengan kebutuhan organisasi saat ini.					

KUESIONER ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY (OLC)

<i>Experimentation</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC1	Orang menerima dukungan dan dorongan ketika mempresentasikan ide-ide baru.					
OLC2	Inisiatif mendapat respon yang baik, sehingga mendorong orang-orang menghasilkan ide-ide baru.					
<i>Risk Taking</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC3	Orang didorong untuk mengambil risiko dalam organisasi.					
OLC4	Orang menjelajah ke wilayah yang tidak dikenal.					
<i>Interaction With External Environment</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC5	Orang didorong untuk berinteraksi dengan lingkungan: pesaing, pelanggan, lembaga teknologi, universitas, dan pemasok.					
OLC6	Pekerjaan semua staf untuk mengumpulkan, membawa kembali, dan melaporkan informasi tentang apa yang sedang terjadi di luar perusahaan.					
OLC7	Ada sistem dan prosedur untuk menerima, menyusun, dan berbagi informasi dari luar perusahaan.					
<i>Dialog</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC8	Karyawan didorong untuk berkomunikasi.					
OLC9	Adanya komunikasi yang bebas dan terbuka di dalam kelompok.					
OLC10	Manajer memfasilitasi komunikasi.					
OLC11	Kerja tim lintas fungsional adalah praktik umum disini.					
<i>Participative Decision Making</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)		Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS

OLC12	Manajer sering melibatkan karyawan dalam keputusan penting.					
OLC13	Kebijakan sangat dipengaruhi karyawan.					
OLC14	Orang merasa terlibat dengan keputusan utama perusahaan.					
	Clarity of purpose and mission (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC15	Adanya dukungan luas dan penerimaan pernyataan organisasi.					
OLC16	Saya mengerti bagaimana misi organisasi akan tercapai.					
OLC17	Pernyataan misi organisasi mengidentifikasi nilai-nilai yang harus dipenuhi oleh semua karyawan.					
OLC18	Karyawan memiliki peluang untuk penilaian diri sehubungan dengan pencapaian tujuan.					
	Leadership commitment and empowerment (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC19	Manajer senior menyukai perubahan dan hal-hal yang baru.					
OLC20	Manajer dan karyawan memiliki visi yang sama tentang pekerjaan mereka.					
OLC21	Manajer di organisasi ini dapat menerima kritik tanpa menjadi terlalu defensif.					
OLC22	Manajer di organisasi ini sering memberikan umpan balik yang bermanfaat yang membantu mengidentifikasi potensi masalah dan peluang.					
	Effective Transfer Of Knowledge (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC23	Saya memiliki kesempatan untuk berbicara dengan staf lain mengenai program kerja untuk memahami keberhasilan mereka.					
OLC24	Kegagalan dibicarakan dengan konstruktif agar tidak terulang.					
OLC25	Proses kerja yang berguna bagi organisasi dibagikan kepada seluruh anggota organisasi.					

OLC26	Kami memiliki sistem yang memungkinkan mempelajari praktik-praktik sukses organisasi lain.					
	Kerja tim dan pemecahan masalah kelompok <i>(1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)</i>	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OLC27	Praktik organisasi saat ini mendorong karyawan untuk memecahkan masalah bersama sebelum mendiskusikan dengan manajer.					
OLC28	Kami biasanya membentuk kelompok informal untuk menyelesaikan masalah organisasi.					
OLC29	Kelompok penyelesaian masalah diorganisasi ini terdiri dari berbagai karyawan berbagai bidang fungsional.					

KUESIONER ORGANIZATION INNOVATIVENESS (OI)

	<i>Behavioral Innovativeness</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OI1	Perlukah suatu perilaku inovasi dalam organisasi anda, apakah anda sudah menerapkannya?					
	<i>Product Innovativeness</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OI2	Perlukah suatu inovasi produk dalam organisasi anda, apakah anda sudah menerapkannya?					
	<i>Process Innovativeness</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OI3	Perlukah suatu inovasi proses dalam organisasi anda, apakah anda sudah menerapkannya?					
	<i>Market Innovativeness</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OI4	Perlukah melakukan suatu inovasi pasar dalam melihat peluang pasar yang baru dalam organisasi anda, apakah anda sudah menerapkannya?					
	<i>Strategic Innovativeness</i> (1 = Sangat Tidak Setuju – 5 = Sangat Setuju)	Jawaban				
Kode	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
OI5	Perlukah suatu inovasi strategi dalam menghadapi situasi yang terus berubah pada organisasi anda, apakah anda sudah menerapkannya?					

Lampiran 2 Uji Independen Test

Cross Pure Tangible Goods-Tangible goods wits service

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2- tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Nilai Equal variances assumed	,803	,382	-,790	18	,440	-2,40000	3,03681	-8,78010	3,98010
Equal variances not assumed			-,790	17,097	,440	-2,40000	3,03681	-8,80436	4,00436

Cross Pure Tangible Goods-Hybrid

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2- tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Nilai Equal variances assumed	2,374	,141	-,285	18	,779	-,80000	2,80476	-6,69258	5,09258
Equal variances not assumed			-,285	15,060	,779	-,80000	2,80476	-6,77612	5,17612

Cross Pure Tangible Goods-Pure Service

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Nilai Equal variances assumed	2,805	,111	-,467	18	,646	-1,30000	2,78189	-7,14453	4,54453
Equal variances not assumed			-,467	14,793	,647	-1,30000	2,78189	-7,23669	4,63669

Cross Tangible goods with service-Hybrid

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Nilai Equal variances assumed	,333	,571	,667	18	,513	1,60000	2,39722	-3,43637	6,63637
Equal variances not assumed			,667	17,051	,513	1,60000	2,39722	-3,45654	6,65654

*Cross Tangible goods with service-Pure Service***Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Nilai Equal variances assumed	,537	,473	,464	18	,648	1,10000	2,37042	-3,88007	6,08007	
Equal variances not assumed			,464	16,827	,649	1,10000	2,37042	-3,90506	6,10506	

