

JUDUL

**“EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH
KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KeadILAN PROSEDURAL
TERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS DAN PARAMEDIS DI RSUD
KABUPATEN BELITUNG TIMUR PROVINSI BANGKA BELITUNG”**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Oscar Habib

NIM : 2016 1020 011

Judul Tesis : “EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Tenaga Medis dan Paramedis di RSUD Kabupaten Belitung Timur Provinsi Bangka Belitung”

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan tesis berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan adalah hasil karya saya sendiri dan seluruh sumber data yang dikutip maupun dirujuk telah dinyatakan benar apabila kemudian karya ini terbukti merupakan plagiat/menjiplak hasil karya orang lain maka saya bersedia menerima sanksi akademik dicabut gelar S-2 yang telah diperoleh karena hasil karya tulis saya ini, dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari manapun

Yogyakarta, 19 Maret 2019

Yang membuat pernyataan

Oscar Habib

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbilalamin . . .

Tesis ini saya persembahkan kepada :

Orang tua tercinta, Ayah Tom Haryono Harun dan Ibu Rengga Astuti yang selalu memberikan suport secara moril dan materil kepada saya

Abang Galang Bayu Mahendra dan Abang Tommy Satria Anarki yang selalu memberikan suport secara moril dan materil kepada saya

Pakcik Gustaf Pilandra, Bibi Tuti Harun dan Busu Indira Yulistina yang selalu memberikan suport secara moril dan materil kepada saya

Keluarga Besar Asrama Kabupaten Belitung Timur Kota Yogyakarta yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya

Teman satu angkatan Program Magister Manajemen Tahun 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt yang telah memberikan nikmat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul :” **EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS DAN PARAMEDIS DI RSUD KABUPATEN BELITUNG TIMUR PROVINSI BANGKA BELITUNG**”

Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Master Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari dalam penulisan Tesis ini banyak terdapat dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Dra. Arni Surwanti, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA., M.Si., Ph.D. Sebagai Dosen Pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini
4. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Bapak dr. Cahyo Purnomo selaku Direktur RSUD Kabupaten Belitung Timur
6. Ibu Ratih Koeswirasari, SE. Selaku Kasubag Administrasi Umum dan keuangan RSUD Kabupaten Belitung Timur
7. Tenaga Medis dan Paramedis yang ada di RSUD Kabupaten Belitung Timur

8. Ketua DPRD Kabupaten Belitung Timur yang telah memberikan saran dan juga masukan
9. Ayah Tom Haryono Harun dan Ibu Rengga Astuti yang selalu memberikan bantuan secara moril maupun materil
10. Abang Galang Bayu Mahendra dan Abang Tommy Satria Anarki yang selalu memberikan bantuan secara moril maupun materil
11. Keluarga Besar Asrama Kabupaten Belitung Timur Kota Yogyakarta
12. Seluruh Masyarakat Kecamatan Kecamatan Kelapa Kampit Kabupaten Belitung Timur
13. Pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung pada saat proses penulisan Tesis.

Akhir kata penyusun mengharapkan semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua Pihak.

Yogyakarta, 19 Maret 2019

Oscar Habib

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak	ix
Daftar Isi	xi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Lingkup Penelitian	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	12

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	14
1. Definisi Keadilan Distributif	14
2. Definisi Keadilan Prosedural	17
3. Definisi Employee Engagement	21
4. Definisi Kinerja	23
B. Hipotesis dan Pengaruh Antar Variabel	26
1. Pengaruh Keadilan Distributif dan <i>Employee Engagement</i>	26
2. Pengaruh Keadilan Prosedural dan <i>Employee Engagement</i>	28

3. Pengaruh Keadilan Distributif dan Kinerja	29
4. Pengaruh Keadilan Prosedural dan Kinerja	31
5. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> dan Kinerja	32
6. Pengaruh Keadilan Distributif dan Kinerja Yang Dimediasi Oleh <i>Employee Engagement</i>	33
7. Pengaruh Keadilan Prosedural dan Kinerja Yang Dimediasi Oleh <i>Employee Engagement</i>	36
C. Model Penelitian	37

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	40
B. Obyek dan Subyek penelitian	40
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	41
1. Populasi	41
2. Sampel	42
3. Teknik Pengambilan Sampel	42
D. Jenis Data	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
G. Analisis Deskriptif	48
H. Uji Kualitas Instrumen	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	51
I. Uji Asumsi Klasik	51
1. Uji Normalitas	52
2. Uji Multikolinearitas	53
3. Uji Autokorelasi	54
4. Uji heteroskedastisitas	55
J. Metode Analisis dan Uji Hipotesis	56
1. Persamaan Regresi Linear Berganda	56

2. Uji F	56
3. Uji T	56
4. Uji Mediasi.....	57
5. Uji Sobel.....	58
6. Uji Koefisien Determinasi	59

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian	60
A.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
a. Sejarah RSUD Kabupaten Belitung Timur	60
b. Visi, Misi dan Motto RSUD Kabupaten Belitung Timur	62
c. Letak Geografis dan Administrasi	64
d. Struktur Organisasi RSUD Kabupaten Belitung Timur	66
e. Fasilitas Pelayanan dan Sarana	67
A.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian	79
a. Hasil Penyebaran Kuesioner	80
b. Karakteristik Responden	81
c. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	84
d. Tanggapan Terhadap Variabel Keadilan Distributif	87
e. Tanggapan Terhadap Variabel Keadilan Prosedural.....	88
f. Tanggapan Terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i>	89
g. Tanggapan Terhadap Variabel Kinerja.....	90
 B. Hasil Uji Kualitas Instrumen	 91
1. Hasil Uji Validitas	91
2. Hasil Uji Reliabilitas	93
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	94
1. Hasil Uji Normalitas	95

2. Hasil Uji Multikolinearitas	96
3. Hasil Uji Autokorelasi	97
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	98
D. Hasil Uji Analisis dan Uji Hipotesis	100
1. Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	100
2. Hasil Uji F	103
3. Hasil Uji T	105
4. Hasil Uji Mediasi	108
5. Uji Sobel.....	112
6. Hasil Uji Koefisien Determinasi	114
7. Pembahasan Hasil Penelitian	115
8. Implikasi Manajerial	125

BAB V : KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	133
B. Keterbatasan	134
C. Saran.....	135

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN