

## INTISARI

Dekade terakhir, muncul penelitian dan kajian yang mendalami dan berfokus pada nilai-nilai spiritualitas kerja, yang secara garis besar mendukung karyawan untuk memaknai secara lebih dalam tentang pekerjaan mereka sehingga lebih baik lagi didalam tugas kerjanya. Dimensi-dimensi spiritualitas kerja dinilai mampu membawa individu menjadi lebih produktif, pemaknaan yang lebih mendalam tentang makna pekerjaan akan menghasilkan kinerja yang lebih baik.

Tujuan penelitian ini untuk menguji hubungan antara Spiritualitas kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional dan Keterlibatan Kerja. Karyawan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta dipakai sebagai sampel pada penelitian ini, hal ini dilakukan karena karyawan pada Pelayanan khususnya rumah sakit dinilai mampu memahami pemaknaan tentang pekerjaan mereka secara lebih dalam. Metode penelitian ini adalah dengan survey langsung. Responden penelitian terdiri dari 180 konsumen, data yang terkumpul dianalisis dengan metode SEM AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Spiritualitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional; 2) Siritualitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterlibatan Kerja; 3) Spiritualitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; 4) Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; 5) Keterlibatan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Spiritualitas Kerja, Komitmen Organisasional, Keterlibatan Karyawan, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

In the last decade, research and studies emerged that deepened and focused on the values of work spirituality, which broadly supported employees to interpret more deeply about their work, so that it was even better in their work assignments. The dimensions of work spirituality are considered to make individuals more productive, understanding more about the meaning of work will produce better performance.

The main objective of this study was to examine the relationship between work spirituality, employee performance, organizational commitment, and work involvement. Employees of PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital were selected as samples in this study. Hospital employees were chosen because hospital service employees were considered capable of understanding more about their work. This research method is by a direct survey to employees. The research respondents consisted of 180 consumers, the data collected was analyzed by the AMOS SEM method.

The results showed that: 1) Workplace Spirituality had a positive and significant effect on Organizational Commitment; 2) Workplace spirituality has a positive and significant effect on Job Involvement; 3) Workplace Spirituality has a positive and significant effect on Job Performance; 4) Organizational Commitment has a positive and significant effect on Job Performance; 5) Job Involvement does not have a positive and significant effect on Job Performance.

**Keywords:** Workplace Spirituality, Organizational Commitment, Job Involvement, Job Performance.