*Cross Hybrid-Pure service***Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
Nilai Equal variances assumed	,037	,850	-,242	18	,811	-,50000	2,06478	-4,83795	3,83795	
Equal variances not assumed			-,242	17,984	,811	-,50000	2,06478	-4,83823	3,83823	

Lampiran 3
Rincian Penyebaran Kuisisioner

No	Keterangan	Jumlah
1	Kuisisioner yang didistribusikan	280 kuisisioner
2	Kuisisioner yang kembali atau diterima	200 kuisisioner
3	Kuisisioner yang memenuhi syarat	200 kuisisioner
4	Kuisisioner yang outliers	-
5	Kuisisioner yang dapat diolah	200 kuisisioner

Lampiran 4
Deskripsi Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	110	55,0	55,0	55,0
	Perempuan	90	45,0	45,0	100,0
	Total	200	100,0	100,0	

Deskripsi Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25	35	17,5	17,5	17,5
	26-35	129	64,5	64,5	82,0
	36-45	32	16,0	16,0	98,0
	>46	4	2,0	2,0	100,0
	Total	200	100,0	100,0	

Deskripsi Masa Usaha Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	154	77,0	77,0	77,0
	6-10	39	19,5	19,5	96,5
	10-15	1	,5	,5	97,0
	>15	6	3,0	3,0	100,0
	Total	200	100,0	100,0	

Lampiran 5

Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Usia

			Usia				Total
			<25 Tahun	26-35 Tahun	36-45 Tahun	>46 Tahun	
Gender	Laki-Laki	Count	18	72	19	1	110
		% within Usia	51,5%	55,8%	59,4%	25%	55%
	Perempuan	Count	17	57	13	3	90
		% within Usia	49,5%	44,2%	40,6%	75%	45%
Total		Count	35	129	32	4	200
		% within Usia	100%	100%	100%	100%	100%

Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Masa Usaha

			Masa Usaha				Total
			1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-15 Tahun	>15 Tahun	
Gender	Laki-Laki	Count	83	23	1	3	110
		% within Masa Usaha	51,5%	69,7%	100%	60%	55%
	Perempuan	Count	78	10	0	2	90
		% within Masa Usaha	48,5%	30,3%	-	40%	45%
Total		Count	161	33	1	5	200
		% within Masa Usaha	100%	100%	100%	100%	100%

Tabulasi Silang Usia dengan Masa Usaha

			Masa Usaha				Total
			1-5 Tahun	6-10 Tahun	11-15 Tahun	>15 Tahun	
Usia	< 25 Tahun	Count	35	0	0	0	35
		% within Masa Usaha	21,7%	-	-	-	17,5%
	26-35 Tahun	Count	113	12	1	3	130
		% within Masa Usaha	70,2%	36,4%	100%	60%	65%
	36-45 Tahun	Count	13	18	0	1	31
		% within Masa Usaha	8,1%	54,5%	-	20%	15,5%
	> 46 Tahun	Count	0	3	0	1	4
		% within Masa Usaha	-	9,1%	-	20%	2%
Total		Count	161	33	1	5	200
		% within Masa Usaha	100%	100%	100%	100%	100%

Lampiran 6

Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional

Dimensi Variabel		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
KTS1	F		2	40	91	67	200	4,11
	%F		1	20	45,5	33,5	100	
KTS2	F			21	105	74	200	4,26
	%F			10,5	52,5	37	100	
KTS3	F		2	30	119	49	200	4,07
	%F		1	15	59,5	24,5	100	
KTS4	F		2	15	117	66	200	4,23
	%F		1	7,5	58,5	33	100	
KTS5	F			27	108	56	200	4,19
	%F			13,5	54	32,5	100	
KTS6	F			32	127	41	200	4,04
	%F			16	63,5	20,5	100	
KTS7	F		1	29	110	60	200	4,14
	%F		0,5	14,5	55	30	100	
Rata-Rata Total							200	4,15

Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional

Dimensi Variabel		Skala Jawaban Responden					Total	Mean	
		1	2	3	4	5			
KTF1	F		2	23	108	67	200	4,20	
	%F		1	11,5	54	33,5	100		
KTF2	F		2	15	113	70	200	4,25	
	%F		1	7,5	56,5	35	100		
KTF3	F		1	25	120	54	200	4,13	
	%F		0,5	12,5	60	27	100		
KTF4	F			20	82	98	200	4,39	
	%F			10	41	49	100		
KTF5	F		3	17	106	74	200	4,25	
	%F		1,5	8,5	53	37	100		
KTF6	F		2	27	123	48	200	4,08	
	%F		1	13,5	61,5	24	100		
KTF7	F			13	109	78	200	4,32	
	%F			6,5	54,5	39	100		
KTF8	F			18	114	68	200	4,25	
	%F			9	57	34	100		
KTF9	F		2	50	105	43	200	3,94	
	%F		1	25	52,5	21,5	100		
KTF10	F			17	104	79	200	4,31	
	%F			8,5	52	39,5	100		
KTF11	F		2	35	104	59	200	4,10	
	%F		1	17,5	52	29,5	100		
KTF12	F			98	76	26	200	3,64	
	%F			49	38	13	100		
KTF13	F			60	104	36	200	3,88	
	%F			30	52	18	100		
KTF14	F			34	104	62	200	4,14	
	%F			20	53,7	26,3	100		
KTF15	F			33	103	64	200	4,15	
	%F			16,5	51,5	32	100		
			Rata-rata total						4,13

Analisis Deskriptif Variabel *Organizational Learning Capability* (OLC)

