

Lampiran 1

KUESIONER

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Karyawan
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,

Sehubungan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi angket (kuisisioner) sebagaimana terlampir. Semua data tersebut hanya untuk penyusunan skripsi, bukan untuk dipublikasikan atau digunakan untuk kepentingan lainnya. Peran Bapak/Ibu/sdr/Isangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian yang saya lakukan.

Atas bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr/I dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuisisioner ini, saya sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Peneliti

Raushan Fikr Al-Mujahid
(20151020006)

A. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama : _____
- b. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
- c. Usia : _____ Tahun
- d. Pendidikan Terakhir : _____

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1. Berilah tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda.
- 2. Semakin pilihan mendekati angka 5 maka semakin anda setuju dengan pernyataan yang ada dalam kuisisioner. Sebaliknya, semakin pilihan mendekati angka 1 maka semakin anda tidak setuju dengan pernyataan yang ada dalam kuisisioner.

Nilai	Kategori
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Kurang Setuju (KS)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

C. PERNYATAAN

1. DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kehadiran saya merupakan salah satu pendukung kinerja organisasi ini.					
2	Saya taat pada peraturan dan perintah atasan sehingga lebih mudah untuk melaksanakan tugas.					
3	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
4	Pada perusahaan saya, pegawai memiliki kesempatan kerja yang sama dengan yang lainnya.					
5	Saya bekerja secara etis dan professional akan menghasilkan pekerjaan yang memuaskan.					
6	Saya dapat memahami dan menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan					
7	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas pekerjaan					
8	Saya memiliki sikap kerja yang menyenangkan dan berusaha konsentrasi pada tugas.					

2. KOMPENSASI

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban atau tanggung jawab yang saya pikul.					
2	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
3	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					
4	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan mendapat kesempatan untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
5	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan komisi setiap bulan kepada karyawan cukup layak dan sesuai dengan beban kerja.					
6	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi					
7	Saya merasa akan lebih semangat dalam bekerja, jika perusahaan tempat saya bekerja menyediakan asuransi bagi saya dan rekan kerja lainnya.					
8	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
9	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif.					
10	Saya merasa, bahwa jadwal kerja yang tidak ditentukan oleh perusahaan dapat memberikan saya kelonggaran waktu dalam beristirahat.					

Mohon diperiksa kembali jika ada pernyataan yang belum terisi.

3. KOMITMEN ORGANISASIONAL

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya akan merasa berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
3	Saya tertarik dengan pekerjaan saya di perusahaan ini.					
4	Saya berpikir saya tidak akan mudah menjadi bagian dari perusahaan lain seperti saya menjadi bagian dari perusahaan ini.					
5	Saya merasa pekerjaan ini bagus untuk saya.					
6	Apabila ada atasan lain yang memberi lebih banyak gaji, saya tidak ingin keluar dari organisasi ini.					

Mohon diperiksa kembali jika ada pernyataan yang belum terisi.

4. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan					
2	Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah					
4	Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas/pekerjaan yang relatif baru					
5	Saya datang dan pulang kantor sesuai dengan waktu kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya memiliki kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik					
8	Jumlah pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standar perusahaan					
9	Saya mampu bekerjasama dengan rekan sekerja lainnya di perusahaan					
10	Saya menghargai pendapat orang lain dalam kerja sama					

Mohon diperiksa kembali jika ada pernyataan yang belum terisi.

**Kuesioner ini mohon diisi dengan lengkap agar dapat
diproses lebih lanjut.**

Terima kasih atas partisipasi

Bapak/Ibu/Saudara.

LAMPIRAN 2

A. Multivariate Outliers

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
124	28,827	,227	,564
90	28,573	,237	,583
112	28,347	,246	,593
106	27,790	,269	,732
54	27,326	,290	,822
87	27,182	,296	,810
65	26,726	,317	,883
53	26,708	,318	,845
14	26,184	,344	,922
116	26,124	,347	,903
104	25,353	,387	,978
102	25,225	,394	,976
32	24,887	,412	,986
44	24,820	,416	,982
42	24,546	,431	,988
46	24,371	,441	,989
113	24,120	,455	,992
26	24,032	,460	,991
88	23,764	,475	,994
114	23,719	,478	,991
48	23,297	,502	,997
99	23,279	,503	,995
....

