

**PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
KETERLIBATAN KERJA**

*The Effect of Workplace Spirituality on Job Performance
with Organizational Commitment and Job Involvement as
a Mediator*

TESIS

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

ROISUL IKSAN
NIM: 20151020022

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : **Roisul Iksan**

Nomor Mahasiswa : 20151020022

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : **“Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional dan Keterlibatan Kerja”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Tesis yang saya ajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S2) pada program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bebas dari tindakan plagiat dan telah disesuaikan dengan kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.
2. Bilamana terbukti dan terdapat tindakan plagiat maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Yogyakarta, 1 Februari 2019

Yang membuat pernyataan


ROISUL IKSAN
20151020022

MOTTO

***GO BIG
OR GO
HOME***

PERSEMBAHAN

*Tidak ada kata lain selain mengucapkan syukur
Alhamdulillahilalamin kepada Allah SWT.*

Tesis ini Kupersembahkan kepada:

Istri tercinta Roro Agung Prihatini. Terimakasih sudah dengan sabar mendampingi, mendukung, menyemangati suamimu selama menyusun tesis ini.

Keluarga Besar Bapak Salimi (Keluarga kandung) dan keluarga besar Bapak Sumarjanto (Keluarga Mertua) . Terimakasih atas segala doa dan dukungan yang telah diberikan.

Sahabat-sahabatku Magister Manajemen angkatan 42, semoga kita bisa menjadi orang-orang yang bermanfaat dan ilmu yg kita dapatkan menjadi berkah.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Sholawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada sang Murobbi Agung Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, kerabat, sahabat, dan pengikutnya yang senantiasa istiqomah sampai akhir zaman. Alhamdulillah akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KETERLIBATAN KERJA”**.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S2) pada Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang ingin memanfaatkannya.

Dalam penyusunan tesis ini penulis mendapat banyak masukan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. selaku ketua dan Bapak Dr. Nuryakin, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Pasacasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM dan Dr. Nuryakin, S.E., MM selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
4. Seluruh dosen dan staff Program Magister Manajemen yang ikut berperan dalam proses perkuliahan.
5. Istri dan orang tua tercinta dan juga seluruh keluarga besar atas segala doa, kasih sayang, didikan arahan, dukungan moril, dan finansial serta kesabaran.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Aamiin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 1 Februari 2019

Roisul Iksan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
INTISARI.....	viii
DAFTAR ISI	x
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Maksud Dan Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Originalitas Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	10
A. TINJAUAN PUSTAKA	10
1. Teori Dasar	10
2. Spiritualitas Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	12
3. Komitmen Organisasional (<i>Organizational Commitment</i>)	16
4. Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)	18
5. Kinerja Karyawan (<i>Job Performance</i>).....	21

B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS DAN MODEL	
PENELITIAN	25
1. Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	27
2. Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja.....	29
3. Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	36
5. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
C. MODEL PENELITIAN	45
BAB III. METODE PENELITIAN	46
A. Objek Dan Subjek Penelitian.....	46
B. Teknik Pengambilan Sampel	46
C. Jenis Dan Sumber Data.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data.....	47
E. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel ..	48
F. Pengujian Kualitas Instrumen.....	57
G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	59
H. Pengujian Hipotesis Penelitian	72
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	74
B. Diskripsi Data Responden	75

C. Proses dan Hasil Analisis Data.....	94
D. Pengujian Hipotesis.....	120
E. Pengujian Peran Mediasi.....	127
F. Pembahasan.....	130
G. Implikasi Manajerial	139
BAB V. SIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN	
DAN SARAN	140
A. Simpulan.....	140
B. Keterbatasan Penelitian	145
C. Saran.....	145
DAFTAR PUSTAKA	148
LAMPIRAN.....	157

DAFAR TABEL

2.1. Penelitian terdahulu Spiritualitas Kerja pada Komitmen Organisasional.....	27
2.2. Penelitian terdahulu Spiritualitas Kerja pada Keterlibatan Kerja	31
2.3. Penelitian terdahulu Spiritualitas Kerja pada Kinerja Karyawan	35
2.4. Penelitian terdahulu Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan	39
2.5. Penelitian terdahulu Keterlibatan Kerja pada Kinerja Karyawan	43
3.1. Ringkasan Definisi Operasional Variabel	55
3.2. Indeks Pengujian Kelayakan Model (<i>Goodness-of-fit Index</i>)	71
3.3. Kriteria Pengujian Hipotesis.....	73
4.1 Rincian Pendistribusian Kuesioner	75
4.2. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Usia.....	79
4.3. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Status	80
4.4. Tabulasi Silang Usia dan Lama Bekerja	81
4.5. Tabulasi Silang Lama Bekerja dan Gaji	83
4.6. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Workplace Spirituality</i> dimensi <i>Meaningful Work</i>	87
4.7. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Workplace Spirituality</i> dimensi <i>Sense of Community</i>	88

4.8. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Workplace Spirituality</i> Dimensi <i>Aligment Organisation Value</i>	89
4.9. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Organizational Commitment</i>	90
4.10. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Job Involvement</i> .	91
4.11. Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Job Performance</i> Dimensi <i>Task Performance</i>	92
4.12 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Job Performance</i> Dimensi <i>Contextual Performance</i>	93
4.13. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Workplace Spirituality</i> Dimensi <i>Meaningful Work</i>	99
4.14. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Workplace Spirituality</i> Dimensi <i>Sense of Community</i>	99
4.15. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Workplace Spirituality</i> Dimensi <i>Alignment with Organizatin Value</i>	99
4.16. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Organizational Commitment</i>	101
4.17. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Job Involvement</i>	103
4.18. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Job Performance</i> Dimensi <i>Task Performance</i>	105
4.19. <i>Regression Weight</i> Uji Parsial Variabel <i>Job Performance</i> Dimensi <i>Contextual Performance</i>	106
4.20. Hasil Uji <i>Construct Reliability (CR)</i> , VE (<i>Variance Extracted</i>) dan AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	108

4.21. Hasil Uji Evaluasi <i>Outliers</i> (Kriteria <i>Mahalanobis Distance</i>).....	112
4.22. Hasil Uji Normalitas	114
4.23. Hasil Kecocokan Model	116
4.24. Hasil Uji Estimasi Model.....	121
4.25. Tabel <i>Standardized Direct Effects</i>	128
4.26. Tabel <i>Standardized Indirect Effects</i>	128
4.27. Tabel <i>Standardized Total Effects</i>	129
4.28. Tabel Hubungan Variabel.....	129

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	45
3.1. Full Model Penelitian.....	57
4.1. <i>Full Model Structural Equation Modeling (SEM)</i>	
Hipotesis Penelitian.....	96
4.2. Uji CFA <i>2nd Order Workplace Spirituality</i>	98
4.3. Uji CFA <i>1st Order Organizational Commitment</i>	100
4.4. Uji CFA <i>1nd Order Job Involvement</i>	102
4.5. Uji CFA <i>2nd Order Job performance</i>	104
4.6. <i>Full Model Standardized SEM Hipotesis Setelah</i>	
Uji Validitas.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 <i>Crosstab</i> Data Responden	157
Lampiran 2 <i>Statistic</i> Data Responden.....	159
Lampiran 3 <i>Standardized Regression Weights Variable</i>	167
Lampiran 4 Hasil Uji CR, VE dan AVE	169
Lampiran 5 <i>Observations farthest from the centroid</i>	170
Lampiran 6 <i>Assessment of normality</i>	174
Lampiran 7 <i>GOF Result</i>	175
Lampiran 8 <i>Estimate Model</i>	177
Turnitin Report	178
Kuesinoer	179