Dimensi Variabel		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
OLC1	F			45	96	59	200	4,07
	%F			22,5	48	29,5	100	
OLC2	F			77	85	38	200	3,80
	%F			38,5	42,5	19	100	
OLC3	F			76	72	52	200	3,88
	%F			38	36	26	100	
OLC4	F			106	69	25	200	3,59
	%F			53	34,5	12,5	100	
OLC5	F			55	91	54	200	3,99
	%F			27,5	45,5	27	100	
OLC6	F			74	90	36	200	3,81
	%F			37	45	18	100	
OLC7	F			58	100	42	200	3,92
	%F			29	50	21	100	
OLC8	F			47	85	68	200	4,10
	%F			23,5	42,5	34	100	
OLC9	F			64	96	40	200	3,88
	%F			32	48	20	100	
OLC10	F			74	81	45	200	3,85
	%F			37	40,5	22,5	100	
OLC11	F			67	73	60	200	3,96
	%F			33,5	36,5	30	100	
OLC12	F			103	65	32	200	3,64
	%F			51,5	32,5	16	100	
OLC13	F			104	66	30	200	3,63
	%F			52	33	15	100	
OLC14	F			82	87	31	200	3,74
	%F			41	43,5	15,5	100	
OLC15	F			78	88	34	200	3,78
	%F			39	44	17	100	
OLC16	F			58	102	40	200	3,91
	%F			29	51	20	100	
OLC17	F			60	85	55	200	3,97
	%F			30	42,5	27,5	100	
OLC18	F			65	88	47	200	3,91
	%F			32,5	44	23,5	100	
OLC19	F			96	74	30	200	3,67
	%F			48	37	15	100	
OLC20	F			64	90	46	200	3,91
	%F			32	45	23	100	
OLC21	F			73	76	51	200	3,89
	%F			36,5	38	25,5	100	

OLC22	F			70	77	53	200	3,91
	%F			35	38,5	26,5	100	
OLC23	F			73	92	35	200	3,81
	%F			36,5	46	17,5	100	
OLC24	F			100	72	28	200	3,64
	%F			50	36	14	100	
OLC25	F			83	80	37	200	3,77
	%F			41,5	40	18,5	100	
OLC26	F			56	91	53	200	3,98
	%F			28	45,5	26,5	100	
OLC27	F			49	90	61	200	4,06
	%F			24,5	45	30,5	100	
OLC28	F			61	80	59	200	3,99
	%F			30,5	40	29,5	100	
OLC29	F			71	85	44	200	3,86
	%F			35,5	42,5	22,5	100	
				Rata-rata Total				3,86

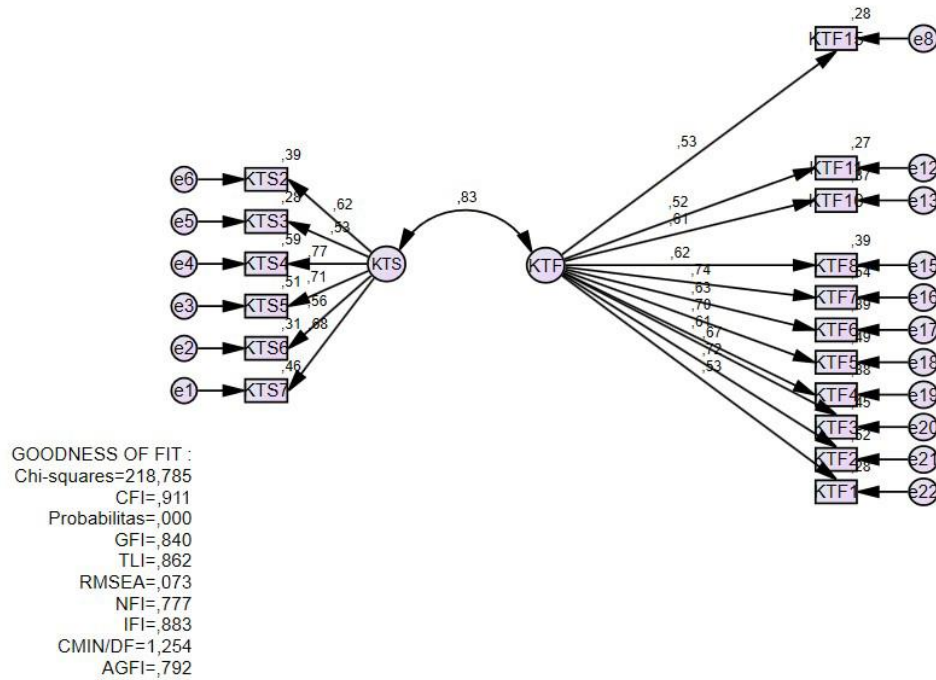
Analisis Deskriptif Variabel *Organization Innovativeness (OI)*

Dimensi Variabel		Skala Jawaban Responden					Total	Mean
		1	2	3	4	5		
OI1	F			48	93	59	175	4,05
	%F			24	46,5	29,5	100	
OI2	F			60	90	50	175	3,95
	%F			30	45	25	100	
OI3	F			44	102	54	175	4,05
	%F			22	51	27	100	
OI4	F			50	96	54	175	4,02
	%F			25	48	27	100	
OI5	F			50	91	59	175	4,04
	%F			25	45,5	29,5	100	
				Rata-Rata Total				4,02

Lampiran 7
Nilai Loading Factor Variabel Eksogen

Variabel	Item	Estimate	Keterangan
Kepemimpinan Transaksional			
KTS7	KTS7	,658	Valid
KTS6	KTS6	,550	Valid
KTS5	KTS5	,696	Valid
KTS4	KTS4	,760	Valid
KTS3	KTS3	,529	Valid
KTS2	KTS2	,615	Valid
KTS1	KTS1	,470	Tidak Valid
Kepemimpinan Transformasional			
KTF15	KTF15	,561	Valid
KTF14	KTF14	,308	Tidak Valid
KTF13	KTF13	,472	Tidak Valid
KTF12	KTF12	,452	Tidak Valid
KTF11	KTF11	,517	Valid
KTF10	KTF10	,620	Valid
KTF9	KTF9	,491	Tidak Valid
KTF8	KTF8	,629	Valid
KTF7	KTF7	,740	Valid
KTF6	KTF6	,632	Valid
KTF5	KTF5	,682	Valid
KTF4	KTF4	,593	Valid
KTF3	KTF3	,674	Valid
KTF2	KTF2	,701	Valid
KTF1	KTF1	,531	Valid

