

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN, SARAN, DAN

KATERBATASAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini merumuskan pengaruh variable independen dan variable dependen. Variable independen meliputi Disiplin Kerja dan Kompensasi, adapun variable dependen penelitian ini adalah Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. Pada penelitian ini dibangun 5 hipotesis mengenai pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening Studi pada Driver PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta. Sehingga kesimpulan dari 5 hipotesis yang telah dilakukan pengujian dan analisis menggunakan IBM AMOS *versi 22* sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional, artinya jika Disiplin Kerja yang diterapkan pada karyawan belum mampu untuk mewujudkan komitmen pada setiap karyawannya dalam hal ini adalah driver PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional, artinya jika kompensasi yang diterima karyawan

3. meningkat maka akan meningkatkan komitmen organisasional karyawan (driver) PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta.
4. komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya jika komitmen organisasional yang dimiliki oleh setiap karyawan meningkat maka kinerja karyawan (driver) PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta juga akan meningkat.
5. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya jika setiap karyawan (driver) memiliki disiplin kerja yang tinggi maka hal itu akan menghasilkan peningkatan pada kinerja karyawan (driver) PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta.
6. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, artinya jika kompensasi yang diterima tidak akan meningkatkan kinerja karyawan (driver) PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta.

B. Implikasi Kebijakan

Implikasi kebijakan dapat dirumuskan oleh peneliti berdasarkan beberapa *point* penting dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini didapatkan hasil variabel yang memiliki pengaruh yang lebih terhadap Kinerja Karyawan (driver) PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta adalah *variable intervening* yaitu komitmen organisasional. Hal ini menunjukkan bahwa jika ingin meningkatkan

- kinerja karyawan pada perusahaan maka pihak perusahaan harus lebih memperhatikan komitmen organisasional pada setiap karyawan.
2. Disiplin Kerja memiliki pengaruh langsung dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.
 3. Kompensasi memiliki pengaruh tidak langsung dalam meningkatkan Kinerja Karyawan dengan cara memperkuat Komitmen Organisasional.

C. Saran

1. Saran bagi Praktisi

Dalam hal ini, pihak perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin kerja dan kompensasi guna mencapai kinerja karyawan yang lebih bagus dengan tetap mempertahankan komitmen organisasional yang sudah diterapkan saat ini.

2. Saran bagi Peneliti

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan objek yang sama untuk mengembangkan variabel yang sudah ada dan memperluas wilayah penelitian guna mendapatkan hasil yang lebih bagus.

D. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini masih memiliki ruang lingkup penelitian yang kecil yaitu hanya di Yogyakarta.

2. Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan yang memiliki profesi sebagai driver gojek dan tidak pada semua karyawan yang ikut andil dalam perusahaan ini yaitu PT. Gokek Indonesia di Yogyakarta.