TESIS

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Driver PT Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES
(Study of Driver PT Gojek Indonesia in the Special Region of Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

RAUSHAN FIKR AL-MUJAHID 20151020006

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing:

Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M. Pd., M.M.

Tanggal 29/3/2019

TESIS

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Driver PT Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES

(Study of Driver PT Gojek Indonesia in the Special Region of Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

RAUSHAN FIKR AL-MUJAHID 20151020006

Tesis Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Tanggal 28 Maret 2019

Yang terdiri dari

Dr. Nuryakin, M.M.

Ketua Tim Penguji

Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M.Pd., M.M.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Ami Surwanti, M.Si

iii

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama

: Raushan Fikr Al Mujahid

Nomor Mahasiswa

: 20151020006

Menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun, demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 28 Maret 2019

6000 EMAN-GIBURUPIAH

Raushan Fikr Al-Mujahid

20151020006