

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Driver PT Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study of Driver PT Gojek Indonesia in the Special Region of Yogyakarta)

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi
Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



**RAUSHAN FIKR ALMUJAHID
NIM. 20151020006**

Kepada:

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Driver PT Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study of Driver PT Gojek Indonesia in the Special Region of Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

**RAUSHAN FIKR AL-MUJAHID
20151020006**

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing :



Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M. Pd., M.M

Tanggal 29/3/2019

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Driver PT Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study of Driver PT Gojek Indonesia in the Special Region of Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

**RAUSHAN FIKR AL-MUJAHID
20151020006**

Tesis Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan Di Depan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Maret 2019

Yang terdiri dari



Dr. Nuryakin, M.M.

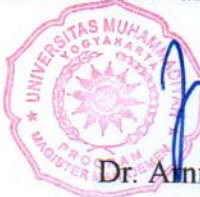
Ketua Tim Penguji

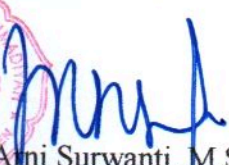


Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M.Pd., M.M.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Dr. Anni Surwanti, M.Si

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : **Raushan Fikr Al Mujahid**

Nomor Mahasiswa : **20151020006**

Menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun, demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 28 Maret 2019



Raushan Fikr Al-Mujahid

20151020006

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Merasa bersyukur dan menghargai seseorang atau sesuatu dalam kehidupan anda akan menarik lebih banyak hal yang anda hargai dan syukuri dalam hidup anda”

(Deepak Chopra)

“Setelah mengalami musibah, seringkali kita akan menemui kebangkitan hidup”

(Chuk Palahniuk, Novelis-Jurnalis AS)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa-apa yang pada diri mereka”

(QS.Ar Ra'd (13):11)

*Semoga Karya Tulis Ini Membawa Banyak Manfaat
dan Saya Persembahkan Untuk Keluarga, Kerabat, dan Kampus Tercinta*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Driver PT. Gojek Indonesia Di Daerah Istimewa Yogyakarta)*”. ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata dua (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis mengambil judul ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi instansi pemerintahan maupun organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., selaku direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono M.M., M.Pd. selaku dosen pembimbing sekaligus sebagai ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.

4. Ibu Fauziah, S.E., M.Si. selaku dosen klinik Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang tiada henti-hentinya memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh staff administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang banyak memberikan dorongan bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Teman-teman prodi MM UMY 40 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, semoga kesuksesan untuk kita semua dan semoga selalu dalam rahmat Allah SWT.
7. Teman-teman di klub futsal Mataram FC semoga kesuksesan untuk kita semua dan semoga bisa membela Negara Indonesia.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan. ini dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu kritik, saran, serta penelitian lanjutan sangat dibutuhkan untuk hasil yang lebih baik di masa mendatang.

Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 28 Maret 2019

Raushan Fikr Al-Mujahid
20151020006

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN1	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	10
A. Telaah Pustaka.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Tata Tertib Kerja.....	15
3. Kompensasi Kerja.....	20
4. Komitmen Organisasional.....	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Berpikir dan Hipotesis.....	32
D. Model Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Pendekatan Penelitian.....	38
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	38
C. Jenis dan Sumber Data.....	38
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	41
G. Uji Kualitas Instrumen.....	44
H. Uji Asumsi SEM.....	45
I. Analisis Data.....	46
J. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	57
B. Deskripsi Karakteristik Data Responden.....	63

C. Uji Kualitas Instrumen dan Data	65
D. Uji Asumsi SEM.....	70
E. Analisis Data	75
F. Uji Kesesuaian Model	87
G. Model Regresi (Uji T)	88
H. Uji Hipotesis dan Pengaruh Total.....	90
I. Pembahasan.....	95
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN, SARAN, DAN KATERBATASAN	103
A. Kesimpulan.....	103
B. Implikasi Kebijakan.....	104
C. Saran	105
D. Keterbatasan Penelitian	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Tabel Pilihan dan Nilai Jawaban Responden	41
Tabel 3. 2 Instrumen Penelitian.....	41
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3. 4. Kriteria <i>Goodness of Fit Indexs</i>	54
Tabel 3. 5 Kriteria Pengujian Hipotesis	56
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas DK dan KP	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas KO dan KK.....	68
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 7 Evaluasi <i>Multivariate Outliers</i>	71
Tabel 4. 8 Uji Normalitas	72
Tabel 4. 9 Uji <i>Bootstrapping</i> metode <i>Bollen-Stine</i>	74
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Eksogen.....	76
Tabel 4. 11 Uji Model Goodness of fit Varibel Eksogen	78
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Endogen	80
Tabel 4. 13 Uji Model Goodness of fit Varibel Endogen	81
Tabel 4. 14 Uji Model <i>Goodness of fit</i> full model	83
Tabel 4. 15 Modifikasi Indeks 1.....	84
Tabel 4. 16 Modifikasi Indeks 2.....	85
Tabel 4. 17 Hasil Modifikasi Indeks	86
Tabel 4. 18 Hasil Pengukuran Tingkat Kesesuaian (<i>goodness of fit model</i>)..	87
Tabel 4. 19 Estimasi Koefisien Regresi.....	89
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi	89
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Data.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Matriks Kinerja Karyawan	14
Gambar 2. 2 Model Penelitian.....	37
Gambar 3. 1 Diagram <i>Full Model</i> Penelitian	43
Gambar 4. 1 Model Uji Validitas Disiplin Kerja dan Kompensasi.....	65
Gambar 4. 2 Model Uji Validitas KO dan KK.....	68
Gambar 4. 3 Variabel Eksogen.....	76
Gambar 4. 4 Analisi Faktor Konfirmatori Variabel Ekosgen	77
Gambar 4. 5 Uji Variabel Endogen	79
Gambar 4. 6 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	81
Gambar 4. 7 Uji Full Model	82
Gambar 4. 8 Full Model SEM Valid Dimodifikasi Indeks.....	86
Gambar 4. 9 Hasil Estimasi Koefisien Regresi Analisis Path	89
Gambar 4. 10 Model Regresi dengan nilai T	91

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Driver PT. Gojek Indonesia Di Daerah Istimewa Yogyakarta). Responden pada penelitian ini adalah 125 driver yang bekerja di PT. Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) tahun 2018. Teknik analisis yang di gunakan adalah *Structural Equation Modelling* dengan bantuan program AMOS versi 22.0 sebagai alat analisis.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut: 1) *Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional*, 2) *Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional*, 3) *Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan*, 4) *Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan*, 5) *Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan*.

Penelitian ini juga menghasilkan: Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka manajemen harus lebih memperhatikan kompensasi dan juga komitmen organisasional.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of working discipline and compensation on employee performance and organizational commitment as a intervening variable (the study case studies of Indonesian motorcycle taxi drivers in the Yogyakarta) respondents in this study were 125 drivers who worked at PT.GOJEK Indonesia in Yogyakarta Special Region in 2018. The analysis technique used in this study is the structural equation modeling with the help of the AMOS version 22.0 program as an analytical tool.

This study concludes as follows: 1) the work discipline has a positive and not significant effect on organizational commitment 2) compensation has a positive and significant effect on organizational commitment 3) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, 4) work discipline has a positive and significant effect on employee performance 5) compensation does not affect employee performance.

The result of this study is that there is a positive correlation between compensation and organizational commitment

Keyword : *Working Discipline, Compensation, Employee commitment, organizational Commitment*