LAMPIRAN 3

A. Uji Normalitas

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK10	2,000	5,000	-1,592	-7,265	2,838	6,477
KO4	2,000	5,000	-,555	-2,532	1,249	2,851
KO3	2,000	5,000	-,872	-3,980	,735	1,677
KO2	2,000	5,000	-,646	-2,950	,999	2,279
KO1	1,000	5,000	-1,094	-4,993	,729	1,664
KK9	3,000	5,000	-,523	-2,388	-,634	-1,447
KK8	1,000	5,000	-1,049	-4,788	4,164	9,504
KK7	2,000	5,000	-,393	-1,793	,767	1,750
KK6	1,000	5,000	-,961	-4,384	2,845	6,493
KK3	2,000	5,000	-,407	-1,856	,515	1,174
KK2	3,000	5,000	-,230	-1,051	-,681	-1,554
KK1	3,000	5,000	-,201	-,916	-,917	-2,093
KP9	1,000	5,000	-,293	-1,337	,309	,706
KP8	2,000	5,000	-,678	-3,095	1,791	4,086
KP6	2,000	5,000	,225	1,027	-,576	-1,314
KP5	1,000	5,000	-,621	-2,833	1,259	2,873
KP4	2,000	5,000	-,474	-2,163	1,337	3,051
KP2	2,000	5,000	-,682	-3,112	,759	1,732
DK8	1,000	5,000	-1,235	-5,639	5,415	12,358
DK7	1,000	5,000	-1,652	-7,539	6,154	14,045
DK6	1,000	5,000	-1,345	-6,140	4,199	9,584
DK5	1,000	5,000	-1,666	-7,605	6,688	15,263
DK4	1,000	5,000	-1,690	-7,712	6,563	14,977
DK1	1,000	5,000	-1,736	-7,924	8,180	18,668
Multivariate					97,754	15,469

LAMPIRAN 4

A. Uji Bootstrapping

Bollen-Stine Bootstrap (Default model)

	147,747	*
	173,540	**
	199,333	****
	225,126	*****
	250,919	*****
	276,712	*****
	302,505	*****
N = 500	328,298	*****
Mean = 289,806	354,091	*****
S. e. = 2,346	379,884	****
	405,676	***
	431,469	*
	457,262	
	483,055	*
	508,848	*

LAMPIRAN 5

A. Hasil Olah Data Amos

1. Variabel Eksogen

Minimum was achieved

Chi-square = 183,686

Degrees of freedom = 134

Probability level = ,003

	Estimate
DK1 <--- DisiplinKerja	,648
DK2 <--- DisiplinKerja	,483
DK3 <--- DisiplinKerja	,459
DK4 <--- DisiplinKerja	,657
DK5 <--- DisiplinKerja	,764
DK6 <--- DisiplinKerja	,664
DK7 <--- DisiplinKerja	,786
DK8 <--- DisiplinKerja	,688
KP2 <--- Kompensasi	,511
KP3 <--- Kompensasi	,373
KP4 <--- Kompensasi	,568
KP5 <--- Kompensasi	,600
KP6 <--- Kompensasi	,576
KP7 <--- Kompensasi	,497
KP8 <--- Kompensasi	,648
KP9 <--- Kompensasi	,621
KP10 <--- Kompensasi	,373
KP1 <--- Kompensasi	,471

➤ **Setelah Indikator Gugur**

Minimum was achieved

Chi-square = 59,025

Degrees of freedom = 53

Probability level = ,265

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
DK <-- DisiplinKer 1 - ja	1,000				
DK <-- DisiplinKer 4 - ja	1,135	,187	6,073	** *	par_1
DK <-- DisiplinKer 5 - ja	1,200	,175	6,872	** *	par_2
DK <-- DisiplinKer 6 - ja	1,122	,186	6,018	** *	par_3
DK <-- DisiplinKer 7 - ja	1,252	,188	6,674	** *	par_4
DK <-- DisiplinKer 8 - ja	1,045	,171	6,118	** *	par_5
KP2 <-- Kompensas - i	1,000				
KP4 <-- Kompensas - i	,980	,239	4,100	** *	par_6
KP5 <-- Kompensas - i	1,314	,292	4,504	** *	par_7
KP6 <-- Kompensas - i	1,275	,297	4,299	** *	par_8
KP8 <-- Kompensas - i	1,221	,273	4,475	** *	par_9
KP9 <-- Kompensas - i	1,471	,328	4,490	** *	par_10