Gambar Goodness Of Fit Variabel Eksogen



Tabel Goodness Of Fit Varibel Eksogen

Goodness of Fit	Kriteria	Cut-off value	Keterangan
Chi-Square (X^2)	Diharapkan kecil	218,785	<i>Unfit</i>
Significance			
Probability	$\geq 0,05$	0,000	<i>Unfit</i>
RMSEA	$\leq 0,08$	0,073	<i>Fit</i>
GFI	$\geq 0,90$	0,840	<i>Marginal Fit</i>
TLI	$\geq 0,90$	0,862	<i>Marginal Fit</i>
CFI	$\geq 0,90$	0,911	<i>Fit</i>
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1,254	<i>Fit</i>

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KTS7	<---	KTS	1,000				
KTS6	<---	KTS	,738	,131	5,623	***	par_1
KTS5	<---	KTS	1,046	,149	7,034	***	par_2
KTS4	<---	KTS	1,074	,143	7,486	***	par_3
KTS3	<---	KTS	,721	,134	5,385	***	par_4
KTS2	<---	KTS	,877	,140	6,240	***	par_5
KTF15	<---	KTF	1,000				
KTF11	<---	KTF	,932	,203	4,604	***	par_6
KTF10	<---	KTF	1,009	,195	5,164	***	par_7
KTF8	<---	KTF	1,018	,195	5,208	***	par_8
KTF7	<---	KTF	1,168	,203	5,747	***	par_9
KTF6	<---	KTF	1,008	,192	5,237	***	par_10
KTF5	<---	KTF	1,131	,203	5,579	***	par_11
KTF4	<---	KTF	1,055	,204	5,173	***	par_12
KTF3	<---	KTF	1,058	,194	5,443	***	par_13
KTF2	<---	KTF	1,159	,204	5,673	***	par_14
KTF1	<---	KTF	,884	,189	4,681	***	par_15

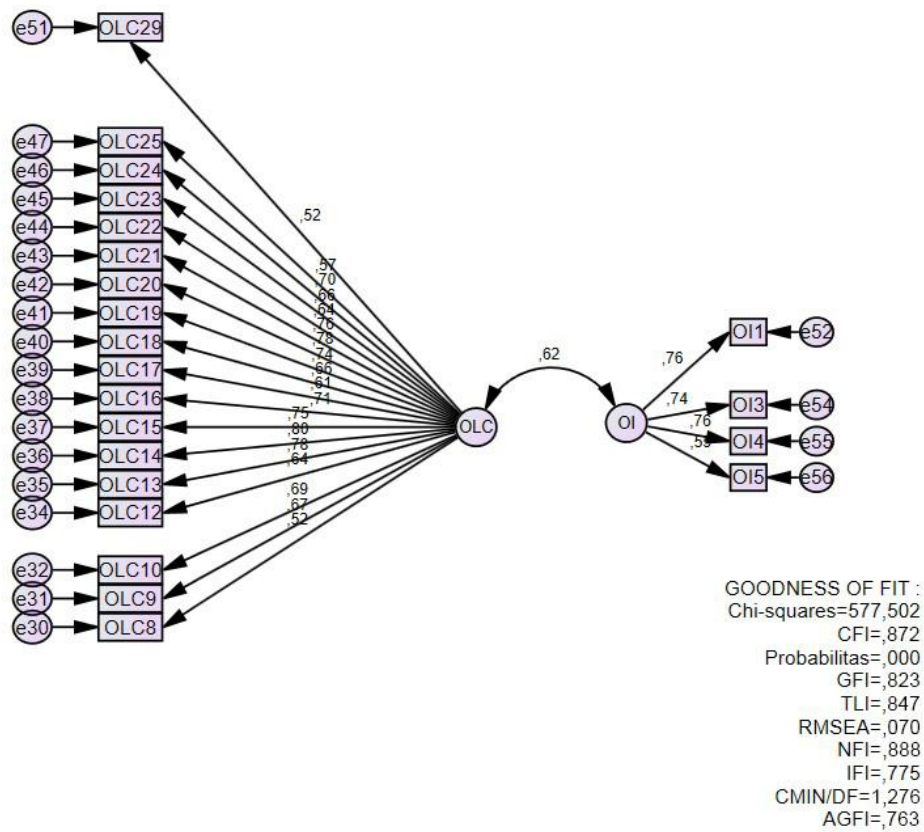
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KTS7	<---	KTS	,677
KTS6	<---	KTS	,556
KTS5	<---	KTS	,712
KTS4	<---	KTS	,765
KTS3	<---	KTS	,531
KTS2	<---	KTS	,622
KTF15	<---	KTF	,533
KTF11	<---	KTF	,516
KTF10	<---	KTF	,612
KTF8	<---	KTF	,621
KTF7	<---	KTF	,735
KTF6	<---	KTF	,626
KTF5	<---	KTF	,697
KTF4	<---	KTF	,614
KTF3	<---	KTF	,668
KTF2	<---	KTF	,718
KTF1	<---	KTF	,528

Lampiran 8
Nilai Loading Factor Variabel Endogen

Variabel	Item	Estimate	Keterangan
<i>Organizational Learning Capability</i>			
	OLC1	,317	Tidak Valid
	OLC2	,351	Tidak Valid
	OLC3	,233	Tidak Valid
	OLC4	,348	Tidak Valid
	OLC5	,192	Tidak Valid
	OLC6	,314	Tidak Valid
	OLC7	,144	Tidak Valid
	OLC8	,528	Valid
	OLC9	,671	Valid
	OLC10	,678	Valid
	OLC11	,461	Tidak Valid
	OLC12	,648	Valid
	OLC13	,780	Valid
	OLC14	,803	Valid
	OLC15	,746	Valid
	OLC16	,705	Valid
	OLC17	,615	Valid
	OLC18	,671	Valid
	OLC19	,721	Valid
	OLC20	,776	Valid
	OLC21	,748	Valid
	OLC22	,625	Valid
	OLC23	,652	Valid
	OLC24	,690	Valid
	OLC25	,564	Valid
	OLC26	,309	Tidak Valid
	OLC27	,467	Tidak Valid
	OLC28	,374	Tidak Valid
	OLC29	,521	Valid
<i>Organization Innovativeness</i>			
	OI1	,755	Valid
	OI2	,420	Tidak Valid
	OI3	,753	Valid
	OI4	,743	Valid
	OI5	,568	Valid

