

INTISARI

Suatu organisasi diharapkan memiliki individu yang berkomitmen untuk memajukan organisasi. Komitmen diharapkan oleh organisasi mampu menumbuhkan perasaan termotivasi dan semangat kerja yang tinggi. Komitmen pegawai akan tercipta melalui suatu kepuasan kerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah penghasilan. Penelitian ini dilakukan di RSUD Kraton Pekalongan untuk menguji empat variabel yaitu keadilan distributif dan prosedural kompensasi sebagai variabel eksogen, kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dan komitmen afektif sebagai variabel endogen. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*). Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 132 pegawai paramedis. Hasil penelitian menunjukkan keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen afektif. Kepuasan kerja memediasi keadilan distributif kompensasi terhadap komitmen afektif.

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif

ABSTRACT

An organization is expected to have individuals who are committed to advancing the organization. Commitment expected by the organization can foster a feeling of motivation and high morale. Employee commitment will be created through job satisfaction. One of the factors that influence job satisfaction is income. This research was conducted in Pekalongan Kraton Hospital to examine four variables, namely distributive and procedural justice compensation as exogenous variables, job satisfaction as mediating variables and affective commitment as endogenous variables. Data analysis techniques in this study using SEM (Structural Equation Modeling). The respondents in this study were 132 paramedic employees. The results show that distributive justice compensation has a significant positive effect on job satisfaction and affective commitment. Job satisfactions as a mediating influence of distributive justice compensation to affective commitment

Keywords: *Distributive Justice, Procedural Justice, Compensation, Job Satisfaction, Affective Commitment*