

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan 103 responden yang dipilih secara *Purposive sampling* yaitu pemilihan responden secara tidak acak berdasarkan kriteria. Populasi yang digunakan adalah Penyuluh Pertanian lapangan dan Staff kantor Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Sragen. Penelitian menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan Program AMOS sebagai alat analisisnya. Data yang diperoleh langsung dengan langsung terjun lapangan dan menyebarkan kuisioner.

Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Komitmen organisasi dapat memediasi pengaruh antara keterlibatan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the employment and organizational culture of interventions through organizational commitment as a variable. In this study, the sample used by 103 respondents was chosen by purposive sampling, namely the selection of respondents who were not random based on criteria. The population used was field agricultural extension staff and staff of the Office of Food Security of Sragen Regency. The study used Structural Equation Modeling (SEM) analysis with AMOS Program as its analytical tool. Data obtained directly by jumping directly and collected questionnaires.

The results of the study show that work commitment is significant to organizational commitment. Organizational culture has a significant effect on organizational commitment. Job assessment has a significant effect on performance. Organizational culture has a significant effect on performance. Organizational commitment is significant for performance. Organizational commitment can mediate the influence of work and culture on performance

Keywords: Job involvement, Cultural Organization, Organizational Commitment, and Employee Performance.