

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil uji analisis data pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Keadilan distributif berpengaruh terhadap pertalian karyawan tenaga medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
2. Keadilan prosedural berpengaruh terhadap pertalian karyawan tenaga medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
3. Keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap kinerja tenaga medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
4. Keadilan prosedural tidak berpengaruh terhadap kinerja Tenaga Medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
5. Pertalian karyawan berpengaruh terhadap kinerja tenaga medis dan Paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
6. Pertalian karyawan menjadi mediator pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja tenaga medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.
7. Pertalian karyawan menjadi mediator pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja tenaga medis dan paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan dan kelemahan. Adapun keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini adalah :

1. Adanya kuesioner yang tidak kembali, hal ini dikarenakan pembagian kerja tenaga medis dan paramedis dibagi dalam beberapa shift sehingga mereka tidak mengetahui bahwa ada kuesioner yang telah saya sampaikan sebelumnya.
2. Pada awalnya alat analisis menggunakan SEM, akan tetapi dikarenakan pada saat uji validitas terdapat indikator pernyataan yang harus dihapus oleh karena itu penulis harus mengganti alat analisis yang digunakan
3. Tidak dilakukannya pengujian awal terhadap kuesioner yang akan disebarakan

## **C. Saran**

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan adalah :

1. Implikasi Manajerial

Pihak Rumah Sakit harus meningkatkan rasa keadilan baik dari segi distributif maupun segi prosedural dalam hal proses pendistribusian dan proses pengambilan keputusan dengan harapan hal itu dapat meningkatkan kinerja tenaga medis dan paramedis.

2. Implikasi Teoritis

Hendaknya untuk peneliti berikutnya dalam memperluas lagi cakupan dalam penelitian ini dengan menambah jumlah rumah sakit dan responden yang diteliti. Dan juga diharapkan dapat lebih mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.