

## INTISARI

Penelitian ini adalah replikasi parsial dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Richard (2013) tentang “*the influence of perceived organizational support towards turnover intention through employee engagement as a mediator variable*”. Kebaharuan dalam penelitian ini adalah penambahan kepuasan kerja sebagai variabel independent dan *employee engagement* sebagai variabel intervening atau mediator. Obyek penelitian ini adalah PT. Kayu Lapis Indonesia Kabupaten Kendal, dan subyeknya adalah karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia sebanyak 150 responden. Sedangkan teknik analisis data menggunakan SEM, dengan tools IBM SPSS dan AMOS. Hasil dari penelitian ini adalah kepuasan kerja dan *perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*, kepuasan kerja dan *perceived organizational support* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Kepuasan kerja, *perceived organizational support*, *employee engagement*, *turnover intention*.