

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Alwi, & Suprihatmi. (2017). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal SDM*, 188-203.
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Brown, M. (2003). Technology Diffusion and the "Knowledge Barrier". *The Dilemma of Stakeholder Participation*, 345–359.
- Christina Tri, S., Maghfiroh, S., & Yusri, N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Budaya Organisasi dan keterlibatan Kerja terhadap kinerja karyawan.
- Cohen, D. (2003). Quality of Financial Reporting Choice: Determinants and Economic Consequences. *Working Paper*.
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Towards a theory of organizational culture and effectiveness. *Organizational Science*, 204-223.
- Dessler, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Fariza, & Tri. (2016). Dampak Job Involvement dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional. *jurnal Manajemen SDM*, 301-324.
- Ghozali. (2008). *Structural Equation Modeling, Teori, konsep dan Aplikasi dengan program LISREL 8.80*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (2003). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga5.
- Hiriyappa, B. (2009). *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International Publisher.
- Imam, G. (2011). *Model Persamaan Struktural. Konsep dan Aplikasi Dengan program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : STIA LAN Press.
- J., S., Harris, J. E., & Hartman. (2002). *Organizational Behavior*. New York : The Haworth Press.
- Kreitner, & Kinicki. (2007). *Organizational Behavior(Seven ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Lodahl, T. M., & Kejner, M. (1965). The Definition and Measurement of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 24-33.

- Logahan, & Aesaria. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Pada BTN-Ciputat. *bussines*, 551-563.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya .
- Mathis, & Jackson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Salemba Emban Patria.
- Moynihan, D., & S.K, P. (2007). The Role of Organizations in Fostering Public Service Motivation. *Public Administration Review* , 40-53.
- Mulyadi, Y., & Sembiring, J. (2016). Pengaruh Faktor - Faktor Budaya Organisasi Menurut Denison Terhadap Learning Organization . *Proceeding Of Management*, 3056-3063.
- Novarinda, & Iqbal. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Komitmen. *Jurnal Admisnistrasi Bisnis*, 56-65.
- Payaman, S. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Robbins and Jugges. (2008). *Perilaku Organisasi. edisi 10*. Yogyakarta.
- Robbins, & Jugges. (2008). *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P. (1998). *Organization Behavior, Concepts, Controvercies, Application*. Englewood Cliffs.
- Robbins. (2012). *Management*. Jakarta.
- Saparuddin. (2002). *Hubungan antara Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Guru*. Samarinda: Progam Pasca Sarjana.
- Sekaran. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis, Edisi 4 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyorini, Maghfiroh, & Farida. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan Baitul Wat Tamwil (BMT). *Riset Akuntansi*, 32-47.
- Shueh, & Mei. (2017). The Influence of Workplace Friendship, Job Involvement, and Organizational Identification on Job Performance: Administrative Staffs of Private Science and Technology Universities in South Taiwan as an Example. *International Journal Of Humanities and Social Sciences*, 46-57.
- Simanjuntak, P. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja* . Jakarta: FE UI.
- Siregar, R. A., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Journal Managemen*, 972- 976.
- Steers, M. R. (1985). *Efektivitas Organisasi* . Jakarta: Erlangga.
- Tosi, H. L., & Carrol, S. (1994). *Managing Organizational Behavior*. Cambridge: Blackwell.
- Wicaksono, A. (2014). Analisis Keterlibatan kerja dan dukungan Organisasi terhadap kinerja dengan Mediasi Komitmen organisasi . *fokus ekonomi*, 46-64.