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
DK1 <--- DisiplinKerja	,625
DK4 <--- DisiplinKerja	,666
DK5 <--- DisiplinKerja	,775
DK6 <--- DisiplinKerja	,656
DK7 <--- DisiplinKerja	,793
DK8 <--- DisiplinKerja	,690
KP2 <--- Kompensasi	,493
KP4 <--- Kompensasi	,552
KP5 <--- Kompensasi	,621
KP6 <--- Kompensasi	,580
KP8 <--- Kompensasi	,666
KP9 <--- Kompensasi	,648

b. Variabel Endogen

Minimum was achieved
Chi-square = 167,793
Degrees of freedom = 103
Probability level = ,000

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S. E.	C.R.	P	Label
KO1 <-- Komitmen_Organisasional	1,000				
KO2 <-- Komitmen_Organisasional	,649	,095	6,827	**	par_1
KO3 <-- Komitmen_Organisasional	,882	,115	7,675	**	par_2
KO4 <-- Komitmen_Organisasional	,529	,085	6,210	**	par_3
KO5 <-- Komitmen_Organisasional	-,073	,117	-,621	,534	par_4
KO6 <-- Komitmen_Organisasional	,356	,117	3,044	,002	par_5
KK1 <-- Kinerja_Karyawan	1,000				

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
-							
KK2	<--	Kinerja_Karyawan	1,230	,239	5,157	**	par_6
KK3	<--	Kinerja_Karyawan	1,173	,240	4,883	**	par_7
KK4	<--	Kinerja_Karyawan	,923	,217	4,258	**	par_8
KK5	<--	Kinerja_Karyawan	1,363	,317	4,305	**	par_9
KK6	<--	Kinerja_Karyawan	1,579	,298	5,301	**	par_10
KK7	<--	Kinerja_Karyawan	1,333	,253	5,278	**	par_11
KK8	<--	Kinerja_Karyawan	1,249	,259	4,816	**	par_12
KK9	<--	Kinerja_Karyawan	1,410	,262	5,383	**	par_13
KK10	<--	Kinerja_Karyawan	1,047	,225	4,645	**	par_14

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KO1	<---	Komitmen_Organisasional	,704
KO2	<---	Komitmen_Organisasional	,707
KO3	<---	Komitmen_Organisasional	,835
KO4	<---	Komitmen_Organisasional	,633
KO5	<---	Komitmen_Organisasional	-,061
KO6	<---	Komitmen_Organisasional	,302
KK1	<---	Kinerja_Karyawan	,539
KK2	<---	Kinerja_Karyawan	,631
KK3	<---	Kinerja_Karyawan	,577
KK4	<---	Kinerja_Karyawan	,476
KK5	<---	Kinerja_Karyawan	,496
KK6	<---	Kinerja_Karyawan	,686
KK7	<---	Kinerja_Karyawan	,685

	Estimate
KK8 <--- Kinerja_Karyawan	,580
KK9 <--- Kinerja_Karyawan	,703
KK10 <--- Kinerja_Karyawan	,546

➤ **Setelah Gugur**

Minimum was achieved

Chi-square = 60,652

Degrees of freedom = 53

Probability level = ,219

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO1 <-- Komitmen_Organisational	1,000				
KO2 <-- Komitmen_Organisational	,652	,096	6,786	**	par_1
KO3 <-- Komitmen_Organisational	,906	,119	7,592	**	par_2
KO4 <-- Komitmen_Organisational	,523	,086	6,101	**	par_3
KK1 <-- Kinerja_Karyawan	1,000				
KK2 <-- Kinerja_Karyawan	1,286	,252	5,093	**	par_4
KK3 <-- Kinerja_Karyawan	1,185	,250	4,747	**	par_5
KK6 <-- Kinerja_Karyawan	1,547	,306	5,056	**	par_6
KK7 <-- Kinerja_Karyawan	1,378	,268	5,142	**	par_7
KK8 <-- Kinerja_Karyawan	1,243	,268	4,641	**	par_8
KK9 <-- Kinerja_Karyawan	1,448	,277	5,233	**	par_9
KK10 <-- Kinerja_Karyawan	1,116	,239	4,660	**	par_10