Gambar Uji Konfirmatori Variabel Endogen Model *Fit*



Tabel Uji *Goodness Of Fit* Variabel Endogen

Goodness of Fit	Kriteria	Cut-off value	Keterangan
Chi-Square (X^2)	Diharapkan kecil	577,502	<i>Unfit</i>
Significance			
Probability	$\geq 0,05$	0,000	<i>Unfit</i>
RMSEA	$\leq 0,08$	0,070	<i>Fit</i>
GFI	$\geq 0,90$	0,823	<i>Marginal Fit</i>
TLI	$\geq 0,90$	0,847	<i>Marginal Fit</i>
CFI	$\geq 0,90$	0,872	<i>Marginal Fit</i>
NFI	$\geq 0,90$	0,888	<i>Marginal Fit</i>
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1, 276	<i>Fit</i>

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
OLC8	<---	OLC	1,005	,218	4,616	***	
OLC9	<---	OLC	1,201	,221	5,428	***	
OLC10	<---	OLC	1,311	,238	5,501	***	
OLC12	<---	OLC	1,229	,231	5,310	***	
OLC13	<---	OLC	1,415	,241	5,874	***	
OLC14	<---	OLC	1,383	,233	5,940	***	
OLC15	<---	OLC	1,313	,228	5,763	***	
OLC16	<---	OLC	1,273	,228	5,588	***	
OLC17	<---	OLC	1,141	,223	5,119	***	
OLC18	<---	OLC	1,201	,223	5,377	***	
OLC19	<---	OLC	1,402	,245	5,722	***	
OLC20	<---	OLC	1,455	,248	5,879	***	
OLC21	<---	OLC	1,513	,261	5,792	***	
OLC22	<---	OLC	1,304	,247	5,287	***	
OLC23	<---	OLC	1,154	,215	5,368	***	
OLC24	<---	OLC	1,257	,227	5,551	***	
OLC25	<---	OLC	1,109	,225	4,927	***	
OLC29	<---	OLC	1,000				
OI1	<---	OI	1,000				
OI3	<---	OI	,909	,121	7,504	***	
OI4	<---	OI	,953	,125	7,650	***	
OI5	<---	OI	,708	,125	5,652	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
OLC8	<---	OLC	,516
OLC9	<---	OLC	,670
OLC10	<---	OLC	,686
OLC12	<---	OLC	,644
OLC13	<---	OLC	,779
OLC14	<---	OLC	,798
OLC15	<---	OLC	,750
OLC16	<---	OLC	,706
OLC17	<---	OLC	,606
OLC18	<---	OLC	,659
OLC19	<---	OLC	,739
OLC20	<---	OLC	,780
OLC21	<---	OLC	,757
OLC22	<---	OLC	,640
OLC23	<---	OLC	,657
OLC24	<---	OLC	,698

			Estimate
OLC25	<---	OLC	,570
OLC29	<---	OLC	,517
OI1	<---	OI	,760
OI3	<---	OI	,742
OI4	<---	OI	,760
OI5	<---	OI	,552

Lampiran 9
Tabel Pengujian Reliabilitas

Variabel	Indikator	Standar Loading	Standar Loading ²	Measurement Error	Construt Realibility	Variance Extracted	Keterangan				
KTS	KTS7	0,7	0,4	0,6	0,8	0,4	Reliabel				
	KTS6	0,5	0,3	0,7							
	KTS5	0,7	0,5	0,5							
	KTS4	0,8	0,6	0,4							
	KTS3	0,5	0,3	0,7							
	KTS2	0,6	0,4	0,6							
	14,7	3,8	2,5	3,5							
KTF	KTF15	0,5	0,3	0,7	0,9	0,4	Reliabel				
	KTF11	0,5	0,3	0,7							
	KTF10	0,6	0,4	0,6							
	KTF8	0,6	0,4	0,6							
	KTF7	0,7	0,5	0,5							
	KTF6	0,6	0,4	0,6							
	KTF5	0,7	0,5	0,5							
	KTF4	0,6	0,4	0,6							
	KTF3	0,7	0,5	0,5							
	KTF2	0,7	0,5	0,5							
	KTF1	0,5	0,3	0,7							
47,6	6,9	4,4	6,6								
OLC	OLC8	0,5	0,3	0,7	0,9	0,5	Reliabel				
	OLC9	0,6	0,4	0,6							
	OLC10	0,7	0,5	0,5							
	OLC12	0,7	0,5	0,5							
	OLC13	0,8	0,6	0,4							
	OLC14	0,8	0,7	0,3							
	OLC15	0,7	0,6	0,4							
	OLC16	0,7	0,5	0,5							
	OLC17	0,6	0,4	0,6							
	OLC18	0,6	0,4	0,6							
	OLC19	0,8	0,6	0,4							
	OLC20	0,8	0,6	0,4							
	OLC21	0,8	0,6	0,4							
	OLC22	0,6	0,4	0,6							
	OLC23	0,6	0,4	0,6							
	OLC24	0,7	0,5	0,5							
	OLC25	0,6	0,3	0,7							
	OLC29	0,5	0,3	0,7							
	149,7	12,2	8,5	9,5							
	OI	OI1	0,8	0,6				0,4	0,8	0,5	Reliabel
		OI3	0,7	0,5				0,5			
		OI4	0,7	0,5				0,5			
		OI5	0,6	0,3				0,7			
7,9		2,8	2,0	2,0							

