

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL*  
*SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE*  
*ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND PERCEIVED  
ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARDS TURNOVER INTENTION THROUGH  
EMPLOYEE ENGAGEMENT AS INTERVENING VARIABLE***  
(A Survey on Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)



**Diajukan Oleh :**

**RESTU SIWI PRAMUDYA  
20131020077**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL*  
*SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE*  
*ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND PERCEIVED*  
*ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARDS TURNOVER INTENTION THROUGH*  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT AS INTERVENING VARIABLE*  
(A Survey on Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Strata 2



**Diajukan Oleh :**

**RESTU SIWI PRAMUDYA  
20131020077**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019**