	Estimate
--	----------

	Estimate
KO1 <--- Komitmen_Organisasional	,697
KO2 <--- Komitmen_Organisasional	,703
KO3 <--- Komitmen_Organisasional	,850
KO4 <--- Komitmen_Organisasional	,620
KK1 <--- Kinerja_Karyawan	,529
KK2 <--- Kinerja_Karyawan	,646
KK3 <--- Kinerja_Karyawan	,572
KK6 <--- Kinerja_Karyawan	,659
KK7 <--- Kinerja_Karyawan	,694
KK8 <--- Kinerja_Karyawan	,566
KK9 <--- Kinerja_Karyawan	,708
KK10 <--- Kinerja_Karyawan	,571

LAMPIRAN 6

A. Full Model

➤ Sebelum Modification Indice (MI)

Minimum was achieved

Chi-square = 307,683

Degrees of freedom = 246

Probability level = ,005

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
e16 <--> z1	4,194	,061
e4 <--> e16	4,621	,048
e12 <--> e4	4,442	-,053
e12 <--> e1	4,125	,084
e12 <--> e14	9,945	,085
d17 <--> e3	5,632	-,074
d17 <--> e15	6,029	,065
d16 <--> e4	5,439	,053
d16 <--> e1	5,289	-,086
d14 <--> z1	6,406	-,102
d14 <--> e16	6,265	-,072
d14 <--> e4	5,850	-,072
d14 <--> e13	8,287	,077
d12 <--> Disiplin_Kerja	5,131	,040
d12 <--> e4	4,229	,049
d8 <--> e8	4,407	,042
d7 <--> z2	5,421	-,026
d7 <--> e12	4,868	-,049
d7 <--> d8	11,159	,062
d6 <--> z2	10,140	,044
d6 <--> e14	4,110	,054
d6 <--> e12	5,411	,063
d5 <--> e2	6,423	,052
d4 <--> z2	4,360	,028

B. Uji full model setelah MI 3

Minimum was achieved

Chi-square = 276,521

Degrees of freedom = 241

Probability level = ,058

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P
Komitmen_Organisasi	<--- Disiplin_Kerja	,113	,241	,471	,63
Komitmen_Organisasi	<--- Kompensasi	1,255	,397	3,158	,00
Kinerja_Karyawan	<--- Komitmen_Organisasi	,189	,067	2,806	,00
Kinerja_Karyawan	<--- Disiplin_Kerja	,234	,111	2,110	,03
Kinerja_Karyawan	<--- Kompensasi	-,061	,159	-,383	,70
DK1	<--- Disiplin_Kerja	1,000			
DK4	<--- Disiplin_Kerja	1,154	,183	6,292	**
DK5	<--- Disiplin_Kerja	1,150	,167	6,892	**
DK6	<--- Disiplin_Kerja	1,148	,183	6,261	**
DK7	<--- Disiplin_Kerja	1,120	,173	6,487	**
DK8	<--- Disiplin_Kerja	,905	,158	5,711	**
KP2	<--- Kompensasi	1,000			
KP4	<--- Kompensasi	1,036	,244	4,236	**
KP5	<--- Kompensasi	1,343	,294	4,571	**
KP6	<--- Kompensasi	1,206	,287	4,195	**
KP8	<--- Kompensasi	1,257	,275	4,577	**
KP9	<--- Kompensasi	1,436	,320	4,491	**
KK1	<--- Kinerja_Karyawan	1,000			
KK2	<--- Kinerja_Karyawan	1,275	,242	5,268	**
KK3	<--- Kinerja_Karyawan	1,165	,238	4,888	**
KK6	<--- Kinerja_Karyawan	1,290	,273	4,730	**
KK7	<--- Kinerja_Karyawan	1,257	,248	5,067	**
KK8	<--- Kinerja_Karyawan	1,069	,247	4,327	**
KK9	<--- Kinerja_Karyawan	1,394	,264	5,290	**
KO1	<--- Komitmen_Organisasi	1,000			
KO2	<--- Komitmen_Organisasi	,679	,100	6,784	**
KO3	<--- Komitmen_Organisasi	,898	,116	7,715	**
KO4	<--- Komitmen_Organisasi	,542	,088	6,192	**
KK10	<--- Kinerja_Karyawan	1,120	,232	4,833	**