Lampiran 10
Tabel Pengujian Normalitas

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
OI5	3,000	5,000	-,076	-,345	-1,152	-2,629
OI4	3,000	5,000	-,060	-,272	-1,070	-2,443
OI3	3,000	5,000	-,185	-,843	-,981	-2,238
OI1	3,000	5,000	-,107	-,486	-1,246	-2,843
OLC29	3,000	5,000	,186	,850	-1,209	-2,758
OLC25	3,000	5,000	,245	1,118	-1,218	-2,781
OLC24	3,000	5,000	,447	2,041	-,901	-2,056
OLC23	3,000	5,000	,236	1,079	-,866	-1,977
OLC22	3,000	5,000	,128	,586	-1,394	-3,182
OLC21	3,000	5,000	,211	,962	-1,312	-2,994
OLC20	3,000	5,000	,097	,444	-1,089	-2,485
OLC19	3,000	5,000	,444	2,027	-1,056	-2,410
OLC18	3,000	5,000	,080	,365	-1,003	-2,290
OLC17	3,000	5,000	-,062	-,283	-1,128	-2,573
OLC16	3,000	5,000	,111	,507	-,959	-2,188
OLC15	3,000	5,000	,369	1,683	-,846	-1,932
OLC14	3,000	5,000	,274	1,251	-,824	-1,880
OLC13	3,000	5,000	,766	3,497	-,664	-1,516
OLC12	3,000	5,000	,666	3,042	-,903	-2,061
OLC10	3,000	5,000	,265	1,210	-1,151	-2,627
OLC9	3,000	5,000	,076	,347	-,939	-2,142
OLC8	3,000	5,000	-,107	-,486	-1,246	-2,843
KTF1	3,000	5,000	-,266	-1,212	-,661	-1,508
KTF2	2,000	5,000	-,382	-1,745	,485	1,106
KTF3	3,000	5,000	-,058	-,264	-,319	-,727
KTF4	3,000	5,000	-,497	-2,267	-,695	-1,587
KTF5	3,000	5,000	-,189	-,865	-,568	-1,296
KTF6	3,000	5,000	-,044	-,202	-,328	-,749
KTF7	3,000	5,000	-,252	-1,149	-,633	-1,444
KTF8	3,000	5,000	-,230	-1,052	-,613	-1,400
KTF10	3,000	5,000	-,251	-1,147	-,632	-1,443
KTF11	3,000	5,000	-,200	-,914	-,864	-1,972
KTF15	3,000	5,000	-,200	-,914	-1,001	-2,285
KTS2	3,000	5,000	-,427	-1,949	-,704	-1,606
KTS3	3,000	5,000	-,090	-,411	-,465	-1,062
KTS4	2,000	5,000	-,410	-1,871	,151	,344
KTS5	3,000	5,000	-,221	-1,009	-,806	-1,839
KTS6	3,000	5,000	-,015	-,067	-,281	-,641
KTS7	3,000	5,000	-,169	-,770	-,815	-1,860
Multivariate					23,462	2,319

Lampiran 11
Tabel Pengujian *Outliers*

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
22	54,622	,050	,998
51	53,981	,056	,994
64	53,293	,063	,987
51	53,981	,056	,994
75	50,770	,098	,995
87	50,340	,105	,993
94	50,204	,108	,985
83	50,027	,111	,973
25	49,963	,112	,949
93	49,346	,124	,955
55	49,095	,129	,940
58	48,467	,142	,953
59	48,247	,147	,938
92	48,173	,149	,905
60	47,872	,156	,894
84	47,563	,163	,886
54	47,431	,167	,851
125	47,427	,167	,786
117	46,660	,187	,867
99	46,642	,187	,812
69	46,506	,191	,774
37	46,333	,195	,742
21	45,901	,208	,776
74	45,894	,208	,704
34	45,768	,212	,660
79	45,720	,213	,591
80	45,699	,214	,510
6	45,553	,218	,471
20	45,477	,220	,411
86	45,456	,221	,337
95	45,358	,224	,291
103	45,186	,229	,269
23	45,001	,235	,253
65	44,925	,238	,210
57	44,767	,243	,191
101	44,744	,243	,145
72	44,737	,244	,105
3	44,663	,246	,083
63	44,319	,257	,099

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
46	44,263	,259	,076
71	44,159	,263	,062
42	43,769	,276	,083
76	43,716	,278	,063
67	43,644	,281	,049
91	43,553	,284	,039
98	43,198	,297	,052
66	42,972	,305	,054
2	42,968	,305	,036
124	42,932	,306	,026
61	42,857	,309	,019
9	42,834	,310	,013
40	42,808	,311	,008
35	42,706	,315	,007
26	42,552	,321	,006
96	42,411	,326	,005
85	42,186	,335	,006
108	41,063	,380	,050
41	40,852	,389	,053
33	40,775	,392	,042
114	40,690	,396	,034
47	40,664	,397	,024
77	40,624	,399	,017
17	40,280	,413	,025
104	40,155	,419	,022
31	39,897	,430	,027
105	39,883	,431	,018
90	39,875	,431	,012
49	39,830	,433	,008
44	39,828	,433	,005
48	39,554	,445	,006
89	39,242	,459	,009
50	38,924	,473	,014
62	38,682	,484	,016
4	38,578	,489	,013
68	38,431	,496	,012
121	38,389	,498	,009
24	38,388	,498	,005
56	38,266	,503	,004
52	38,229	,505	,003
29	38,207	,506	,002

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
13	38,106	,510	,001
39	38,065	,512	,001
115	37,947	,518	,001
1	37,644	,532	,001
88	37,528	,537	,001
73	37,342	,546	,001
5	36,936	,564	,002
15	36,924	,565	,001
12	36,054	,605	,008
45	36,023	,606	,005
14	35,316	,639	,022
123	34,817	,661	,045
53	34,739	,665	,035
38	34,621	,670	,029
28	33,531	,717	,167
70	33,142	,733	,222
30	32,974	,740	,211
27	32,933	,742	,166
116	32,757	,749	,158
36	32,541	,758	,160

