

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Universitas PGRI Palangkaraya dengan mengambil sampel penelitian sebanyak 31 responden yang seluruhnya merupakan dosen di universitas tersebut. Pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan instrumen penelitian berupa lembar kuesioner. Data hasil pengisian kuesioner selanjutnya dianalisis baik secara deskriptif maupun secara kuantitatif untuk mengetahui gambaran masing-masing variabel penelitian dan untuk mengetahui hubungan antar variabel penelitian. Analisis deskriptif dilakukan dengan melihat nilai rata-rata pada masing-masing indikator, sedangkan analisis kuantitatif dilakukan dengan teknik *Partial Least Square* dengan bantuan program Smartpls3.

Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Semakin baik budaya organisasi di Universitas PGRI Palangkaraya maka semakin tinggi kinerja dosen di universitas tersebut. *Quality of Worklife* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Semakin baik *Quality of Worklife* dosen di Universitas PGRI Palangkaraya maka semakin tinggi kinerja dosen di universitas tersebut. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Semakin baik budaya organisasi di Universitas PGRI Palangkaraya maka semakin tinggi OCB dosen di universitas tersebut. *Quality of Worklife* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Semakin baik *Quality of Worklife* dosen di Universitas PGRI Palangkaraya maka semakin tinggi OCB dosen di universitas tersebut. *Organizational Citizenship Behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Semakin baik *Organizational Citizenship Behavior* dosen di Universitas PGRI Palangkaraya maka semakin tinggi kinerja dosen di universitas tersebut.

Kata kunci : Budaya organisasi, *Quality of worklife*, OCB, Kinerja, *Partial least Square*