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Komitmen_Organisasi	<--- Disiplin_Kerja	,065
Komitmen_Organisasi	<--- Kompensasi	,586
Kinerja_Karyawan	<--- Komitmen_Organisasi	,450
Kinerja_Karyawan	<--- Disiplin_Kerja	,320
Kinerja_Karyawan	<--- Kompensasi	-,068
DK1	<--- Disiplin_Kerja	,644
DK4	<--- Disiplin_Kerja	,698
DK5	<--- Disiplin_Kerja	,765
DK6	<--- Disiplin_Kerja	,691
DK7	<--- Disiplin_Kerja	,731
DK8	<--- Disiplin_Kerja	,615
KP2	<--- Kompensasi	,489
KP4	<--- Kompensasi	,579
KP5	<--- Kompensasi	,629
KP6	<--- Kompensasi	,544
KP8	<--- Kompensasi	,680
KP9	<--- Kompensasi	,628
KK1	<--- Kinerja_Karyawan	,550
KK2	<--- Kinerja_Karyawan	,667
KK3	<--- Kinerja_Karyawan	,586
KK6	<--- Kinerja_Karyawan	,573
KK7	<--- Kinerja_Karyawan	,662
KK8	<--- Kinerja_Karyawan	,507
KK9	<--- Kinerja_Karyawan	,709
KO1	<--- Komitmen_Organisasi	,683
KO2	<--- Komitmen_Organisasi	,719
KO3	<--- Komitmen_Organisasi	,826
KO4	<--- Komitmen_Organisasi	,637
KK10	<--- Kinerja_Karyawan	,595

Covariances: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Disiplin_Kerja	<-->	Kompensasi	,088	,026	3,446	**	par_26
d7	<-->	d8	,079	,025	3,139	,002	par_27
e12	<-->	e14	,103	,033	3,124	,002	par_28
e4	<-->	e16	,037	,023	1,616	,106	par_29
e13	<-->	e14	,016	,025	,639	,523	par_30
e13	<-->	e4	-,028	,021	1,333	,182	par_31
e12	<-->	e13	,055	,027	2,052	,040	par_32
e12	<-->	e1	,085	,040	2,111	,035	par_33

Correlations: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	
Disiplin_Kerja	<-->	Kompensasi	,624
d7	<-->	d8	,377
e12	<-->	e14	,331
e4	<-->	e16	,168
e13	<-->	e14	,067
e13	<-->	e4	-,134
e12	<-->	e13	,226
e12	<-->	e1	,195

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Disiplin_Kerja	,173	,046	3,738	***	par_34
Kompensasi	,115	,044	2,611	,009	par_35
z1	,318	,090	3,536	***	par_36

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
z2	,058	,020	2,953	,003	par_37
d4	,244	,038	6,480	***	par_38
d5	,162	,028	5,785	***	par_39
d6	,250	,038	6,545	***	par_40
d7	,190	,031	6,184	***	par_41
d8	,233	,034	6,907	***	par_42
d10	,366	,050	7,279	***	par_43
d12	,245	,036	6,852	***	par_44
d13	,316	,048	6,580	***	par_45
d14	,397	,056	7,030	***	par_46
d16	,212	,034	6,149	***	par_47
d17	,364	,055	6,571	***	par_48
e7	,213	,030	7,131	***	par_49
e8	,187	,029	6,525	***	par_50
e9	,241	,035	6,974	***	par_51
e12	,315	,045	7,015	***	par_52
e13	,188	,029	6,470	***	par_53
e14	,306	,042	7,197	***	par_54
e15	,178	,029	6,140	***	par_55
e1	,601	,091	6,585	***	par_56
e2	,227	,036	6,234	***	par_57
e3	,197	,042	4,642	***	par_58
e4	,226	,033	6,815	***	par_59
d1	,245	,036	6,891	***	par_60
e16	,212	,030	6,944	***	par_61

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Komitmen_Organisasi	,396
Kinerja_Karyawan	,368
KK10	,354
KO4	,406
KO3	,683
KO2	,517
KO1	,467
KK9	,503