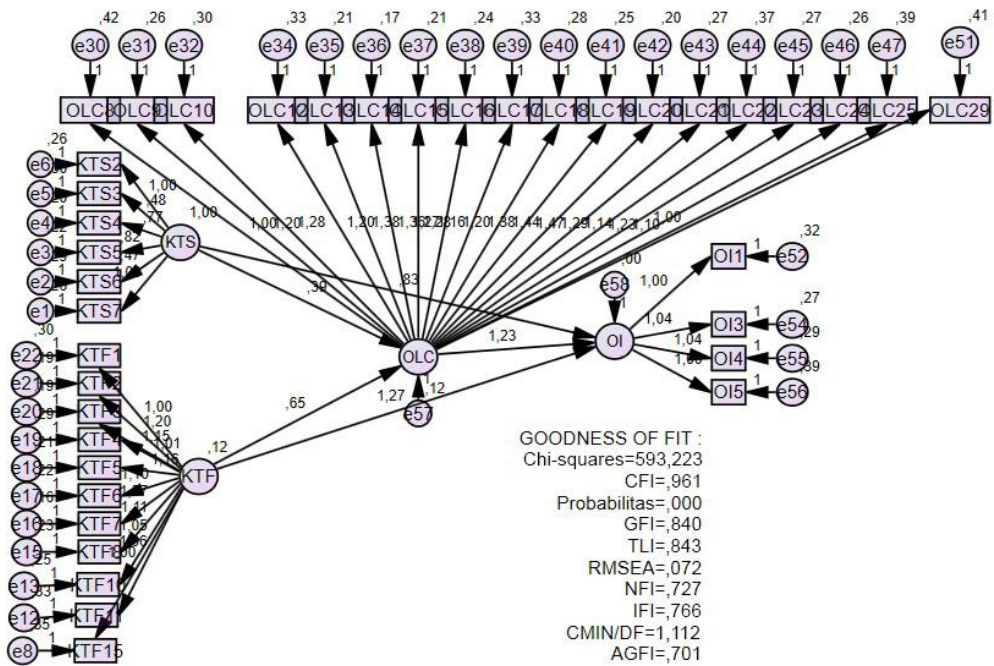
Lampiran 12

Hasil Uji Multikolinieritas

Correlations: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KTS	<-->	KTF	,827
e2	<-->	e18	,384
e1	<-->	e15	,338
e20	<-->	e21	,153
e15	<-->	e18	,169
e13	<-->	e20	,263
e12	<-->	e22	,286
e12	<-->	e16	,185
e12	<-->	e13	,209
e13	<-->	e19	,175
e12	<-->	e19	,134
e18	<-->	e20	,311
e1	<-->	e19	,274
e3	<-->	e20	,285

Lampiran 13
Pengujian Goodness Of Fit Model SEM



Tabel Pengujian Goodness Of Fit Model SEM

Goodness of Fit	Kriteria	Cut-off value	Keterangan
Chi-Square (X^2)	Diharapkan kecil	593,223	<i>Unfit</i>
Significance			
Probability	$\geq 0,05$	0,000	<i>Unfit</i>
RMSEA	$\leq 0,08$	0,072	<i>Fit</i>
GFI	$\geq 0,90$	0,840	<i>Marginal Fiiit</i>
TLI	$\geq 0,90$	0,843	<i>Marginal Fit</i>
CFI	$\geq 0,90$	0,961	<i>Fit</i>
NFI	$\geq 0,90$	0,727	<i>Unfit</i>
IFI	$\geq 0,90$	0,766	<i>Unfit</i>
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1,112	<i>Fit</i>

Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Total Pengaruh

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	TFL	TSL	OLC	OI
OLC	,648	,391	,000	,000
OI	1,271	,829	1,229	,000
OI5	,000	,000	,000	1,000
OI4	,000	,000	,000	1,043
OI3	,000	,000	,000	1,045
OI1	,000	,000	,000	1,000
OLC29	,000	,000	1,000	,000
OLC25	,000	,000	1,097	,000
OLC24	,000	,000	1,233	,000
OLC23	,000	,000	1,140	,000
OLC22	,000	,000	1,294	,000
OLC21	,000	,000	1,473	,000
OLC20	,000	,000	1,444	,000
OLC19	,000	,000	1,377	,000
OLC18	,000	,000	1,199	,000
OLC17	,000	,000	1,165	,000
OLC16	,000	,000	1,265	,000
OLC15	,000	,000	1,284	,000
OLC14	,000	,000	1,364	,000
OLC13	,000	,000	1,378	,000
OLC12	,000	,000	1,203	,000
OLC10	,000	,000	1,284	,000
OLC9	,000	,000	1,195	,000
OLC8	,000	,000	1,000	,000
KTF1	1,000	,000	,000	,000
KTF2	1,200	,000	,000	,000
KTF3	1,152	,000	,000	,000
KTF4	1,015	,000	,000	,000
KTF5	1,164	,000	,000	,000
KTF6	1,097	,000	,000	,000
KTF7	1,266	,000	,000	,000
KTF8	1,108	,000	,000	,000
KTF10	1,053	,000	,000	,000
KTF11	1,058	,000	,000	,000
KTF15	1,000	,000	,000	,000
KTS2	,000	1,000	,000	,000
KTS3	,000	,483	,000	,000
KTS4	,000	,772	,000	,000
KTS5	,000	,816	,000	,000
KTS6	,000	,470	,000	,000
KTS7	,000	1,000	,000	,000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	TFL	TSL	OLC	OI
OLC	,000	,000	,000	,000
OI	,797	,481	,000	,000
OI5	,474	,349	1,229	,000
OI4	,495	,364	1,282	,000
OI3	,496	,365	1,284	,000
OI1	,474	,349	1,229	,000
OLC29	,648	,391	,000	,000
OLC25	,711	,429	,000	,000
OLC24	,799	,482	,000	,000
OLC23	,739	,445	,000	,000
OLC22	,839	,506	,000	,000
OLC21	,955	,576	,000	,000
OLC20	,936	,564	,000	,000
OLC19	,893	,538	,000	,000
OLC18	,777	,469	,000	,000
OLC17	,755	,455	,000	,000
OLC16	,820	,495	,000	,000
OLC15	,832	,502	,000	,000
OLC14	,884	,533	,000	,000
OLC13	,893	,539	,000	,000
OLC12	,780	,470	,000	,000
OLC10	,832	,502	,000	,000
OLC9	,775	,467	,000	,000
OLC8	,648	,391	,000	,000
KTF1	,000	,000	,000	,000
KTF2	,000	,000	,000	,000
KTF3	,000	,000	,000	,000
KTF4	,000	,000	,000	,000
KTF5	,000	,000	,000	,000
KTF6	,000	,000	,000	,000
KTF7	,000	,000	,000	,000
KTF8	,000	,000	,000	,000
KTF10	,000	,000	,000	,000
KTF11	,000	,000	,000	,000
KTF15	,000	,000	,000	,000
KTS2	,000	,000	,000	,000
KTS3	,000	,000	,000	,000
KTS4	,000	,000	,000	,000
KTS5	,000	,000	,000	,000
KTS6	,000	,000	,000	,000
KTS7	,000	,000	,000	,000

