

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Pengaruh *islamic work ethic* terhadap *employee engagement*

Dalam penelitian ini etika kerja islam berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan. Penerapan etika kerja islam di sekolah akan membuat guru lebih setia kepada sekolahnya. Dengan dijunjungnya nilai islam, guru merasa bahwa pekerjaannya adalah hal yang membuatnya merasa senang dan nyaman.

2. Pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Employee Engagement*

Dalam penelitian ini kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap keterikatan karyawan. gaya pemimpin dalam mengelola sekolah sangat berpengaruh, karena dengan pemimpin yang mampu mendorong dan memotivasi guru akan meningkatnya jiwa setia guru kepada sekolahnya. Guru merasa diakui dan dipertahankan disekolah tersebut.

3. Pengaruh *Employee Engagement* terhadap *Employee Performance*

Dalam penelitian ini keterikatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketika seorang guru merasa nyaman dan setia disekolahnya, maka akan berpengaruh terhadap kinerjanya. Tingginya tingkat *engagement* maka guru mengajar ebih mudah, nyaman dan merasa sekolah adalah tempat dedikasi ilmunya.

4. Pengaruh *Islamic Work Ethic* terhadap *Employee Performance*

Dalam penelitian ini etika kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penerapan etika kerja islam disekolah berpengaruh besar terhadap kinerja guru, berarti guru mengajar akan lebih baik dengan penerapan etika kerja islam. Ketika etika kerja islam diterapkan maka guru mengajar bukan hanya memandang gaji, tetapi bagaimana ilmunya bisa bermanfaat bagi semua orang.

5. Pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Employee Performance*

Dalam penelitian ini menyatakan kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja para guru. Penerapan gaya kepemimpinan transformasional, tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa saja terjadi, guru yang mengajar sudah terbiasa dengan lingkungan kerja yang nyaman sehingga gaya pemimpin yang berubah pun tidak akan berpengaruh terhadap kinerjanya.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini sudah diupayakan secara optimal, tetapi masih ada keterbatasan dalam penelitian ini. Variabel yang masih kurang mencukupi, dan objek penelitian yang hanya sebatas di kecamatan selomerto. Seharusnya penelitian ini bisa dilakukan di seluruh sekolah di kabupaten Wonosobo dnegan sekolah yang lebih spesifik, seperti hanya untuk tigtat SD, SMP, dan SMA.

C. SARAN

1. Bagi Sekolah

Diharapkan penelitian ini mampu membantu sekolah dalam meningkatkan kinerja guru disekolah. Pentingnya evaluasi mengenai penerapan etika kerja islam disekolah supaya guru mengajar bukan hanya untuk mendapatkan gaji semata, penerapan gaya kepemimpinan transformasional penting dilakukan supaya pemimpin lebih memperhatikan bawahan dan mampu memotivasi bawahan, penerapan keterikatan karyawan untuk meningkatakn kesetiaan guru tetap bertahan disekolah.

Dengan demikian diharapkan kinerja guru akan semakin meningkat dan menghasilkan siswa yang berkualitas.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lain, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja atau yang lainnya. Supaya penelitian ini bisa terus berkembang, dan tidak hanya di kecamatan Selomerto Wonosobo, tetapi bisa juga diperluas di Kabupaten Wonosobo dengan objek dan subjek yang lebih spesifik.