

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada RSUD Kraton Pekalongan)**

***EFFECTS OF DISTRIBUTIVE AND PROCEDURAL
JUSTICE COMPENSATION ON AFFECTIVE
COMMITMENTS WITH WORK SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLES
(Study at RSUD Kraton Pekalongan)***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



Diajukan Oleh :

**JANESTI ASWITANINGRUM
20131020047**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2018

Yang Membuat Pernyataan :



JANESTI ASWITANINGRUM

20131020047

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada RSUD Kraton Pekalongan)” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya tulis ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono, selaku pembimbing I atas bimbingan, arahan dan waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi pembimbing.
2. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan dan saran selama masa bimbingan.

3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si., selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Seluruh dosen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, khususnya dosen Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan untuk dapat mendalami ilmu manajemen.
5. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas dukungan dan bantuannya.
6. Semua staf dan karyawan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu hingga tesis ini selesai.
7. Semua staf dan karyawan RSUD Kraton Pekalongan yang telah banyak membantu hingga tesis ini selesai.
8. Staf Bappeda yang telah banyak membantu hingga tesis ini selesai.
9. Ibuku tercinta Siti Asiyah yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan, semangat dan doanya yang tak pernah putus.
10. Kakakku Mas Iyang atas dukungan dan doanya.
11. Adikku Dhani yang sudah banyak membantu mengurus segala kebutuhan yang tidak bisa penulis lakukan serta doa dan dukungannya.
12. Kekasih hatiku Mas Candra Aryudiawan, S.Pi., M.Sc., atas segala motivasi, semangat, perhatian, doa, dukungan

dan kesabarannya selama beberapa waktu sampai penulis menyelesaikan Program Pasca Sarjana.

13. Seluruh karyawan paramedis RSUD Kraton Pekalongan, atas semua dukungannya yang telah membantu mengisi dan menjawab kuesioner sebagai subyek dalam penelitian ini.
14. Teman-teman *TGIF ku* yang selalu memberikan semangat dan terus mendukung penulis untuk menyelesaikan tesis ini, *I did it!*

...Carpe Diem...

**Kupersembahkan Kepada:
Ibu, Alm. Bapak dan Mas Candra**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Lingkup Penelitian.....	10
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1....Kompensasi.....	15

2.1.2....Keadilan Distributif Kompensasi.....	16
2.1.3....Keadilan Prosedural Kompensasi.....	19
2.1.4....Kepuasan Kerja.....	22
2.1.5....Komitmen Afektif.....	33
2.2 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	38
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
2.4 Model Penelitian.....	49
BAB III. METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.4 Definisi Operasional.....	54
3.5 Uji Kualitas Instrumen.....	57
3.6 Teknik Analisis Data.....	57
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Gambaran Obyek Penelitian.....	72
4.2 Gambaran Subjek Penelitian.....	74
4.3 Data Responden.....	74
4.4 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	76
4.5 Uji Kualitas Instrumen.....	85
4.5.1 Uji Validitas.....	85
4.5.2 Uji Reliabilitas.....	87
4.6 Uji Asumsi SEM.....	88
4.6.1 Jumlah Sampel.....	88
4.6.2 Uji <i>Outlier</i>	88

4.6.3 Uji Normalitas.....	89
4.6.4 Uji Multikolinearitas.....	90
4.7 Pengujian Model <i>Goodness of Fit</i>	91
4.8 Uji Signifikansi.....	97
4.9 Uji Hipotesis.....	97
1. Pengujian Hipotesis 1.....	98
2. Pengujian Hipotesis 2.....	98
3. Pengujian Hipotesis 3.....	99
4. Pengujian Hipotesis 4.....	99
5. Pengujian Hipotesis 5.....	100
4.10 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	100
4.11 Pembahasan.....	105
4.12 Implikasi.....	111
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN	
SARAN	113
5.1 Simpulan.....	113
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	114
5.3 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	116

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	30
2. Tabel 3.1 Data Tenaga Kerja Paramedis RSUD Kraton.....	34
3. Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
4. Tabel 3.3 Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	42
5. Tabel 3.4 Uji Hipotesis.....	43
6. Tabel 4.1 Profil Responden.....	50
7. Tabel 4.2 Kategori Interpretasi.....	52
8. Tabel 4.3 Persentase Jawaban pada Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	52
9. Tabel 4.4 Persentase Jawaban pada Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi.....	54
10. Tabel 4.5 Persentase Jawaban pada Variabel Kepuasan Kerja.....	55
11. Tabel 4.6 Persentase Jawaban pada Variabel Kepuasan Kerja.....	57
12. Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	59
13. Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
14. Tabel 4.9 Hasil Deteksi <i>Outlier</i> dalam data SEM.....	61
15. Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	61
16. Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
17. Tabel 4.12 Hasil <i>Goodness of Fit</i>	64
18. Tabel 4.13 <i>Modification Indices</i>	66
19. Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Goodness of Fit Index</i> Setelah Modifikasi.....	67
20. Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi.....	69
21. Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis.....	69
22. Tabel 4.17 Hasil Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	72
23. Tabel 4.18 <i>Standardized Total Effects</i>	73

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Model Peneltian.....	33
2. Gambar 3.1 <i>Path Diagram</i>	42
3. Gambar 4.1 Grafik Persentase Jawaban pada Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	53
4. Gambar 4.2 Grafik Persentase Jawaban pada Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi.....	55
5....Gambar 4.3 Grafik Persentase Jawaban pada Variabel Kepuasan Kerja.....	56
6. Gambar 4.4 Grafik Persentase Jawaban pada Variabel Komitmen Afektif.....	58
7. Gambar 4.5 Hasil Estimasi Model Struktural.....	64
8. Gambar 4.6 Hasil Modifikasi Model Struktural.....	67
9. Gambar 4.7 <i>Path Diagram</i> Hubungan Keseluruhan.....	73