	Estimate
KK8	,257
KK7	,438
KK6	,328
KK3	,343
KK2	,445
KK1	,303
KP9	,394
KP8	,462
KP6	,296
KP5	,396
KP4	,335
KP2	,239
DK8	,379
DK7	,534
DK6	,478
DK5	,585
DK4	,487
DK1	,414

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Kompensasi	Disiplin_Kerja	Komitmen_Organisasi	Kinerja_Karyawan
Komitmen_Organisasi	,586	,065	,000	,000
Kinerja_Karyawan	,196	,349	,450	,000
KK10	,117	,208	,268	,595
KO4	,374	,041	,637	,000
KO3	,485	,054	,826	,000
KO2	,422	,047	,719	,000
KO1	,401	,044	,683	,000
KK9	,139	<u>,248</u>	,319	,709
KK8	,099	,177	,228	,507
KK7	,130	,231	,298	,662
KK6	,112	,200	,258	,573
KK3	,115	,204	,264	,586
KK2	,131	,233	,300	,667
KK1	,108	,192	,248	,550
KP9	,628	,000	,000	,000

	Kompensasi	Disiplin_Kerja	Komitmen_Organisasi	Kinerja_Karyawan
KP8	,680	,000	,000	,000
KP6	,544	,000	,000	,000
KP5	,629	,000	,000	,000
KP4	,579	,000	,000	,000
KP2	,489	,000	,000	,000
DK8	,000	,615	,000	,000
DK7	,000	,731	,000	,000
DK6	,000	,691	,000	,000
DK5	,000	,765	,000	,000
DK4	,000	,698	,000	,000
DK1	,000	,644	,000	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kompensasi	Disiplin_Kerja	Komitmen_Organisasi	Kinerja_Karyawan
Komitmen_Organisasi	,586	,065	,000	,000
Kinerja_Karyawan	-,068	,320	,450	,000
KK10	,000	,000	,000	,595
KO4	,000	,000	,637	,000
KO3	,000	,000	,826	,000
KO2	,000	,000	,719	,000
KO1	,000	,000	,683	,000
KK9	,000	,000	,000	,709
KK8	,000	,000	,000	,507
KK7	,000	,000	,000	,662
KK6	,000	,000	,000	,573
KK3	,000	,000	,000	,586
KK2	,000	,000	,000	,667
KK1	,000	,000	,000	,550
KP9	,628	,000	,000	,000
KP8	,680	,000	,000	,000
KP6	,544	,000	,000	,000
KP5	,629	,000	,000	,000
KP4	,579	,000	,000	,000
KP2	,489	,000	,000	,000
DK8	,000	,615	,000	,000
DK7	,000	,731	,000	,000
DK6	,000	,691	,000	,000
DK5	,000	,765	,000	,000
DK4	,000	,698	,000	,000
DK1	,000	,644	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kompensasi	Disiplin_Kerja	Komitmen_Organisasi	Kinerja_Karyawan
Komitmen_Organisasi	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Karyawan	,264	,029	,000	,000
KK10	,117	,208	,268	,000
KO4	,374	,041	,000	,000
KO3	,485	,054	,000	,000
KO2	,422	,047	,000	,000

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
KO4 <--- KP8	5,171	,160
KO4 <--- KP4	4,555	,156
KO3 <--- KP9	5,237	-,143
KO2 <--- DK5	4,293	,155
KK7 <--- KP6	4,963	,117
KP8 <--- KO4	5,060	,164
KP6 <--- KK10	6,101	-,254
KP6 <--- KO4	8,354	-,276
KP4 <--- KO4	4,654	,163
DK7 <--- KK6	6,019	-,137
DK6 <--- Kinerja_Karyawan	4,409	,365
DK6 <--- KK8	7,929	,212
DK6 <--- KK7	4,030	,167
DK6 <--- KK6	9,733	,219
DK6 <--- KK3	6,771	,207
DK5 <--- KK9	4,890	-,150
DK4 <--- KK10	5,934	,203

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	61	267,738	239	,098	1,120
Saturated model	300	,000	0		
Independence model	24	1257,931	276	,000	4,558

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,029	,856	,819	,682
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,126	,346	,289	,318

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,787	,754	,972	,966	,971
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,031	,000	,050	,954
Independence model	,169	,160	,179	,000