

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeeko, Kikelomo; Aboyade, Oyewole; Godwin Olusegun, 2017, *Job Satisfaction and Self-Efficacy as Determinants of Job Performance of Library Personnel in Selected University Libraries in South West Nigeria*, Library Philosophy and Practice. Lincoln ; 1-17.
- Agustriyana, Darwis, 2015, Analisis Faktor-faktor Penempatan Karyawan Terhadap Penempatan Kerja di PT. Yuniko Asia Prima di Kota Bandung, Jurnal Ekonomi, Bisnis Entrepreneurship, Vol 9, No 2, Oktober 2015, 157-178, ISSN 2443 2121
- Ahmat Taufiq, 2016, Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan dan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang, Tesis tidak dipublikasikan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
- Al-Ahmadi, Hanan, 2009, *Factors Affecting Performance of Hospital Nurses in Riyadh Region, Saudi Arabia*, International Journal of Health Care Quality Assurance; Bradford Vol. 22, Iss. 1; 40-54.
- Aslan, Manar and Yildirim, Aytolan, 2017, *Job Personality and Job Satisfaction among Nurses: The Mediating Effect of Contextual Performance*, International Journal Of Caring Sciences, Nicosia Vol. 10, Iss 1; 544-552;
- Asri Nur Fadilah, dkk, 2012, Pengaruh penempatan terhadap kinerja (Studi kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik).
- Ayu Desi Indrawati, 2013, Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada Rumah sakit Swasta di Kota Denpasar, Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol 7 No. 2

- Cici Rosita Devi, dkk, 2016, Pengaruh penempatan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PG Tjoekir), *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.2, Juni 2016;
- Galuh Rahmi Pangestu, Heru Kurnianto Tjahjono dan Tri Maryati, 2013, *The Influences Of Transformational Leadership, Motivator Factor, And Hydiene Factor Toward Job Satisfaction Of Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta's Employee*, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol 4, No 1 (2013) Februari 2013.
- Ghozali, Imam, 2014, *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gimeanu (Manea, Raluca, 2015, *Theoretical Considerations on Motivation at the Work Place, Job Satisfaction and Individual Performance*, *Valahian Journal of Economic Studies*, Targoviste Vol. 6, Iss. 3; 69-80.
- Godi Prakasa, 2017, Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi, Tesis, Universitas Lampung, 2017;
- Guo, Yun; Liao, Jianqiao; Liao, Shudi; Zhang, Yanhong, 2014, *The mediating role of intrinsic motivation on the relationship between developmental feedback and employee job performance*, *Social and Behavior and Personality*; Palmerstone North Vol. 42, Iss. 5; 731-741.
- Haryono, Siswoyo, *Metode SEM untuk Peneloitian Manajemen AMOS LISREL PLS*, 2017, Cetakan I, Luxima Metro Media, Jakarta;
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh Belas, Mei 2013, Jakarta, PT. Bumi Aksara.

- Hee, Ong Choon dan Kamaludin, Noor Hayati Binti, 2016, *Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia*, International Journal of Caring Sciences, Nicosia Vol. 9, Iss. 1 ; 342-347.
- Ilham Sugiri, 2016, Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi kepuasan kerja dan komitmen organisasi, Tesis tidak dipublikasikan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
- I Wayan Juniantara dan I Gede Riana, 2015, Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi di Denpasar, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.09 (2015):611-628;
- Juniari, Ni Kadek Ani, et al. 2015, Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.11 (2015) : 823-840
- Kurnia, Awang Mada, et al, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. ASKES (Persero), Cabang Boyolali),  
<https://media.neliti.com/media/publications/77395-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kepuasa.pdf>
- Lin, Yi-Chang; Yu, Chien; Yi, Chin-Cheh, 2014, *The Effect of Positive Affect, Person-Job Fit and Well-Being on Job Performance, Social Behavior and Personality*, Palmerston North, Vol. 42, Iss 9, 1537-1547.
- Luthans, Fred, 2006. Perilaku Organisasi, edisi 10, Yogyakarta, Andi-Yogyakarta.
- Marwansyah, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Bandung : Alfabeta.

- Masrur, 2017, Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng, *Jurnal Mirai Management* Volume 2 No. 2 April – Januari 2017;
- Pamungkas, Yuni, 2016, Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap kinerja dengan kepuasan dan disiplin kerja sebagai variable intervening, *Jurnal Bisnis Teori dan Manajemen*, Vol 7, No 2 (2016) Oktober 2016.
- Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.
- Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor 74 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2021.
- Pogan, Livia, 2014, *Impact of Organizational Environmnet on Job Satisfaction and Job Performance*, *Analele Universitatii “Constantin Brancusi” din Targu Jiu. Serie Litere si Stiinte Sociale*; Targu Jiu Iss. 4, 150-155.
- Purnama, Husna, 2008, Analisis Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Sagu Aren Nasional Di Bandar Lampung, *Jurnal Sains dan Inovasi* IV(2) 176-184(2008).
- Rachman, Taufiq, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Ghalia Indonesia, 2018, Bogor.
- Rizki Muslim Hidayat, Heru Kurniatio Tjahjono, dan Fauziyah, 2017, Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kerpuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol 8, No 1 (2017): Februari 2017.
- Sekaran, Uma 2006, *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 4, Salemba Empat, Jakarta
- Siagian, Sondang, 2001, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Edisi ke 1 Cetakan Ketiga, PT. Bima Aksara, Jakarta;
- Sholihin, m dan Ratmono, D, 2013, Analisis *SEM-PLS* dengan *WarpPLS 3,0*, Penerbit Andi, Yogyakarta.

- Sudiantoro, Sugeng, 2014, Pengaruh mutasi karyawan terhadap prestasi kerja pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi DIY, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol 5, No 2 (2014) Oktober 2014.
- Susanto, *Metodologi Penelitian*, 2013, Cetakan I, Visi Solusi Madani, Yogyakarta;
- Taufiq, Ahmad, 2016, Pengaruh Motivasi Inatrisnik terhadap kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja dan disiplin kerja sebagai variable mediasi pada BPS Kabupaten Magelang, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol 7 No 2 (2016) Oktober 2016.
- Titik Rosita dan Tri Yuniarti, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening, *Jurnal Ilmu dan Riset manajemen*; Volume 5, No.1, Januari 2016;
- Tjahjono, H.K, 2003, *The Motivation to Work (Herzberg)* ; Telaah Buku, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 1 No. 1 ; 55-56.
- Tjahjono, H.K, 2015, *Metode Peneitian Bisnis*, Visi Solusi Madani, MM UMY, Yogyakarta.
- Toha, 2014. *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia Edisi Kedua*. Jakarta : Prenada Media.
- Umar, Husein, 1998, *Sumber Daya manusia Dalam Organisasi*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wibowo, 2009, *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta
- Wahyu Yulianto, 2017, Pengaruh motivasi, kepemimpinan, kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, Tesis, IPB Bogor;

Yusron Rozzaid1, et al, 2015, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi), Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 1 No. 2 Desember 2015