

INTISARI

Penelitian ini menganalisis peran mediasi kepuasan kerja dalam hubungan keadilan distributif dan kepemimpinan etis terhadap komitmen organisasional pada rumah sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta, penelitian ini bagi perusahaan sebagai pengambilan keputusan untuk menjaga para karyawan agar tetap berkomitmen pada organisasi. Komitmen organisasi pada karyawan terbentuk karena adanya keadilan yang diberikan perusahaan. Hal ini dapat membentuk sikap dan perilaku karyawan yang diinginkan seperti rasa puas akan hasil keputusan dan komitmen dalam bekerja. Subjek dalam penelitian ini adalah perawat RS.PKU.Muhammadiyah Yogyakarta, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dengan data primer. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus, data dalam bentuk kuisioner yang didistribusikan secara langsung kepada 212 responden, teknik analisis data menggunakan SEM AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja 2) kepemimpinan etis berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja 3)kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi 4)keadilan distributif berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi 5)kepemimpinan etis berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi 6)keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi yang di mediasi kepuasan kerja 7)kepemimpinan etis tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi yang di mediasi kepuasan kerja

Kata Kunci: keadilan distributif,kepuasan kerja,kepemimpinan etis,komitmen organisasional.

ABSTRACT

This study analyzes the role of mediation of job satisfaction in the relation of distributive justice and ethical leadership to organizational commitment at PKU Muhammadiyah Yogyakarta, this research for companies as decision-making to keep employees committed to the organization. Organizational commitment to employees is formed because of the fairness given by the company. This can shape the desired attitudes and behavior of employees such as satisfaction with the results of decisions and commitment to work. The subjects in this study were nurses of RS. PKU Muhammadiyah Yogyakarta, the data used in this study were quantitative data with primary data. The sample in this study used a census method, the data in the form of questionnaires were distributed directly to 212 respondents, data analysis techniques used AMOS SEM.

The results showed that: 1) distributive justice has a significant positive effect on job satisfaction 2) ethical leadership has a significant positive effect on job satisfaction 3) job satisfaction has a significant positive effect on organizational commitment 4) distributive justice has a positive effect on organizational commitment 5) ethical leadership has a positive effect significant to organizational commitment 6) distributive justice has a significant positive effect on organizational commitment mediated by job satisfaction 7) ethical leadership does not affect organizational commitment mediated by job satisfaction

Keywords: distributive justice, job satisfaction, ethical leadership, organizational commitment.