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	TFL	TSL	OLC	OI
OLC	,648	,391	,000	,000
OI	,474	,349	1,229	,000
OI5	,474	,349	1,229	1,000
OI4	,495	,364	1,282	1,043
OI3	,496	,365	1,284	1,045
OI1	,474	,349	1,229	1,000
OLC29	,648	,391	1,000	,000
OLC25	,711	,429	1,097	,000
OLC24	,799	,482	1,233	,000
OLC23	,739	,445	1,140	,000
OLC22	,839	,506	1,294	,000
OLC21	,955	,576	1,473	,000
OLC20	,936	,564	1,444	,000
OLC19	,893	,538	1,377	,000
OLC18	,777	,469	1,199	,000
OLC17	,755	,455	1,165	,000
OLC16	,820	,495	1,265	,000
OLC15	,832	,502	1,284	,000
OLC14	,884	,533	1,364	,000
OLC13	,893	,539	1,378	,000
OLC12	,780	,470	1,203	,000
OLC10	,832	,502	1,284	,000
OLC9	,775	,467	1,195	,000
OLC8	,648	,391	1,000	,000
KTF1	1,000	,000	,000	,000
KTF2	1,200	,000	,000	,000
KTF3	1,152	,000	,000	,000
KTF4	1,015	,000	,000	,000
KTF5	1,164	,000	,000	,000
KTF6	1,097	,000	,000	,000
KTF7	1,266	,000	,000	,000
KTF8	1,108	,000	,000	,000
KTF10	1,053	,000	,000	,000
KTF11	1,058	,000	,000	,000
KTF15	1,000	,000	,000	,000
KTS2	,000	1,000	,000	,000
KTS3	,000	,483	,000	,000
KTS4	,000	,772	,000	,000
KTS5	,000	,816	,000	,000
KTS6	,000	,470	,000	,000
KTS7	,000	1,000	,000	,000

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
OLC	<---	KTS	,391	,046	8,530	***	
OLC	<---	KTF	,648	,133	4,858	***	
OI	<---	OLC	1,229	,153	8,058	***	
OI	<---	KTS	,829	,073	11,375	***	
OI	<---	KTF	1,271	,197	6,464	***	
KTS7	<---	KTS	1,000				
KTS6	<---	KTS	,470	,052	9,115	***	
KTS5	<---	KTS	,816	,050	16,436	***	
KTS4	<---	KTS	,772	,048	16,193	***	
KTS3	<---	KTS	,483	,053	9,175	***	
KTS2	<---	KTS	1,000				
KTF15	<---	KTF	1,000				
KTF11	<---	KTF	1,058	,193	5,472	***	
KTF10	<---	KTF	1,053	,178	5,919	***	
KTF8	<---	KTF	1,108	,178	6,217	***	
KTF7	<---	KTF	1,266	,177	7,159	***	
KTF6	<---	KTF	1,097	,175	6,264	***	
KTF5	<---	KTF	1,164	,178	6,550	***	
KTF4	<---	KTF	1,015	,184	5,514	***	
KTF3	<---	KTF	1,152	,174	6,623	***	
KTF2	<---	KTF	1,200	,178	6,757	***	
KTF1	<---	KTF	1,000				
OLC8	<---	OLC	1,000				
OLC9	<---	OLC	1,195	,119	10,066	***	
OLC10	<---	OLC	1,284	,127	10,139	***	
OLC12	<---	OLC	1,203	,125	9,599	***	
OLC13	<---	OLC	1,378	,123	11,233	***	
OLC14	<---	OLC	1,364	,118	11,579	***	
OLC15	<---	OLC	1,284	,118	10,917	***	
OLC16	<---	OLC	1,265	,120	10,525	***	
OLC17	<---	OLC	1,165	,123	9,432	***	
OLC18	<---	OLC	1,199	,120	9,952	***	
OLC19	<---	OLC	1,377	,127	10,825	***	
OLC20	<---	OLC	1,444	,126	11,427	***	
OLC21	<---	OLC	1,473	,134	10,971	***	
OLC22	<---	OLC	1,294	,134	9,644	***	
OLC23	<---	OLC	1,140	,116	9,834	***	
OLC24	<---	OLC	1,233	,120	10,297	***	
OLC25	<---	OLC	1,097	,126	8,683	***	
OLC29	<---	OLC	1,000				
OI1	<---	OI	1,000				
OI3	<---	OI	1,045	,113	9,264	***	
OI4	<---	OI	1,043	,115	9,035	***	
OI5	<---	OI	1,000				