

BAB V

KESIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan penelitian

Berdasarkan dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah peneliti lakukan dengan menggunakan model *Structural Equation Models* (SEM) melalui aplikasi AMOS, maka dapat diambil beberapa kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis 1 (H1) keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis 2 (H2) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis 3 (H3) *keterlibatan kerja* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis 4 (H4) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis 5 (H5) komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis 6 (H6) keterlibatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh komitmen organisasi.
7. Berdasarkan hasil uji hipotesis 7 (H7) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja dengan dimediasi oleh komitmen organisasi

B. Saran penelitian

Berdasarkan hasil dari penelitian, ada beberapa saran dan juga masukan yang dapat peneliti berikan yaitu:

1. Bagi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Sragen

Bagi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Sragen diharapkan menjaga apa yang telah dicapai saat ini. Keterlibatan kerja dan aspek budaya organisasi yang ada akan membantu mewujudkan cita cita atau visi misi yang di emban oleh Dinas. Tenaga atau pegawai penyuluh pertanian yang ada dilapangan merupakan peran sentral ketahanan pangan di indonesia khusus nya di kabupaten Sragen. Keterlibatan mereka sangat di butuhkan oleh para petani di daerah. Semakin pegawai dinas itu terlibat dan memahami budaya dalam pekerjaanya otomatis akan meningkatkan kinerja dan komitmen akan tinggi

2. Bagi peneliti yang akan datang

Diharapkan bagi peneliti yang akan datang sebelum menyebarkan kuesioner menjelaskan terlebih dahulu secara singkat terkait variabel yang akan diteliti sehingga responden yang akan mengisi paham dengan item pertanyaan dalam kuesioner yang akan diisi.

C. Keterbatasan penelitian

Peneliti menyadari dalam penelitian ini menemui beberapa keterbatasan antara lain:

1. Pegawai Dinas Ketahanan Pangan kabupaten Sragen memiliki tingkat kesibukan yang tinggikan mereka sering tidak di kantor, sehingga membuthkan waktu yang lama bagi pegawai untuk mengisi kuesiner.
2. Pegawai Dinas Ketahanan Pangan sebagian besar merupakan tenaga penyuluh sehingga mereka tiap hari berkerja di daerah nya masing masing sehingga penulis harus datang ke daerah daerah.